Member of CISQ Federation
RINA
CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001

Система за управление на качеството ISO 9001:2015

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05351 / 74 74
факс : +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05351 / 74 74
Fax: +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС-141
15.06.18 г.
срок на изпълнение

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ КАСПИЧАН

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

ОТ МИЛЕНА НЕДЕВА – КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Относно : Информация за работата по програмите за временна трудова заетост – Обхват и насоченост на програмите за 2017 г.

Уважаема госпожо Председател,
Дами и господа общински съветници,

Във връзка с изпълнение на Плана за дейността на Общински съвет Каспичан за 2018 г., Ви предоставям Информация за работата по програмите за временна трудова заетост– обхват и насоченост на програмите за 2017 г.

Предвид гореизложеното и на основание чл.21,ал.1, т.23 от ЗМСМА, предлагам Общински съвет да вземе следното

Р Е Ш Е Н И Е :

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА Общински съвет Каспичан приема Информация за работата по програмите за временна трудова заетост - обхват и насоченост на програмите за 2017 г.

ВНОСИТЕЛ
МИЛЕНА НЕДЕВА
КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Изготвил:
Боряна Борисова
Мл.експерт „ НПЕПМЗ“

Съгласувал:
Радостина Механджийска
Юрисконсулт

DESIGN BY VALO © 2009

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05351 / 74 74
факс : +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05351 / 74 74
Fax: +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

ИНФОРМАЦИЯ

ЗА РАБОТАТА ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА ВРЕМЕННА ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

- ОБХВАТ И НАСОЧЕНОСТ НА ПРОГРАМИТЕ ПРЕЗ 2017 Г.

Основният нормативен акт, в който ежегодно се залагат програмите и проектите за заетост е Националния план за действие по заетостта (НПДЗ),приет с решение на Министерски съвет № 82 / 26.01.2017 г.

През 2017 г. визията на НПДЗ е определена като: „Подкрепа за увеличаване на потенциала за растеж на икономиката чрез осигуряване на качествена работна сила и увеличаване на заетостта на качествени работни места в реалната икономика на търсещите работа, включително от неравнопоставените групи на пазара на труда, приоритетно от най-слабо развитите райони."

Основните цели и приоритети на националната политика по заетостта през 2017г. при прогнозирания икономически ръст за стабилна икономическа среда и ръст на вътрешното търсене включват :

- намаляване на неравновесията между предлагането и търсенето на работна сила и подкрепа за създаване на работни места в реалната икономика за постигане на растеж, благоприятен за заетостта;
- подобряване на бизнес средата и увеличаване на заетостта в основните и с потенциал за развитие сектори на икономиката;
- намаляване на нерегламентираната заетост,
- подобряване на мобилността и качеството на работната сила,
- по-успешно включване и усвояване на умения от безработните от неравнопоставените групи,
- по-бързо устройване на работа и постигане на устойчива заетост,
- развитие на социалното партньорство,
- постигане на целите на Европейската гаранция за младежта и по-ускорено намаляване на безработицата сред младежите, особено от групата на неактивните младежи (NEET's)
- намаляване на броя на продължително безработните и изпълнение на препоръката на Съвета относно тази целева група.

Основните целеви групи към които е насочена активната политика на пазара на труда през 2017 г. са :

- безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г.;
- младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's);
- безработни над 50-годишна възраст;
- продължително безработни лица;

- безработни с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- хора с увреждания;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Безработните лица от тези приоритетни групи са включвани в обучения, програми и мерки заложени в националния план след изготвяне на индивидуални планове от Дирекции „ Бюро по труда ", в които действията се определят според профила на лицето и неговите шансове за устройване на работа.

НПДЗ за 2017 г. съдържа информация за :

- Програмите, проектите, мерките и схемите по ОП „Развитие на човешките ресурси" (ОПРЧР) 2014-2020 г. за заетост и обучение и действията по Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта;
- Дейности на други институции, които влияят върху икономиката и пазара на труда;
- Финансовите средства, източниците за финансиране, видовете стимули и техните размери – както за работодателите, така и за участниците в субсидирана заетост, обучение или насърчаване на мобилността;
- Отговорните институции за изпълнение на плана и техните партньори;

Финансирането на плана се осъществява със средства от държавния бюджет за 2017 г., и от Европейските структурни и инвестиционни фондове.

При наемане на безработни лица на субсидирани работни места по мерките от Закона за насърчаване на заетостта е заложено съфинансиране от работодателите.

Субсидирането от държавния бюджет за трудово възнаграждение е 300 лв. ежемесечно за едно лице по мерките за заетост по Закона за насърчаване на заетостта, а при безработни с висше образование – 380 лв., както и дължимите осигуровки.Останалата част от трудовото възнаграждение се осигурява от работодателя .

През 2017 г. Община Каспичан кандидатства с проекти за заетост по **ОП " Развитие на човешките ресурси „ 2014-2020 г.**

1.Проект „Обучения и заетост за младите хора „с представители на целевата група – продължително безработни лица, регистрирани в дирекция „ Бюро по труда „ на възраст до 29 години включително.

- **Етап 2** –На 28.03.2017 г.Община Каспичан подписа Договор за заетост с Агенция по заетостта на стойност 34 930 лв. Наети са 10 лица в гр.Каспичан, с.Каспичан, гр.Плиска, с.Марково, с.Косово - на длъжност работник,растителна защита и технически сътрудник, за срок от 6 месеца, считано от 01.04.2017 г..
- **Етап 3** – На 26.10.2017 г Община Каспичан подписа Договор за заетост с Агенция по заетостта на стойност 84 222 лв. Сключени са трудови договори с 11 лица от гр.Каспичан,кв.Калугерица, с.Каспичан,с.Златна нива и с. Марково - на длъжност работник,озеленяване, технически изпълнител и специалист,считано от 01.11.2017 г. за 6 месеца субсидирана заетост.
  Други 14 лица преминаха обучение по I –ва степен на професионална квалификация" Помощник в строителството „.

2. Проект „Нова възможност за младежка заетост „ с представители на целевата група - лица до 29 години .

На 18.07.2017 г.е сключен Договор за заетост между Община Каспичан и Агенция по заетостта на стойност 48 666 лв. Наети на работа са 15 лица от кв.Калугерица,с.Каспичан, с.Златна нива,с.Марково и с.Косово - на длъжност работник,озеленяване и технически сътрудник и специалист, за срок от 6 месеца

През отчетния период, Община Каспичан кандидатства и подписа Договори за заетост и по **Национални програми и мерки за заетост** на обща стойност 70 552 лв, както следва :

№	НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА/ ПРОЕКТ	ДЛЪЖНОСТ И РАБОТНИ МЕСТА	ПЕРИОД НА СУБСИДИРАНА ЗАЕТОСТ
1.	**Регионална програма за заетост**	**5 лица на длъжност общ работник**	10.05.2017 г. – 09.11.2017 г.
2.	**Чл. 52 , 1 от ЗНЗ-безработни лица с трайни увреждания или военноинвалиди**	**1 лице на длъжност общ работник – гр.Каспичан**	15.05.2017 г. – 14.11.2017 г.
3.	**Чл. 53 а от ЗНЗ-самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст**	**1 лице на длъжност работник, кухня – гр.Каспичан**	15.05.2017 г. – 14.11.2017 г.
4.	**Чл. 55 а от ЗНЗ-наемане на безработни лица над 55-годишна възраст**	**2 лица на длъжност общ работник – гр.Каспичан и с.Зл. нива**	15.05.2017 г. – 14.11.2017 г.
5.	**НП „ Помощ при пенсиониране „**	**1 лице на длъжност общ работник гр. Каспичан**	16.08.2017 – 26.11.2018
6.	**НП „ Заетост и обучения на хора с трайни увреждания „**	**1 лице на длъжност технически сътрудник в с. Върбяне**	01.09.2017 г. – 31.08.2019 г.
7.	**НП „ Заетост и обучения на хора с трайни увреждания „**	**1 лице на длъжност портиер в Общинска администрация гр. Каспичан**	03.10.2017 г. – 02.10.2019 г.
8.	**НП „ Помощ при пенсиониране „**	**1 лице на длъжност Специалист в ДГ“ Снежанка“ гр. Каспичан**	16.10.2017 г. – 07.07.2018 г.

През 2017 г., работещите лица по Програми за заетост към Общинска администрация Каспичан са общо 72, от тях новонаети са 49 лица.

Работещите лица по Национални програми за заетост са **36** лица, по схеми на Оперативна програма» Развитие на човешките ресурси» – **36** лица.

Разпределение на работещите лица през 2017 г. по Програми за заетост и населени места

№	Програма	гр.Каспичан	кв.Калугерица	с.Каспичан	с.Могила	гр.Плиска	с.Зл. нива	с.Върбяне	с.Кюлевча	с.Марково	с.Косово	Общо
	Наети лица през 2016 г.,работещи и през 2017 г.											
2	НП" Помощ за пенсиониране"	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	3
3	НП" Заетост и обучения на хора с трайни увреждания	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
4	Регионална програма2016/2017	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	9
5	Мерки за заетост	2	1	0	0	0	1	1	0	1	1	7
6	Общо:	**8**	**1**	**1**	**2**	**1**	**2**	**2**	**1**	**3**	**2**	**23**
	Наети лица през 2017 г.											
1	Проект "Обучения и заетост за младите хора"етап2	1	0	2	0	1	0	0	0	3	3	10
2	Мерки за заетост	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4
3	НП" Заетост и обучения на хора с трайни увреждания	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
4	НП" Помощ за пенсиониране	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
5	Регионална програма 2017	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	5
6	Проект"Нова възможност за младежка заетост"	0	1	4	0	0	3	0	0	2	5	15
7	Проект "Обучения и заетост за младите хора"етап3	3	1	2	0	0	4	0	0	1	0	11
	Общо	**11**	**2**	**8**	**1**	**2**	**8**	**2**	**1**	**6**	**8**	**49**

Работещите лица в Община Каспичан през 2017 г. са от следните приоритетни групи:

1.Младежи до 29 годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда"(Проект « Обучения и заетост за младите хора" ,Проект « Нова възможност за младежка заетост», Мерки за заетост по чл. 36а от ЗНЗ, Регионална програма).

2. Безработни лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда", (НП Заетост и обучение на хора с трайни увреждания, чл. 52, ал. 1 от ЗНЗ);

DESIGN BY VALO © 2009

3. Самотни родители/осиновители / и/или майки /осиновителки/ с деца до 5-годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда"(чл.53 а от ЗНЗ).

4. Безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в Дирекция " Бюро по труда" (НП" Помощ за пенсиониране „)

5. Безработни лица над 55-годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда „ (чл.55 а от ЗНЗ, Регионална програма).

6. Лица с ниско образование и / или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация (Регионална програма).

Основните дейности, които изпълняват лицата по програмите за заетост са:

- Комунално-битови - Поддръжка и почистване на улици,пътища, площади и др.обществени терени / косене, метене, събиране на отпадъци и др./
- Поддръжка на зелени площи, детски площадки – почистване, зацветяване, поливане и др.
- Поддръжка на сгради - хигиенизиране на вътрешни помещения,ремонтни дейности;
- Административни дейности – лицата наети на длъжност технически сътрудник по НП" ЗОХТУ", Мерки за заетост, Проекти « Обучения и заетост за младите хора» и «Нова възможност за младежка заетост»;
- Подпомагане дейността на Домашен социален патронаж. /чл. 53 а от ЗНЗ /.

Със Заповед на Кмета на Община Каспичан, към всяка Програма/ Проект за заетост са определени отговорни лица – Кметовете по населени места и Гл. специалист" Контрол и организация на Национални програми и Европейски проекти за заетост"(за гр. Каспичан).

Основните задължения на отговорниците включват: Контрол и организация на работещите лица; Ежедневно разпределяне на наетите лица по обекти; Спазване на трудовата дисциплина и на здравословни и безопасни условия на труд от работниците; Ежедневно попълване на присъствена форма за явяване / неявяване на работа на работещите лица; Изготвяне на отчети,справки,обосновки за извършената работа през месеца и т. н.

На основание Рамково споразумение между Агенция за социално подпомагане и Национално сдружение на общините в Република България и в изпълнение на разпоредбите на чл.2,ал.4 от Закона за социално подпомагане и чл. 12 от Правилника за прилагането му , Община Каспичан разработи и изпълнява **Програма за полагане на обществено полезен труд от лица, обект на месечно социално подпомагане за периода 2016 – 2018 г.**

Целта на програмата е да се създадат условия за участие на безработни лица,обект на месечно социално подпомагане съгласно чл. 9 от ППЗСП, които не са включени в програми за заетост по чл. 12б, ал. 1 от Закона за социално подпомагане, да полагат обществено полезен труд за 14 дни по 4 часа дневно.

DESIGN BY VAI © 2009

Основните дейности на Програмата включват :

- **Екологични** – поддръжка и почистване на: речни корита; канали за отводняване, минаващи през населените места;нерегламентирани сметища;
- **Комунално-битови** – поддържане на чистотата в населените места, поддържане на гробищни паркове, градски паркове, около училища, детски градини и други общински обекти;почистване на вътрешни помещения в обществени сгради; снегопочистване и опесъчаване и др.
- **Благоустрояване и ремонтни дейности** –поддръжка на тревни площи,засаждане на цветя; поддръжка на паркови и междублокови пространства; освежаване и ремонт на детски площадки и други обществени терени; оказване на помощ при ремонт и възстановяване на настилки от тротоарни плочки;
- **Социални дейности** – оказване на помощ при предоставяне на социални услуги на хора с увреждания , самотно живеещи и възрастни хора; закупуване на хранителни продукти,лекарства, извършване на плащания за битови услуги със средства на лицето; участие при реализиране на съвместни инициативи с БЧК за предоставяне на хранителни продукти от Европейския съюз и др.

Със Заповед на Кмета на Община Каспичан са определени Кметовете на населените места като отговорни длъжностни лица и задълженията им, свързани с организиране и осигуряване на действителна 14-дневна заетост на лицата,които следва да полагат общественополезен труд за съответния месец.

През 2017 г. общественополезен труд във всички населени места са положили, лицата обект на месечно социално подпомагане, както следва:

м. Февруари	128
м. Март	135
м.Април	131
м.Май	135
м.Юни	126
м.Юли	125
м.Август	111
м.Септември	114
м.Октомври	99
м.Ноември	110
м.Декември	116

Средномесечно през 2017 г. общественополезен труд са положили 121 лица.

Сформирано е и контролно звено за текущ мониторинг по изпълнение на дейностите по Програмата,което да проследява действителната ангажираност на лицата. Звеното включва представители на Община Каспичан и на Дирекция „ Социално подпомагане „ гр. Нови пазар.

Изготвил:
Боряна Борисова
Мл.Експерт" НПЕПМЗ"