RINA
Система за управление на качеството ISO 9001:2008

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05327 / 47 12
факс : +359 +05327 / 60 05
E-mail :obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05327 / 47 12
Fax: +359 +05327 / 60 05
E-mail: obshtina@kaspichan.org

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ КАСПИЧАН

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВХ 229
17.06.2016 г.
срок на изпълнение

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА
ОТ МИЛЕНА НЕДЕВА – КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Относно : Информация за работата по програмите за временна трудова заетост – Обхват и насоченост на програмите за 2016 г.

Уважаема госпожо Председател,
Дами и господа общински съветници,

Във връзка с изпълнение на Плана за дейността на Общински съвет Каспичан за 2016 г., Ви предоставям Информация за работата по програмите за временна трудова заетост– обхват и насоченост на програмите за 2016 г.

Предвид гореизложеното и на основание чл.21,ал.1, т.23 от ЗМСМА, предлагам Общински съвет да вземе следното

Р Е Ш Е Н И Е :

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА Общински съвет Каспичан приема Информация за работата по програмите за временна трудова заетост - обхват и насоченост на програмите за 2016 г.

ВНОСИТЕЛ
МИЛЕНА НЕДЕВА
КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

ОБЩИНА - КАСПИЧАН КМЕТ

RINA
Система за управление на качеството ISO 9001:2008

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05327 / 47 12
факс : +359 +05327 / 60 05
E-mail: obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05327 / 47 12
Fax: +359 +05327 / 60 05
E-mail: obshtina@kaspichan.org

ИНФОРМАЦИЯ

ЗА РАБОТАТА ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА ВРЕМЕННА ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

- ОБХВАТ И НАСОЧЕНОСТ НА ПРОГРАМИТЕ ПРЕЗ 2016 Г.

Програмите за заетост ежегодно се залагат и се приемат с Националния план за действие по заетостта (НПДЗ). През 2016 г. Националния план е един от инструментите, с които държавата ще поддържа стабилност на пазара на труда и ще осигурява придобиване и повишаване на квалификацията на работната сила, както и заетост за неравнопоставените групи на пазара на труда. Целта е подкрепа на ускоряването на оживлението на икономиката, на ръста на заетостта и подобряване на функционирането на пазара на труда.

Визията на плана през 2016 г. е определена като: „Увеличаване на заетостта на качествени работни места в реалната икономика след повишаване на знанията и уменията на търсещите работа, включително от неравнопоставените групи на пазара на труда, приоритетно от най-слабо развитите райони."

Основните приоритети на националната политика по заетостта през 2016 г. включват:

- подобряване на достъпа до пазара на труда на неравнопоставените групи, чрез адаптирани към техните потребности услуги за активиране, информиране, мотивиране, ориентиране и консултиране, както и за повишаване на нивото на знания, умения и компетентности, чрез обучения за повишаване на тяхната конкурентоспособност на пазара на труда;

- подкрепа за икономически растеж, благоприятен за заетостта, подобряване на бизнес средата, подкрепа за увеличаване на заетостта и използване на потенциала на ключови сектори, като екологичната икономика, сектора на здравеопазването и предоставянето на социални услуги.

- изпълнение на Европейската гаранция за младежта. По-добро обхващане на целевите групи и повишаване на ефекта от програмите, проектите и мерките на активната политика на пазара на труда на база резултатите от проведените оценки;

- повишаване на ефикасността и качеството на услугите на Агенцията по заетостта, по-добро взаимодействие с частните трудови посредници и предприятията за осигуряване на временна работа;

- развитие на междуинституционалното взаимодействие и социалното партньорство.

- увеличаване на субсидираната заетост в региони с влошена икономическа среда, осигуряване на преквалификация и посреднически услуги за бърз преход към нова заетост за освободения персонал от фалирали предприятия.

Основните целеви групи на пазара на труда през 2016 г., към които е насочена активната политика на пазара на труда са :
- безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г.;
- младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's);
- безработни над 50-годишна възраст;
- продължително безработни лица;
- безработни с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- хора с увреждания;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Безработните лица от тези приоритетни групи ще бъдат включвани в обучения, програми и мерки заложени в националния план след изготвяне на индивидуални планове от Дирекции „ Бюро по труда ", в които действията ще се определят според профила на лицето и неговите шансове за устройване на работа.

Финансирането на плана се осъществява със средства за активна политика на пазара на труда от държавния бюджет за 2016 г., както и със средства от Европейските структурни и инвестиционни фондове. НПДЗ за 2016 г. съдържа информация за :

- Програмите, проектите, мерките и схемите по ОП „Развитие на човешките ресурси" (ОПРЧР) 2014-2020 г. за заетост и обучение и действията по Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта;
- Дейности на други институции, които влияят върху икономиката и пазара на труда;
- Финансовите средства, източниците за финансиране, видовете стимули и техните размери – както за работодателите, така и за участниците в субсидирана заетост, обучение или насърчаване на мобилността;
- Отговорните институции за изпълнение на плана и техните партньори;

И през 2016 г. при финансирането на активната политика по отношение на заетостта е заложено съфинансирането от работодателите при наемане на безработни лица на субсидирани работни места по мерките от Закона за насърчаване на заетостта.

Субсидирането от държавния бюджет за трудово възнаграждение е 300 лв. ежемесечно за едно лице по всички мерки за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, а при безработни с висше образование – 380 лв., както и дължимите осигуровки. Останалата част от трудовото възнаграждение се осигурява от работодателя .

До настоящият момент по **ОП" Развитие на човешките ресурси „ 2014-2020 г.** стартираха две схеми за заетост .

1. **„Обучения и заетост за младите хора** „ – с представители на целевата група – продължително безработни лица, регистрирани в дирекция „ Бюро по труда „ на възраст до 29 години включително, с основно или по- ниско образование . Субсидираната заетост е за срок до 6 месеца.Допустими по настоящата схема са всички работодатели, като в сферата на публичната администрация , работодатели могат да бъдат само органи на изпълнителната власт съгласно ЗМСМА.

Общ бюджет по схемата - 115 млн. лв.Отпуснатите финансови средства до този момент са в размер на 32 млн. лв.

2. **„ Обучения и заетост „** - Тази схема е за неактивни и безработни лица на възраст над 29 г. Приоритетно ще се подкрепят лица с основно или по- ниско образование , продължително безработни с регистрация в Д"БТ" над 12 месеца, безработни на възраст над 54 г.

Изискване е минимум 50 % от наетите лица при един работодател да е някоя от посочените приоритетни групи. Субсидираната заетост е до 12 месеца. Допустими за кандидатстване са всички работодатели от реалния сектор . Към настоящия момент работодателите в сферата на публичната администрация не са допустими за кандидатстване.

Общ бюджет на схемата –81 млн. лв.Отпуснатите средства до момента са 30 млн. лв.

Във връзка с измененията и допълненията на Закона за насърчаване на заетостта, приети от Народното събрание през декември 2015 г. се очаква да бъде приет и Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, който ще включва финансиране за новите мерки за заетост и нова процедура за разработване на регионални програми за заетост.

За първото шестмесечие на 2016 г. към Общинска администрация Каспичан по програми за заетост са назначени **53** лица, в т. ч. по Национални програми за заетост – **13** лица, по схеми на Оперативна програма» Развитие на човешките ресурси» – **40** лица.

№	НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА/ ПРОЕКТ	ДЛЪЖНОСТ И РАБОТНИ МЕСТА	ПЕРИОД НА СУБСИДИРАНА ЗАЕТОСТ
1.	**НП" Старт на кариерата„**	**1 лице на длъжност счетоводител, оперативен в Общинска администрация Каспичан**	27.01.2016 г. – 26.10.2016 г.
2.	**Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица – Компонент 3**	**Общо 9 лица на длъжност общ работник:** **с.Каспичан – 1** **гр.Плиска – 1** **с.Златна нива – 1** **с.Марково – 2** **с.Могила – 1** **с.Вървбяне – 1** **с.Кюлевча – 1** **кв.Калугерица -1**	27.01.2016 г. – 29.02.2016 г.
3.	**Проект „ Обучения и заетост за младите хора „ по ОП" Развитие на човешките ресурси" 2014-2020**	**Назначени 40 лица до 29 годишна възраст включително. От тях:** **Работник, озеленяване – 14 лица** **Работник,кухня, 5 лица** **Работник, поддръжка – 7 лица** **Портиер – 7 лица** **Технически сътрудник – 7 лица**	01.03.2016 г. – 31.08.2016 г.
4.	**Проект „ Клио" – Кандидатства Община Каспичан, но работодател е НИАР „ Плиска „**	**Одобрени и назначени 2 лица към НИАР „ Плиска „**	01.04.2016 г. – 30.09.2016г.
5.	**НП „Помощ за пенсиониране „**	**1 лице на длъжност общ работник в с. Могила**	21.04.2016 г. – 27.09.2017 г.
6.	**Мерки за заетост по чл. 36 а от ЗНЗ** ***/ Продължително безработни лица до 29 г. на непълно работно време /***	**1 лице на длъжност общ работник в с. Косово**	01.05.2016 г. -30.10.2016 г.
7.	**Мерки за заетост по чл. 55**	**1 лице на длъжност работник,**	01.05.2016 г. – 30.10.2016 г.

	в от ЗНЗ / *Продължително безработни лица* /	**озеленяване в с. Върбяне**	

За периода Януари- Юни 2016 г. Работещите лица по Програми за заетост към Общинска администрация –Каспичан са 54, в т. ч. Освободени от работа – 11 лица / 9- поради изтичане срока на субсидирана заетост; 1 - започване на работа при друг работодател и 1 - дисциплинарно уволнен/

Разпределение на работещите лица през 2016 г. по населени места, длъжности и Програми за заетост

№	Населено място	НП " Старт на кариерата"	НПОЗПБЗ*	Мерки за заетост	НП ЗОХТУ *	Проект" Обучения и заетост за младите хора"	НП Помощ за пенсиониране	Общо
1	гр.Каспичан	1	0	0	1	8	0	10
	в т.ч.	1-счетоводител			1-портиер	3-техн. сътрудник 2-работник,озеленяване 1-работник,поддръжка 1-работник,кухня 1-портиер		
2	кв.Калугерица	0	1	0	0	1	0	2
	в т.ч.		общ работник			1-работник,озеленяване		
3	с.Каспичан	0	1	0	0	6	0	7
	в т.ч.		общ работник			1-техн.сътрудник 2-работник,озеленяване 1-работник,поддръжка 1-работник,кухня 1-портиер		
4	Могила	0	1	0	0	0	1	2
	в т.ч.		общ работник				общ работник	
5	Плиска	0	1	0	0	3	0	4
	в т.ч.		общ работник			1-техн. сътрудник 1-работник,озеленяване 1-портиер		

6	Върбяне	0	1	1	0	0	0	2
	в т.ч.		общ работник	работник, озеленяване - чл. 55в				
7	Златна нива	0	1	0	0	5	0	6
	в т.ч.		общ работник			2-работник,озеленяване 1-работник,поддръжка 1-работник,кухня 1-портиер		
8	Марково	0	2	0	0	9	0	11
	в т.ч.		общ работник			1- техн.сътрудник 3-работник,озеленяване 2-работник,поддръжка 1-работник,кухня 2- портиер		
9	Косово	0	0	1	0	8	0	9
	в т.ч.			общ работник - чл.36а		1-технически сътрудник 3-работник,озеленяване 2-работник,поддръжка 1-работник,кухня 1- портиер		
10	Кюлевча	0	1	0	0	0	0	1
	в т.ч.		общ работник					
	ОБЩО:	1	9	2	1	40	1	54
	Период на заетост	**27.01.2016 - 26.10.2016**	**27.01.2016 - 29.02.2016**	**01.05.2016 - 30.10.2016 чл.36а * 01.05.2016 - 30.10.2016 чл. 55в ***	**16.09.2015 - 15.09.2017**	**01.03.2016 - 31.08.2016**	**21.04.2016 – 27.09.2017**	

**Чл. 36 а от ЗНЗ – продължително безработни лица до 29 години, наети на непълно работно време*
** Чл. 55 в от ЗНЗ- продължително безработни лица с регистрация в Д»БТ» не по- малко от 12 месеца*
** НПОЗПБЗ – Национална програма обучение и заетост на продължително безработни лица*
** НПЗОХТУ – Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания*

Работещите лица в Община Каспичан са от следните приоритетни групи:

1. Продължително безработни лица регистрирани в Дирекция" Бюро по труда" (Програма за обучения и заетост на продължително безработни лица).

2.Младежи до 29 годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда"(чл. 36а от ЗНЗ и схема « Обучения и заетост за младите хора").

3. Безработни лица до 29-годишна възраст, без трудов стаж по специалността, които са завършили висше образование (дипломирани) и са регистрирани в дирекциите „Бюро по труда" (НП „ Старт на кариерата „);

4. Безработни с трайни увреждания в трудоспособна възраст, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда", (НП Заетост и обучение на хора с трайни увреждания);

5. Продължително безработни лица регистрирани в Дирекция" Бюро по труда" (чл.55в от ЗНЗ).

6. Безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в ДБТ (НП" Помощ за пенсиониране „)

Основните дейности, които изпълняват лицата по програмите за заетост са:

- Комунално-битови - Поддръжка и почистване на улици,пътища, площади и др.обществени терени / косене, метене, събиране на отпадъци и др./
- Поддръжка на зелени площи, детски площадки – почистване, зацветяване, поливане и др.
- Поддръжка на сгради - хигиенизиране на вътрешни помещения,ремонтни дейности;
- Административни дейности (НП" ЗОХТУ", НП" Старт на кариерата");
- Подпомагане дейността на Домашен социален патронаж и ЦДГ по населени места /схема „ Обучения и заетост за младите хора/

Със Заповед на Кмета на Община Каспичан, са определени отговорни лица – Кметовете по населени места и Гл. специалист" Контрол и организация на Национални програми и Европейски проекти за заетост"(за гр. Каспичан).

Основните задължения на отговорниците включват - Контрол и организация на работещите лица; Ежедневно разпределяне на наетите лица по обекти; Следене за спазване на трудовата дисциплина и на здравословни и безопасни условия на труд от работниците; Ежедневно попълване на присъствена форма за явяване / неявяване на работа на работещите лица;Изготвяне на отчети,справки,обосновки за извършената работа през месеца и т. н.

На основание Рамково споразумение между Агенция за социално подпомагане и Национално сдружение на общините в Република България и в изпълнение на разпоредбите на чл.2,ал.4 от Закона за социално подпомагане и чл. 12 от Правилника за прилагането му , Община Каспичан разработи и изпълнява Програма за полагане на общественополезен труд от лица, обект на месечно социално подпомагане за периода 2016 – 2018 г.

Целта на програмата е да се създадат условия за участие на безработни лица,обект на месечно социално подпомагане съгласно чл. 9 от ППЗСП, които не са включени в програми за заетост по чл. 12б, ал. 1 от Закона за социално подпомагане, да полагат общественополезен труд за 14 дни по 4 часа дневно.

Основните дейности на Програмата включват :

- **Екологични** – поддръжка и почистване на: речни корита; канали за отводняване, минаващи през населените места;нерегламентирани сметища;
- **Комунално-битови** – поддържане на чистотата в населените места, поддържане на гробищни паркове, градски паркове, около училища, детски градини и други общински

обекти;почистване на вътрешни помещения в обществени сгради; снегопочистване и опесъчаване и др.

- **Благоустрояване и ремонтни дейности** –поддръжка на тревни площи,засаждане на цветя; поддръжка на паркови и междублокови пространства; освежаване и ремонт на детски площадки и други обществени терени; оказване на помощ при ремонт и възстановяване на настилки от тротоарни плочки;

- **Социални дейности** – оказване на помощ при предоставяне на социални услуги на хора с увреждания , самотно живеещи и възрастни хора; закупуване на хранителни продукти,лекарства, извършване на плащания за битови услуги със средства на лицето; участие при реализиране на съвместни инициативи с БЧК за предоставяне на хранителни продукти от интервенционните запаси на Европейския съюз и др.

Със Заповед на Кмета на Община Каспичан са определени Кметовете на населените места като отговорни длъжностни лица и задълженията им, свързани с организиране и осигуряване на действителна 14-дневна заетост на лицата,които следва да полагат общественополезен труд за съответния месец.

За отчетния период общественополезен труд във всички населени места са положили, лицата обект на месечно социално подпомагане, както следва:

м. Февруари 2016 г. - 193 лица
м. Март 2016 г. - 197 лица
м.Април 2016 г. - 189 лица
м.Май 2016 г. - 182 лица
м. Юни 2016 г. - 166 лица

Сформирано е и контролно звено за текущ мониторинг по изпълнение на дейностите по Програмата,което да проследява действителната ангажираност на лицата. Звеното включва представители на Община Каспичан и на Дирекция „ Социално подпомагане „ гр. Нови пазар.

Изготвил:
Боряна Борисова
Гл. специалист" НПЕПМЗ"