Member of CSQ Federation
RINA
ISO 9001:2008
Certified Quality System
Система за управление на качеството ISO 9001:2008

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
**ОБЩИНА КАСПИЧАН**

**КМЕТ**
телефон : +359 +05327 / 47 12
факс : +359 +05327 / 60 05
E-mail: kaspichan@icon.bg

REPUBLUC OF BULGARIA
**MUNICIPALITY OF KASPICHAN**

**Mayor's**
Phone: +359 +05327 / 47 12
Fax: +359 +05327 / 60 05
E-mail: kaspichan@icon.bg

**ДО**
**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА**
**ОБЩИНСКИ СЪВЕТ**
**КАСПИЧАН**

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС 237
20.06.2016
срок на изпълнение

# ДОКЛАДНА ЗАПИСКА
**от МИЛЕНА НИКОЛОВА НЕДЕВА**
**- КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН**

**ОТНОСНО: Информация за състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2015г.**

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,**
**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,**

Във връзка с изпълнението на Плана за дейността на Общински съвет – Каспичан за календарната 2016 година, представям на Вашето внимание информация за състоянието и анализ на безработицата през 2015г. в община Каспичан, която се предоставя от Директор на Дирекция"Бюро по труда" – Нови пазар г-жа Галина Бенева.

Предвид гореизложеното предлагам Общински съвет - Каспичан да приеме следното

**Р Е Ш Е Н И Е :**

На основание чл.21, ал.1, т. 23 от ЗМСМА Общински съвет Каспичан приема Информация за **състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан** през 2015г.

ОБЩИНА - КАСПИЧАН

**ВНОСИТЕЛ**
**МИЛЕНА НЕДЕВА**
**КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН**

**Изготвил:**
**Виолета Троянова**
**Секретар на община Каспичан**

В. Туфанова
20.06.16

**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

Агенция по заетостта

Дирекция „Бюро по труда" гр. Нови пазар

Рег. № 10-03-09-332 #1

20.06.2016г.

ОБЩИНА
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВХК 1807
20.06.2016
срок на изпълнение

**ДО**
**КМЕТА**
**НА ОБЩИНА КАСПИЧАН**
**ГР. КАСПИЧАН**
**УЛ. „МАДАРСКИ КОННИК" № 91**
**На Ваш № ИКК1700/09.06.2016г.**

**ОТНОСНО:** Информация за състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2015г.

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО НЕДЕВА,**

Приложено изпращаме Ви, информация за състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2015г.

Приложение: съгласно текста.

**С уважение,**
***ГАЛИНА БЕНЕВА***

*Директор*

МТСП АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА ДИРЕКЦИЯ „БЮРО ПО ТРУДА" гр. НОВИ ПАЗАР

гр.Нови пазар, пк 9900 ул. "Васил Левски" №3, тел:0537/2 21 44 факс:0537/2 21 44
e-mail:dbt309@mbox.contact.bg

# ИНФОРМАЦИЯ
## за състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2015г.

Действията на Агенцията по заетостта са насочени към подкрепа икономическото и социалното възстановяване и стабилизирането на пазара на труда. Както и към ограничаване на безработицата чрез заетост в реалната икономика, включително на неравнопоставените групи на пазара на труда, като се възстановяват част от разходите на работодателите за наемане на безработни от тези групи, приоритетно от най-слабо развитите региони.

Действията, програмите и мерките са съобразени с дългосрочните приоритети на Стратегията „Европа 2020" и необходимостта от подобряване на бизнес средата в България. Чрез тях ще се гарантира изпълнението на препоръките на Европейската комисия към страната в областта на пазара на труда.

България изпълнява европейската Гаранция за младежта от 2014 г. като действията за целта са включени в Национален план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта.

Основните приоритети на националната политика по заетостта през 2016 г. са определени, като се очаква по-висок икономически ръст, постепенно стопанско оживление и активиране на вътрешното търсене и включват:

- Активиране и подобряване на пригодността за заетост на безработните лица и най-вече на тези от неравнопоставените групи на пазара на труда.
- Подобряването на бизнес средата, подкрепа за запазване на заетостта и ефективното използване на субсидиите за наемане на работа, използване на потенциала на ключови сектори на икономиката, подпомагане на заетостта в малките и средните предприятия и развитие на регионализацията.
- Развитие на междуинституционалното взаимодействие и социалното партньорство.

Към 31.12.2015г. броят на регистрираните безработни в община Каспичан е 685, с 38 лица по-малко спрямо 2014г.

Равнището на безработица в Община Каспичан към 31.12.2015г. е 23,73% а към 31.12.2014 е 25,04%, т.е отчитаме намаление на нивото на безработица в сравнение с 2014г. с 1,31 пункта.

Динамиката на регистрираните безработни през 2015 година се запазва както от предходната 2014г.

Входящият поток от безработни към 31.12.2015г. за Община Каспичан е 700 души, докато през 2014г. е 912, т. е. налице е намаление със 212 безработни лица. Новорегистрираните младежи до 29 г. са 202 души или с 31 по-малко спрямо 2014г.

Изходящият поток безработни за Община Каспичан за 2015 г. е 739 души, през 2014г. е 912 лица. Най-голямата група от изходящия поток е на постъпилите на работа

504 – 68,2% от изходящия поток. От постъпилите на работа безработни лица 17,06% са продължително безработни лица, младежите до 29 г. са 22,02% и с висше образование - 38 души или 7,54%. Поради изтекъл срок, отказ на работа и други причини са отпаднали от регистрация – 235 души.

За определянето на адекватна политика за ограничаване на безработицата и стимулиране на заетостта е важно да се познава **структурата на заетостта**.

**Структурата по местоживеене** формира един от профилите на безработните. Наличието на повече и по-трудно разрешими проблеми на икономиката в селата рефлектира и на по-високото равнище на безработицата там.

Броят на регистрираните безработни по населени места в община Каспичан е следното:

| N по ред | Населено място | Безработни Общо |
|---|---|---|
| 1 | гр.Каспичан | 103 |
| 2 | с.Върбяне | 7 |
| 3 | с.Златна нива | 46 |
| 4 | с.Каспичан | 103 |
| 5 | с.Косово | 47 |
| 6 | с.Кюлевча | 12 |
| 7 | с.Марково | 122 |
| 8 | с.Могила | 22 |
| 9 | гр. Плиска | 42 |

**В структурата на безработните лица по пол** се отчита минимални разлики в съотношението на двете групи – на безработните мъже и жени. Месечната динамика, изразена чрез средно месечния темп на изменение е почти еднаква при безработните жени и мъже. Съотношението между жени и мъже продължава да се свива в полза на жените. Относителният дял на безработните жени спрямо общия брой на безработните за 2015г е 54%.

**Възрастовата структура на безработните** формира сериозен профил сред безработните. От трите младежки възрастови групи най-висок процент безработни има при групата 25-29 години – 55,08% отнесено към общия брой безработни младежи в Община Каспичан, следва групата на младежите от 20 до 24г. включително – 36,44% отнесено към общия брой безработни младежи в Община Каспичан.

Трайната тенденция на застаряване на населението е причина възрастовите групи над 55 години да са най-многобройни по численост.

Един от приоритетите на активната политика на АЗ е подпомагане завръщането на пазара на труда на лицата в неравностойно положение, а именно на младежите до 29 години и на над 50 години - едните започват, а другите завършват трудовата си

дейност.

Икономическата криза се отразява много неблагоприятно и върху **образователната структура на безработните лица** и по свой начин слага своя отпечатък върху социалния профил на безработните. Най-висок относителен дял имат безработните с основно и по-ниско образование - 59,27%. Търсещите работа лица със средно образование са 38,25% и с най-малък дял са безработните с висше образование - 2,48%. Наблюдават се минимални разлики в процентите от предходната година, лицата със основно и по ниско образование се увеличават, лицата със средно образование са по-малко в сравнение с 2014г. с около 1,5 пункта и минимално увеличение при лицата с висше образование.

Важна характеристика за функционирането на трудовия пазар е **продължителността на престоя** в бюрото по труда. За разлика от предходната 2014г. където най-голяма е била групата на безработните с регистрация от 1 до 4 месеца, през 2015 година най-голяма е групата на продължително безработните от 1 до 2 години - 29,49% следва я групата на безработните с регистрация от 1 до 4 месеца - 26,57%. С нарастване на възрастта престоя в бюрото по труда нараства.

Интереса към схемите на ОП „РЧР" оказват съществено влияние за по-големия брой на регистрациите в бюрото по труда през месеците. Регистрират се лица, които години наред не са ползвали услугите на бюрото по труда, с цел да бъдат включени в схемите на ОП "РЧР".

През 2015 година, са обявени 401 работни места на първичен пазар на труда. Постъпилите на работа за периода са 366 лица на първичен пазар на труда

За активна политика, реализирана от ДБТ в Община Каспичан за 2015г. са усвоени 122186,00лв. За програми за заетост са усвоени - 93224,00 лв., за мерки за заетост - 28962,00лв.

По **НП „ АХУ",** дейност личен асистент са включени в заетост 6 лица.

По **НП „ЗОХТУ"** работи 1 лице.

По **регионална програма** 13 лица са включени в заетост.

По **НП „ Активиране на неактивните лица"** включено в заетост е 1 лице.

По **проект „ ПРО-ШАНС"** включени в обучение са 4 лица.

По **НП „ Старт на кариерата"** включено в заетост - 4 лица.

По **НП „ Възобновяване и опазване на българската гора"** са включени в заетост 2 лица.

По **НП „КЛИО"** включени в заетост са 2 лица.

По **мерки за заетост** включените в заетост са били 15 лица.

Основен приоритет пред Агенцията по заетостта, в качеството й на междинно звено по Оперативната програма "Развитие на човешките ресурси", е надграждането и разширяването на активните и превантивните мерки на пазара на труда. За постигане на тази цел се реализират схеми, които насърчават пригодността за заетост, подобряват ключовите компетентности и професионалната мобилност на заетите и безработните, особено на младите хора, подпомагат преодоляването на препятствията при навлизане

на пазара на труда (включително и на освободените в резултат на кризата лица), осъществяват превантивни мерки за заети, изправени пред риск от безработица .

По схема BG051PO001-1.1.11 „ **Подкрепа за заетост"** при работодатели от Община Каспичан през 2015г са работили 34 лица, на заявки от 12 работодатели подадени през 2014 г.

По ОП„РЧР"2014-2020г. процедура **„Младежка заетост"** има подадени заявки от 3 работодатели за пет работни места.

Анализът ни дава основание да очертаем целите, чието решаване би допринесло за стимулиране търсенето на труд:

1. Ограничаване на безработицата и осигуряване на по-висока заетост. Интегриране на неравнопоставените групи на пазара на труда.

2. Повишаване качеството на работната сила чрез повишаване на квалификацията и уменията на безработните или чрез нова квалификация с цел постигане на по-добра реализация на пазара на труда.

3. Развитие на социалния диалог при изпълнение на политиката по заетостта

4. Защита и регулация на пазара на труда в страната. Ефективна интеграция на европейския трудов пазар.

***С уважение***
***ГАЛИНА БЕНЕВА***
*Директор*

