RINA
Система за управление на качеството ISO 9001:2008

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05327 / 47 12
факс : +359 +05327 / 60 05
E-mail: obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05327 / 47 12
Fax: +359 +05327 / 60 05
E-mail: obshtina@kaspichan.org

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
КАСПИЧАН

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС 61
13.02.2017
срок на изпълнение

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА
от МИЛЕНА НИКОЛОВА НЕДЕВА – КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

ОТНОСНО: План за младежта 2017 г. и Програма за младежта 2017 г. – 2018 г.

Уважаема госпожо Председател,
Уважаеми дами и господа Общински съветници,

В изпълнение на Закона за младежта, уреждащ дейностите, осъществявани в изпълнение на държавната политика за младежта. Държавната политика на младежта е целенасочена и последователна дейност на държавата, общините, младежките организации и обществото, която има за цел създаване на благоприятни условия за пълноценно развитие на младежите и участието им в обществения и икономическия живот, в приобщаването им в управлението на местно, областно и национално ниво чрез дейности, насърчаващи развитието на младежите в страната. Държавната политика за младежта се провежда от Министерския съвет чрез министъра на младежта и спорта и в съответствие с Националната стратегия за младежта.

Предвид горензложеното и на основание чл. 21, ал. 1, т. 12 от ЗМСМА и във връзка чл. 15, ал. 3, ал.5 и чл.16, ал.1 от Закона за младежта предлагам Общински съвет Каспичан да приеме следното

РЕШЕНИЕ:

На основание чл. 21, ал. 1, т. 12 от ЗМСМА и във връзка с чл.15, ал.3, ал.5 и чл.16, ал.1 от Закона за младежта Общински съвет Каспичан приема План за младежта 2017 г. и Програма за младежта 2017 г. – 2018 г.

ВНОСИТЕЛ:
МИЛЕНА НЕДЕВА
КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Съгласувал:
Радостина Механджийска
Юрисконсулт на община Каспичан
Изготвил:
Милена Недева
Младши експерт "ТТМДШГ"

RINA
Система за управление на качеството ISO 9001:2008

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05327 / 47 12
факс : +359 +05327 / 60 05
E-mail: obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05327 / 47 12
Fax: +359 +05327 / 60 05
E-mail: obshtina@kaspichan.org

П Л А Н

„МЛАДЕЖКИ ДЕЙНОСТИ“
2017 г.

Планът осигурява възможности за развитие на младежките дейности, инициативи и проекти на местно ниво. Тя насърчава укрепването капацитета на младежите по населени места, създава стимул за участие на младото поколение в социалния, обществения, културния и творчески живот на Общината. Планът за младежки дейности е насочена предимно към младото поколение от 16 г. до 35 годишна възраст.

Цел: *Създаване условия за личностно развитие на младите хора и активизиране участието им в живота на Общината.*

Подцели:

- *Насърчаване на младежката инициативност;*
- *Участие на младите хора в обществения живот;*
- *Осмисляне на свободното време на подрастващите и младежите;*
- *Участие във формирането и реализирането на общинската младежка политика;*
- *Увеличаване обхвата на младите хора в младежки прояви*

№	Дейност	Форма – начин на провеждане	Период	Средства
1.	**Младежки инициативи**			
1.1.	Съвместни дейности с общинска администрация, кметства, училища, детски градини и читалища, съгласно годишните им планове и културни календари.		постоянен	
1.2.	Младежки обмен между организациите в населените места на общината	срещи-разговор, беседи	постоянен	
1.3.	Доброволчески инициативи със социална и екологична		постоянен	

	насоченост: - благотворителни инициативи / организиране на видове обучения, според интереси, огрмотяване, спорт, забавления и др./; - дарителски кампании; - конкретни инициативи в помощ на хората в неравностойно положение.			
1.4.	Подпомагане на младежки инициативи, свързани с: - 09 май – Ден на Европа; - 12 август – Международен ден на младежти; - 08 ноември – Европейски ден на младежта и др.			
1.5.	Седмица на младежката активност – провеждане на съвместни инициативи с училища, читалища и детски градини.	конкурси, срещи	ноември	
2.	**Младите хора в обществения живот**			
2.1.	Стимулиране и подпомагане участието на млади хора в т.ч. и млади хора в неравностойно положение в художествената самодейност.Да се подкрепят желанията и възможностите за участие в общински, регионални,национални, международни прояви, конкурси, фестивали и други мероприятия.	конкурси, програми, срещи	постоянен	
2.2.	Младежка борса за идеи „Ние избираме бъдещето си" – създаване на ефективни връзки и насърчаване на сътрудничество между работодателите и учебните заведения, във връзка с	Дискусии, организационни срещи с Д"Бюро по труда", работодатели,	постоянен	

	преодоляване на младежката безработица.	бизнесмени, предприемачи		
2.3.	Отбелязване на Международния ден за съпричастност със засегнатите от ХИВ/СПИН чрез засаждане на цветна леха-панделка от червен разсад/или друг вид идентична проява/, информационна кампания сред учениците от 10 – 12 клас.	-	17 май – Международен ден за съпричастност със засегнатите от ХИВ/СПИН	
2.4.	Конкурс за инициативи и проекти, които решават конкретни проблеми от даден квартал, населено място.	конкурс	юни	
3.	**Увеличаване обхвата на младите хора в младежки прояви**			
3.1.	Магията на българския фолклор – младежко надиграване	конкурс	септември	
3.2.	Различни, но заедно	обмен на култури	април-май	
3.3.	Световно кафене - на тема Трафика на хора	конструктивен метод на обсъждане на въпроса – разговор с приятели	април	
3.4.	Изработка на великденски картички за социалните домове.		април - май	

Забележка: Необходимите средства ще бъдат съобразени с общинския бюджет, и при нужда ще се актуализират през месец юли.

Планът на младежките дейности е отворен документ и може да бъде актуализиран.

Изготвил:
Милена Йовева
Мл.експерт "ТТМЦПП"

УТВЪРЖДАВАМ,

КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН
/МИЛЕНА НЕДЕВА/



ОБЩИНСКА ПРОГРАМА ЗА МЛАДЕЖТА

НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

2017 г. – 2018 г.

1. Общи положения

Общинската програма за младежта на Община град Каспичан е изработен на основание:

- Национална стратегия за младежта 2012 – 2020
- Закон за младежта
- Национална програма за младежта

Настоящата програма определя основните цели и приоритети на Община Каспичан в областта на младежките политики. Тя се базира на потребностите на младите хора в общината и е в синхрон с приоритетите на европейската политика за младежта.

Общинската програма за младежта е документ за разработване на конкретни мерки за работа с младите хора, за тяхната реализация и успешно осъществяване.

Общинската програма за младежта се реализира в партньорство с всички заинтересовани страни на общинско ниво: Общински съвет град Каспичан, общинска администрация, териториални структури на заинтересованите държавни органи, училищни настоятелства, учебни заведения, културни институции, неправителствени организации, работещи в областта на образованието, културата, спорта, екология, туризъм, МКБППМН, бизнес организации и др.

Цел: *Създаване условия за личностно развитие на младите хора и активното им участие в живота на Общината.*

Под цели:

- Насърчаване на младежката инициативност;
- Участие на младите хора в обществения живот;
- Осмисляне свободното време на подрастващите и младежите;
- Участие във формирането и реализирането на общинската младежка политика;
- Увеличаване обхвата на младите хора в младежки прояви;
- Работа с млади хора с увреждания.

2. Визия

Повишаване качеството на живот на младите хора, живеещи в град Каспичан и самата община и на условията за успех на всеки млад човек, чрез устойчиви механизми от една страна, и от друга - за инвестиране в младежта и мобилизиране на възможностите на младите хора за развитието на града и България.

3. Целеви групи

Общинската програма за младежта на Община Каспичан е насочен към младите хора от 15 до 29 години, без разлика в техните образователни, социални, имуществени, политически и етнически убеждения.

4. Анализ на предизвикателствата пред младите хора в Община и град Каспичан

Населението на Община Каспичан по данни от Националния статистически институт, при последно преброяване на населението и жилищния фонд в страната към 31.12.2015 г./обновен април 2016 г./ е **7 687 души**, като 3 801 са мъже, и 3 886 са жени; градското население за общината е 3 753 души, а в селата 3 934 души. В град Каспичан, общото население според изветите данни е 2 863 души, като 1 410 са мъже, а 1 453 са жени. Като прогнозите на НСИ показва една динамична крива, в която броят на младите хора до 2020 година, драстично намалява, като прогнозните данни са до 2055 г. включително.

5. Млади хора, отпадащи от училище

Проблемът на отпадането на ученици, подлежащи на задължително обучение има социално, икономическо, етнокултурно и образователно измерение. В община

Касничан за учебната 2016 – 2017 г. се обучават общо 655 ученици, в 4 общообразователни училища. При допитване до съответните образователни институции се установи, че в СУ"Панайот Волов", град Касничан има 6 отпаднали ученика, 4 от 9 клас, 1 от 11 клас и 1 от 12 клас; в училището в град Плиска има един отпаднал ученик от 6 клас, и ученичка от 8 клас, която вече може би е навършила пълнолетие. В останалите две училища в село Марково и село Касничан, макар и трудно все още учениците се задържат в образователната система.

Община Касничан е поела инициативата да неблегне на действия, мерки, и политики по превенция и ограничаване на отпадането от училищата. Проблемът с отпадането от училище е сериозен, като началото започва още в ранне училищна възраст, особено след завършване на началната степен от основното образование или след завършване на самото основно образование, като част от родителите сами сливат децата от училище. Повечето от отпадналите ученици са от ромски произход, и са преобладаващо момичета, живеещи в социално слаби семейства с недостиг на средства за прехрана, облекло, учебници и т.н.

Всички отпаднали ученици се завеждат и описват в своеобразен Регистър, поддържан от училищния съвет във всяко училище на територията на общината, който съдържа данни с техните имена, ЕГН, страница и номер в книгата на подлежащите, възраст, клас, етнос (само при самоопределяне от страна на родителите).

Едновременното действие на икономически, образователни и етнокултурни фактори, които са рискови за отпадане на ученици, оказва най-силно влияние и се проявява най-вече в населените места, с преобладаващо ромско население. Икономическите причини за напускане на училище (ниски доходи, нисък жизнен стандарт и битови условия, безработица и др.), влиянието на семейството и средата (отглеждане на деца в непълни семейства, ниско образователно равнище на родителите, нехайно и безотговорно родителство и др.) и образователните фактори (ниска степен на училищна готовност, трудности при усвояване на учебния материал, нередовно посещаване на училище, конфликти с учители и съученици) си взаимодействат и поставят децата в особено висок риск от отпадане от училище.

Предвид сложността на явлението „отпадащи ученици от училище" и комплексното действие на причините, които го пораждат, е необходимо тясно сътрудничество между отговорните фактори на местно равнище за успешното и трайно преодоляване на този проблем.

5.1. Младежи, завършващи висше образование

През 2016 година, завършилите висше образование младежи от община Касничан, са минимален процент, в сравнение с друг сходен на Касничан общински район.

5.2. Заетост и безработица при младите хора

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящото им трудово и социално реализиране. Към тази програма трябва да съществуват добри перспективи за осигуряване на заетост, поддържане и подобряване условията на труд, както и добра среда за разширяване на възможностите за интегриране. След завършване на своето образование, което в много от случаите е дори начално, младите хора се включват в пазара на труда, и като цяло повечето от тях са без никакъв трудов опит, което затруднява самото търсене и намиране на работа.

Брой безработни младежи в община Каспичан до 29 години:

Регистрирани безработни младежи към 31.12.2015 г. - 60
Регистрирани безработни младежи към 31.12.2016 г. - 75
Регистрирани безработни с висше образование - 2
Регистрирани безработни със средно образование - 26
Регистрирани безработни с начално и основно образование - 44

Съгласно Закона за насърчаване на заетостта, Министерството на труда и социалната политика реализира редица мерки за повишаване пригодността, и трудовата заетост на младежите чрез свои програми. Тяхна цел е да осигурят субсидирана заетост и социална интеграция на безработните лица, обект на месечно социално подпомагане чрез разкриване на работни места в общополезни дейности и предоставяне на социални услуги, както и повишаване на пригодността им за заетост чрез включването им в обучения за повишаване на уменията и квалификацията, за грамотяване и придобиване на професионална квилификация.

Причините за младежка безработица могат да се обединят в няколко аспекта:

- дисбаланс между реалното търсене на пазара на труда и младежите с определено професионално направление;
- занижено равнище на професионална квалификация, дължащо се на слаба практическа подготовка и ниска информираност;
- слабо търсена или неточна професионална ориентация;
- липсата на трудов опит, който е основен фактор за всеки работодател при подбор на кадри;
- демотивация от предлаганото заплащане при несъобразяване или пренебрегване на дадената квалификация и др.

Една от възможностите за постъпване на работа за младежи до 29 години, завършили висше образование и без трудов стаж по специалността, е по Националната програма «Старт в кариерата». Програмата дава възможност за натрупване на трудов стаж, в рамките на 9 месеца, както и месечно възнаграждение. Община Каспичан е участник в тази програма, като в началото на 2016 година стартираха 4 стажанта, които за жалост не бяха от община Каспичан, което още веднъж подкрепя факта, че на територията на общината липсват кадри до 29 години, със завършено висше образование.

Друга възможност за младите хора е Европейската доброволческа служба, която доскоро не бе позната добре на младите хора в общината, след проведена информационна кампания на присъстващите млади хора им бе разяснено, за основната цел на тази служба, тя предоставя възможност за придобиване на неформален опит, практически знания и алтернативна трудова заетост в страна, различна от тяхната собствена.

В региона, обслужван от отдел "Бюро по труда"-Каспичан към Дирекция "Бюро по труда", град Нови пазар, включва самата община Каспичан и 9 населени места в общината, младежите до 29 годишна възраст наброяват и представляват един малък процент от всички регистрирани безработни към края на декември 2016 година.

Високата квалификация, опитът и уменията в определена област са основни характеристики на всяко работно място. За заемането на много от тях работодателите често поставят и допълнителни изисквания, съобразени с характера на работа - компютърна грамотност, отлично владеене на един или повече чужди езици, мотивация за работа, коректност и други.

Ниското образователно и квалификационно равнище на търсещите работа, ниската мобилност в условията на сегментиран пазар на труда, наред с това несъответствието в предлагането и търсенето на труд по отношение на професионално-квалификационната структура на работната сила, недостатъчната практическа подготовка по определената професия, слабата чуждо езикова и компютърна компетентност на завършилите младежи, затруднява тяхната реализация. Затова голяма част от тях запълват „сивата част" на икономиката, и се превръщат в ресурс на „първата възможна работа", без алтернатива, без доходи и без изисквания към условията на труд.

Целите на Стратегия „Европа 2020" имат отражение върху дългосрочното развитие на пазара на труда в България, като една от целите е преждевременно

напусналите образователната система да не са повече от 11%. Европейският съюз работи усърдно за излизане от кризата и създаване на условия за по-конкурентоспособна икономика с по-висока заетост. Целта на стратегията „Европа 2020" е растеж, който е: **интелигентен** — чрез по-ефективни инструменти в образованието, изследванията и иновациите; **устойчив** — благодарение на решителното преминаване към нисковъглеродна икономика и конкурентоспособна промишленост; и **приобщаващ** — със силен акцент върху създаването на работни места и намаляването на бедността. Стратегията е насочена към пет амбициозни цели в областите заетост, иновации, образование, намаляване на бедността и климат/енергия.

Специалистите от Дирекция „Бюро по труда" осъществяват непрекъснати контактите с представители на училища, фирми, държавни институции, и администрации, като се стремят да проследяват реализацията на завършващите млади хора на пазара на труда.

5.3. Самонаемане и предприемачество

През 2015/2016 година млади хора на възраст до 29 години не са проявили инициатива за развитие на собствен бизнес и самонаемане. Има преминали през курсове за «Козметик и маникюрист», за «Готвачи», но главната причина, която остава водеща е липсата на опит и средства на младите хора, както и икономическата криза в страната.

6. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

Един от приоритетите в политиката на Община Каспичан е повишаване качеството и достъпът до информационни услуги в подкрепа на младежкото развитие.

Днес, източниците на масова обществена информация, като електронни и печатни медии, образователни институции и обществени библиотеки, се приемат за даденост. Те имат ключова роля за събирането, организирането и ползването на информация и за осигуряването на достъп до широк кръг информационни източници. Община Каспичан има изградена сравнително добра културна инфраструктура в това отношение – обществена библиотека към общинско читалище, както и във всяко населено място има читалище, с библиотечен фонд. Като в 5 от читалищата има спечелени проекти по „Глобални библиотеки", като всяко от тези читалища е оборудвано според проекта, град Каспичан, село Каспичан, село Могила, град Плиска и село Кюлевча. Самите читалища изпълняват и ролята на памет за миналото като събират, съхраняват и осигуряват достъп до материали, свързани с историята на общността или на отделни личности. Чрез предлагането на разнообразна информация те подпомагат хората да участват компетентно при обсъждането и вземането на решения по ключови проблеми. Културните институции на територията на града успешно си сътрудничат с други организации, за да оползотворят по най-добрия начин ресурсите, с които разполагат. На територията на общината няма изграден младежки консултативно-информационен център, но има Център за работа с деца, което макар и минимално като услуга е вариант за начален старт на развитие на таланти и качества.

Информацията е много важна за развитието на отделния човек и на обществото. Днес информационните технологии дават значителни предимства на всички, които ги ползват. Обществените библиотеки играят роля в този процес и работят активно за намаляване на различията чрез осигуряване на широк обществен достъп до интернет и до различни онлайн информационни услуги.

Публичните услуги в подкрепа на младите хора в град Каспичан все още не са с необходимото качество и не достигат до всички нуждаещи се, особено до младите роми и младежите в отдалечените райони на общината.

6.1. Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора

Една от целите на Община Каспичан е развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора, и не само на тях, разширяване на мрежата и развитие на капацитета на доставчиците на услуги за тяхното развитие – културни институти, читалища, организации и други. Подобриха се възможностите за реализация на техните творчески умения съобразно интересите им, бяха стимулирани инициативността, младежкото творчество и изява. Община Каспичан като цяло търси механизми за протежиране на креативността у младите хора, непрекъснато стимулира тяхното включване в творческите индустрии, и се опитва по всякакъв начин да подпомага такива таланти. Общински съвет Каспичан, съгласно Наредба „Млад талант", ежегодно награждава даровити деца, изявили се във всяка една сфера на развитие. Деца таланти се подпомагат също така и от бизнесмени, политически структури, от общинска администрация, в частност кмета на община Каспичан и граждани.

Град Каспичан, а и в други населени места от общината, като цяло има талантливи деца и млади попълнения, които вземат участия в национални и международни конкурси, и оттам винаги си тръгват с награди. Към народно читалище "Пробуда", град Каспичан има детска вокална група, както и танцова формация „Настроение", също така и театрална група, които също подържат добро ниво но популярност, не само сред младите си членове. Ежегодно се организират участия в проведени общински, национални конкурси и фестивали. Традиционни са ежегодните концерти, които Община град Каспичан организира с участието на млади дарования в дните на града и в навечерието на Коледните празници.

В община Каспичан има мислещи и активни млади хора, с които диалогът на общинско ниво е налице, но все още доминира сред младите обществения скептицизъм, изразяващ се в отказ да се прави каквото и да било, защото то няма да бъде взето под внимание или да се случи.

7. Здравословен начин на живот

Би могло да се каже, че се забелязват тревожни тенденции относно нездравословния начин на живот сред младите хора. Процентът на младите употребили алкохол, на възраст от 15 – 24 г, както и наркотични и психотропни вещества е драстично висок; през последните години се наблюдава повишаване на процента на младите хора, които са с наднормено тегло, което ще окаже негативно влияние върху тяхното здраве и активен живот през следващите години. Полагат се усилия за подобряване качеството на условията на живот, работа и учене на младежите. Особено внимание се отделя на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на сексуалната активност, злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, хранителните разстройства, затлъстяването, насилието, хазартните игри и пристрастяването към информационните и комуникационни технологии. В учебните и детските заведения на територията на общината има изградени 5 здравни кабинета, като три от тях обхващат по две населени места: здравен кабинет, който функционира и работи с ДГ"Радост", и с ОУ"Христо Ботев", село Каспичан, помещава се в сградата на училището; здравен кабинет, работещ с детските градини в село Златна нива и град Плиска и с училището в град Плиска, третия обхваща децата в село Марково и село Косово, 4 е в ДГ"Снежанка" и 5-ия в СОУ"Панайот Волов", град Каспичан. За благосъстоянието и здравословната среда на младежите, родителите имат също решаваща роля и следователно трябва да се вземат допълнителни мерки, с които да ги подкрепят. Макар като цяло здравословното състояние на младежите в общината да е задоволително, някои аспекти предизвикват особена загриженост, а именно въпросите на храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве. В годишните планове за работа на здравните кабинети към училищата и детските заведения са включени теми, свързани с превенцията на психични и физични заболявания, също така тренинги и образователни игри на здравна тематика

7.1. Млади хора, практикуващи спортни дейности

На територията на Община град Касничан има сформирани 4 спортни клуба по различните видове спорт. Младите хора в града имат възможност да спортуват активно при изявено желание от тяхна страна, според личните им предпочитания. Община Касничан разполага със сравнително задоволителна база, голям стадион и спортна площадка, която би могло да се възстанови и ремонтира. Всеки клуб си има и треньори, които да поддържат спортния дух на младежите. В града ни има нужда да се наблегне на по-голямото развитие в спорта, младите хора декларират желание за необходимост от фитнес салон, и повече спортни терени, в които да могата да тренират. Около 110 - 120 млади хора спортуват активно в град Касничан, в различни спортни форми – спортни клубове, секции, школи. Като по-голямата състезателна активност е върху футбола и хандбала. Чрез различните спортни занимания младите хора развиват ценни физически и психически качества, осъществя се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви и престъпността. С появата и на танцовия състав се акумулира не само спорта, но и удоволствието от движението, творчеството и вдъхновението. Обнадеждаващото в случая е, че много млади хора търсят място, където да се преоткрият и да се развиват, да се освободят от стреса и напрежението, тъй като един от основните фактори, играещ върху физическото и психическото състояние на човека е именно стресът.

7.2. Ниво на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот

Националната здравна стратегия „По-добро здраве за по-добро бъдеще на България", е с идеята да се завиши здравната култура на младите хора и да се обърне внимание на профилактика на болестите.

Основни приоритетни цели:

- Ограничаване разпространението и профилактика на основните рискови фактори, свързани с начина на живот
- Ограничаване разпространението и профилактика на хроничните неинфекциозни болести /ХНБ/
- Ограничаване, намаляване и ликвидиране вредното въздействие на факторите на средата върху здравето
- Профилактика на инфекциозните заболявания с регионално и национално значение – туберкулоза, СПИН, СПИ
- Изграждане на капацитет на локално ниво за развитие на дейности, укрепващи здравето
- Ограничаване рисковите фактори, свързани с храненето, които могат да доведат до възникване на хранителен дефицит и ХНБ
- Здравно образователна дейност относно основните поведенчески рискови фактори за ХНБ сред подрастващото поколение и рискови групи от населението
- Здравен контрол по Закона за здравето

Приоритетни целеви групи

- Подрастващо поколение – 3 – 18 год.
- Възрастното население – 20 – 65+ год.
- Високо рискови групи по отношение на ХНБ
- Бременни и жени във фертилна възраст
- Етническите малцинства

С цел превенция на рисковите фактори на жизнената среда и повишаване нивото на информираност и придобиване на знания и умения за здравословен начин

на живот сред младите хора в гр. Каспичан, бе изпълнен превантивния план на дейности:

По Национален план за действие по околна среда и здраве:

- 1 лекция на тема „Околна среда и здраве" – обхванати 100 ученици
- Кампания, по случай Деня на Земята – участие взеха приблизително 20 ученика

По Национална програма за ограничаване тютюнопушенето в Република България:

- 2 лекции на теми: „Превенция на зависимости – наркотици, алкохол", като са обхванати 80 ученици;

По Национален план за действие "Храни и хранене":

- 1 лекция на тема „Здравословно хранене", при които са обхванати 103 ученици

7.3. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

В община Каспичан функционират следните социалки структури, които предоставят услуги, подходящи за лица на възраст от 18 до 29 годишнавъзраст:

- Център за социална рехабилитация и интеграция
- Дневен център за възрастни с увреждания
- Център за настаняване от семеен тип – за деца и младежи до 29 г.

Община Каспичан дава възможност за социално включване и за професионална активност на младите хора с увреждания. Допустимите програми и все още нежеланието на самите работодатели да наемат такива младежи, обезкуражават тази социална група като цяло.

7.4. Развитие на младежко доброволчество

Доброволчеството дава множество възможности на младите хора да изразят своя порив към хуманност и грижа за другите, както и да се утвърдят общочовешките ценности сред младото поколение.

По въпросите на доброволчеството на територията на Община град Каспичан като начало и като старт работи добре следната организация:

- Българският младежки Червен кръст

Българският младежки Червен кръст е организация с утвърден облик, обществен авторитет и капацитетни възможности, които я превръщат в подходяща алтернатива за обществена изява на младите хора.

Българският младежки Червен кръст - Каспичан реализира разнообразни проекти, програми и дейности, насочени към най-уязвимите групи деца и млади хора, като се включва активно в помощ и на по-големите доброволчески проекти на областно ниво.

Към настоящия момент БМЧК Касличан е с изграден 1 клуб, в който доброволците са основно ученици от 9 и 10 клас, и са 12 на брой.

Въпреки малкият брой, БМЧК - Каспичан се адаптира успешно към динамично променящата се среда, като се стреми да привлича нови членове и доброволци, утвърждава своя авторитет и престиж сред децата и младежите в града и е предпочитана алтернатива за пълноценната им обществена изява.

БМЧК – Каспичан се опитва да изгради постоянен състав от теплва обучаващи се кадри, които да увеличават и укрепват авторитета на организацията на местно ниво.

Други доброволчески формирования са «Детска полицейска академия», която стартира на 01 октомври 2016 г., по проект реализиран съвместно между

СУ«Панайот Волов» и У Полиция Касничан, участват около 25 деца от 4 клас, продължителността на проекта е 2 години. Целта на проекта е да се изградят навици и учениците да бъдат обучени как да се справят с бедствия, как да реагират при хулиганство, как да окажат първа помощ при инцидент. Идеята тук на самия проект е, забавлявайки се, децата да получат знания и умения за самосъхранение и справяне с предизвикателства. В същото време ще бъдат възпитавани да спазват законите, да реагират адекватно в различни ситуации и да имат отговорно поведение.

„Млад огнеборец" е другия модел на доброволческа изява, в него ученици от 5, 6,7 и 8 клас /възрастовата граница е от 12 до 16 години/ вземат участия в различни мероприятия. Основната цел на младежкото движение е повишаване на физическата дееспособност на младежите и развиване на трайни практически умения и готовност за правилни действия при пожари, стихийни бедствия и аварии. Самото Движение Младежки противопожарни отряди (МПО) "Млад огнеборец" е с международен характер. В България движението е възстановено от началото на учебната 1999/2000 година, по разработен Примерен устав, включен в Указанията на Министерство на образованието и науката за организация на дейността в системата на народната просвета през учебната година. Самата изява е в участия и състезания, където всеки показва какво е научил. . Състезанията на младежките противопожарни отряди се провеждат по следните дисциплини:

1. "Бойно разгръщане на състезателна пътека".
2. "400 m щафетно бягане с препятствия".

Състезания на младежките противопожарни отряди се провеждат ежегодно. Биват разделени на районни(общински), регионални(областни) и републикански.

7.5. Повишаване на гражданската активност

Проблемът с избирателната активност на младите хора е реално съществуващ и важен за нашето общество. Младите хора се интересуват активно от политика, но начините за участие в нея, през съществуващите канали и организации, са им малко или много скучни или чужди. Те предпочитат сами да се представляват и да се организират.

Много често младите хора изразяват несъгласието си с бюрократичната природа на институциите, като ги бойкотират именно по време на избори. Тази нагласа естествено търпи и промяна. Младежите понякога открито демонстрират своето безразличие, но е наложително да работят в посока изграждане на гражданска позиция и повишаване своята активност.

Не винаги активните млади хора успяват да направят рационален избор. Ориентирането сред програмите и посланията на политическите субекти не е елементарно упражнение. То винаги изисква логична оценка на техните възможности, опит, досегашни действия. Затрудненията нараствт, когато стане дума за новополявили се партии. Част от младите хора си дават сметка за тези особености и може би това става причина да се откажат от правото си да избират. Но тези, които размишлявайки и чрез консултации с други хора направят своя избор и го материализират чрез пускане на съответната бюлетина, изпълняват едно от най-важните обществени задължения. Не случайно съществува сентенция, че лошите политици биват избирани от... негласуващите. Младите хора трябва да се замислят върху този мисъл и тогава да решат как да постъпят – да гласуват ли, или да оставят недействието им да определя изхода.

Младите имат възможности за информиране за предстоящи избори. Съществуват различни програми, които се предлагат от различни фондации, центрове и институти. Освен това политическите сили провеждат все по-мащабни кампании, в рамките на които отделят сериозно внимание на младите избиратели. Техните идеологически тръстове разработват модели, чрез които младежите да бъдат и информирани и пряко привлечени към подкрепа на съответната платформа.

7.6.Развитие на между културния и между народния диалог

Община град Каспичан работи непрекъснато за създаване на благоприятна среда за насърчаване на междукултурния диалог, чрез който се осъществяват размяна на мнения между индивиди или групи с различни етнически, културен, религиозен и езиков произход и наследство въз основа на взаимно разбиране и уважение.

През 2016 г., а и тепърва през годините, които ще бъдат осъществявани, са фестивали и събори на територията на Общината, които се превърнаха в истинско пространство за междукултурен диалог, във фактор за устойчиво регионално и градско развитие:

- Национален фестивал „ Майстори на късия и шеговит разказ - Зевзек" – град Каспичан
- Национален събор"Дни на предците" – град Плиска
- Регионален събор, посветен на Св.Цар Борис I Михаил – град Плиска
- Регионален фолклорен събор "Кирека пее и танцува" – местност Кирека, град Каспичан
- Регионален фестивал на младото вино и суджука – село Кюлевча
- Регионален събор на плодородието „Плодородие и изобилие" – село Кюлевча

В същото време Община град Каспичан се опитва да прави много за подпомагане мобилността на младите хора и за участието им в европейски и международни културни форуми.

8. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

Тенденцията през последните години за страната е увеличаване броя на младежи с рисково поведение и отклонение от моралните и правните норми. Зачестяват случаите на противообществени и противоправни прояви сред младите хора от по – ниските възрастови групи.

През МКБППМН – Каспичан през 2016 година са минали общо 6 непълнолетни, за разлика от предходна година, където бяха 12, зачестява груповото извършване на противообществени прояви; както и противообществени прояви като блудство, грабеж, насилие в училище. Децата извършват противообществените прояви поради лекомислие, неосъзнаване същността на извършеното и липса на самоконтрол; най-рискови групи си остават младите хора без родителски контрол, и такива които рано са отпаднали от образование. Ето защо комисията насочва работата си по посока подкрепа и помощ на родителите, което рефлектира и върху възпитанието на децата. Добрите резултати, свързани с намаляването на детската престъпност, са свързани с превантивната дейност, която осъществява комисията и инспектори от Детска педагогическа стая, и обществени възпитатели. Тя се изразява в организирането и провеждането на индивидуални и групови консултации с деца и родители, информационни кампании по превенция употребата на наркотични вещества, асоциално поведение, трафик на хора, изработване на информационно-образователни материали, посещения в училища, обмен на информация между институциите, свързани с подкрепа на деца. Изводите, които правят работещите в системата по превенция на противообществените прояви и престъпления сред подрастващите е, че най- важното е превантивната работа, която трябва да се осъществява.

9. Стратегически цели и задачи за провеждане на общинската политика за младежите в Община град Каспичан

9.1. Цел: Насърчаване на икономическата активност на младите хора

9.1.1. Задача: Консултиране на предприемчиви млади хора с цел развитието на собствен бизнес

9.1.2. Задача: Насърчаване на млади хора с изключителни постижения в областта на иновациите и промотиране на техните успехи. Насърчаване на младежкото предприемачество

9.1.3. Задача: Популяризиране на възможностите за младежка заетост чрез отворени европейски програми

9.1.4. Задача: Организиране на младежки трудови борси, съвместно с работодатели и други заинтересовани и компетентни страни

9.1.5. Задача: Привличане на инвеститори, с цел осигуряване на работни места

9.1.6. Задача:Популяризиране на стажантските програми пред работодателите

9.2. Цел: Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

9.2.1. Задача: Формиране на информационна политика, насочена към младите хора

9.2.2. Задача: Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз.

6.2.3. Задача: Публично подпомагане и предлагане на консултантски услуги в подкрепа на личностното и общественото развитие на младите хора, включително и за развитие на жизнени умения

9.2.4. Задача: Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време на младите хора

9.2.5. Задача: Разширяване на мрежата и развитие на капацитета на доставчиците на услуги за развитие на младите хора - професионални консултанти, юридически лица с нестопанска цел, читалища, културни институти, спортни организации и др.

9.3. Цел: Стимулиране на формално и неформалното учене сред младите хора

9.3.1. Задача: Окуражаване на младите да вземат пълноценно участие в училищния живот и в свързаните с него дейности, като извънучилищни форми и обмена на ученици

9.3.2. Задача: Разширяване на възможностите за неформално учене на младите хора чрез публично подпомагане и предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на млади хора за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви

6.3.2. Задача: Популяризиране формите на неформалното учене. Насърчаване на политиката на финансова и ресурсна подкрепа на училищни проекти

9.4. Цел: Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора

9.4.1. Задача: Подобряване на възможностите за реализация на социалните и творческите умения на младите хора съобразно техните интереси и стимулиране на инициативността, младежкото творчество и изява чрез:

§ подкрепа на младите дебютанти в изкуствата и в различните културни индустрии;

§ насърчаване на приноса на младежката работа за реализацията на творческите способности на младите хора

9.4.2. Задача: Подпомагане развитието на млади български творци и участието им в европейския и световния културен обмен

9.5. Цел: Здравословен начин на живот

9.5.1. Задача: Популяризиране на здравословния начин на живот сред младите хора

9.5.2. Задача: Превенция на тютюнопушенето, употреба на наркотици и полово предавани болести

9.5.3. Задача: Насърчаване на физическата активност на младежите

9.5.4. Задача: Подкрепа на спортни инициативи на младежи

9.6. Цел: Социално включване на младите хора в риск

9.6.1. Задача: Популяризиране сред младите хора на целенасочени и качествени социални услуги

9.6.2. Задача: Превенция на социалното изключване на младежи на възраст от 18 до 29 години в неравностойно положение и младежи в риск

9.6.3. Задача: Провеждане на информационни кампании, относно възможностите за трудова ефективност на хората с увреждания

9.6.4. Задача: Подобряване на архитектурната градска среда посредством различни източници на финансиране

9.7. Цел: Гражданска активност

9.7.1. Задача: Насърчаване и подпомагане на създаване и развитие на младежките организации

9.7.2. Задача: Подпомагане реализирането на младежки инициативи и кампании – прозрачност по отношение на младите хора в общината, в т.ч. организиране на срещи, дискусии, форуми по определени теми. Проучвания на мнения, потребности и проблеми

9.7.3. Задача: Осигуряване на възможност младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики на общинско и национално ниво

9.7.4. Задача: Подпомагане реализирането на младежки инициативи и кампании. Пълноценно осмисляне на свободното време

9.8. Цел: Младежка престъпност

9.8.1 Задача: Увеличаване броя на съвместните инициативи с МВР и училищните ръководства, с младите хора без родителски контрол (отсъстващи родители, непълни семейства) и ранно отпадналите от образование за превенция на престъпленията, извършени от малолетни и непълнолетни.

10. Очаквани резултати

10.1. Представителство на младите хора в обществения живот и в местното самоуправление

10.2. Успешна професионална и социална реализация на младите хора

10.3. Обучени и качествени кадри

10.4. Активно участие в социални и културни организации и проекти

10.5. Увеличаване броя на младежките инициативи

10.6. Разширен обхват и повишаване на качеството и достъпността на услугите в подкрепа на развитието на младите хора

10.7. Повишаване нивото на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот

10.8. Повишаване на активната гражданска позиция и включване на младите хора в дейности по превенция на зависимостите

10.9. Наличие на стабилни и работещи модели за превенция на младежката престъпност

10.10. Намаляване на броя на правонарушенията, извършвани от млади хора

10.11. Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка и гражданска активност

10.12. Активизиране на участието на младите хора при решаване на младежките проблеми

10.13. Повишаване на броя млади хора, практикуващи спортни дейности

10.14. Създаване на добри условия за спортуване и осмислено свободно време на младежите

11. Организация и координация на дейностите за постигане на целите – Регулярни срещи с младежи, организиране на Дни на отворените врати

12. Информация и публичност на Общински план за младежта на Община град Каспичан

11.1. Популяризирането на целите и задачите в Общински план за младежта ще се осъществява чрез публикации на електронния сайт на Община град Каспичан, чрез регулярни прессъобщения до медиите, и чрез социалните мрежи в интернет пространството.

13. Финансиране

13.1. Финансовите средства за изпълнение на Общински план за младежта на Община град Каспичан се планират в рамките на годишния общински бюджет и ще бъдат съобразен с него.

13.2. Чрез средства от фондовете на ЕС в рамките на националните оперативни програми – при наличието на такива

13.3. Национални програми, свързани с младежта

Изготвил:
Милена Йовева
Мл.експерт „ТТМДДП"