ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - КАСПИЧАН

9930, гр.Каспичан, ул."Мадарски конник" № 91, тел/факс 05351/ 47 -14
e-mail: kaspichan_obs@abv.bg

ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
КАСПИЧАН

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВХ-101
18.03.19г.
срок на изпълнение

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

ОТ АНЕЛИЯ РУМЕНОВА АНГЕЛОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ гр.КАСПИЧАН

ОТНОСНО: Информация за състояние и анализ на безработицата на територията на община Каспичан през 2018г.

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Във връзка с изпълнението на Плана за дейността на Общински съвет-Каспичан за календарната 2019 година ,представям на Вашето внимание информация за състоянието и анализ на безработицата през 2018 година в община Каспичан ,която се предоставя от Директор на Дирекция „Бюро по труда"-град Нови пазар г-жа Галина Бенева.

Предвид гореизложеното и на основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА , предлагам Общински съвет Каспичан да приеме следното

РЕШЕНИЕ:

На основание чл.21,ал.1,т.23 от ЗМСМА Общински съвет Каспичан приема Информация за състояние и анализ на безработицата на територията на община Каспичан през 2018г.

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛ КАСПИЧАН

ВНОСИТЕЛ:
АНЕЛИЯ АНГЕЛОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ:

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция по заетостта

Дирекция „Бюро по труда" гр. Нови пазар

Рег. № 10-03-09-187#1
18.03.2019г.

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС-93
18.03.19г.
срок на изпълнение

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ КАСПИЧАН
На Ваш № ИОС-82/13.03.2019г.

Относно: Състояние и анализ на безработицата на територията на община Каспичан през 2018г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО АНГЕЛОВА,

Във връзка с исканата от Вас информация, приложено Ви изпращаме информация за състояние и анализ на безработицата на територията на община Каспичан през 2018г.

Приложение: съгласно текста.

С уважение,
ГАЛИНА БЕНЕВА
Директор

Данни за безработицата в община Каспичан за 2018г.

Визията на националната политика по заетостта през 2018 г. е определена като: „Подкрепа за растежа на икономиката чрез увеличаване предлагането на качествена работна сила според потребностите на икономиката и увеличаване на заетостта на неравнопоставените групи на пазара на труда, приоритетно от най-слабо развитите райони". В тази връзка през 2018 г. в активната политика на пазара на труда водещи са услугите за търсещите работа лица и обучението на работната сила.

Основните цели и приоритети на националната политика по заетостта през 2018 г. при очаквания икономически ръст за 2018 г., стабилна вътрешна икономическа среда и ръст на вътрешното търсене включват:

- подкрепа за растежа на икономиката чрез увеличаване предлагането на качествена и по-производителна работна сила според потребностите на икономиката;
- намаляване на неравновесията между предлагането и търсенето на работна сила и подкрепа за създаване на работни места в реалната икономика за постигане на растеж, благоприятен за заетостта;
- подобряване на бизнес средата и увеличаване на заетостта в основните сектори на икономиката; увеличаване на участието на пазара на труда и намаляване на броя на неактивните лица в трудоспособна възраст;
- по-успешно включване и усвояване на умения от безработните от най-неравнопоставените групи, по-бързо устройване на работа и постигане на устойчива заетост;
- постигане на по-голяма ефикасност и качество на услугите по заетостта; бързи преходи от заетост в заетост за търсещите работа лица с висока квалификация и възможности за кариерно развитие; постигане на дълготраен ефект при приобщаването към пазара на труда на най-уязвимите групи;
- развитие на междуинституционалното взаимодействие и социалното партньорство.

През 2018 г. приоритетни целеви групи на активната политика на пазара на труда са продължително безработните лица и безработните без професионална квалификация. Ще се работи със следните целеви групи в неравностойно положение на пазара на труда:

Целеви групи	Подгрупи
1.Продължително безработни лица	• без квалификация и с ниско образование в т.ч. от ромски произход; • безработни на социално подпомагане;
2. Безработни младежи до 29 г.	• безработни до 25 г.; • младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEETs);

	• младежи рано отпаднали от системата на образованието;
3.Безработни без или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация	• безработни лица без квалификация от области с равнище на безработица над средното за страната; • безработни с недостиг на ключови компетентности; • безработни с ниско образование (включително от ромски произход); • безработни на социално подпомагане;
4.Безработни над 50-годишна възраст	• без квалификация и с ниско образование; • в предпенсионна възраст; • с нетърсена от работодателите квалификация;
5.Безработни лица с трайни увреждания;	• безработни лица с квалификация, но с потребност от активиране; • безработни лица без квалификация;
6.Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.	• от области с равнище на безработица над средното за страната; • без квалификация и с ниско образование; • с период на неактивност повече от две години;

Към 31.12.2018г. броят на регистрираните безработни в община Каспичан е 321, със 111 лица по-малко спрямо 2017г.

Равнището на безработица в Община Каспичан към 31.12.2018. е 11,1%, а към 31.12.2017е 14,96%, отчитаме намаляване на нивото на безработица в сравнение с 2017г. с 3,86 пункта.

Средногодишното равнище на безработица в Община Каспичан за 2018г. е 11,53%, за 2017г. е 14,81%, Отчитаме намаление с 3,28 пункта спрямо 2017г.

Динамиката на регистрираните безработни през 2018 година се запазва както от предходната 2017г. минимално намаление на входящия и изходящия поток.

Входящият поток от безработни към 31.12.2018г. за Община Каспичан е 386 души, докато през 2017г. е 534, т. е. налице е намаление със 148 безработни лица. Новорегистрираните младежи до 29 г. са 93 души или с 28 по-малко спрямо същия период на 2017г.

Изходящият поток безработни за Община Каспичан за 2018 г. е 504 души, докато през 2017г. той е 588, т. е. имаме намаление с 84 лица. Най-голямата група от изходящия поток е на постъпилите на работа 331 – 65,67% от изходящия поток, от които 24 по програми и мерки за заетост и обучение по ЗНЗ, включените в заетост по схеми на ОП"РЧР" са 54 лица и 253 лица са устроени на първичен пазар на труда. Поради изтекъл срок, отказ на работа и други причини са отпаднали от регистрация – 173 лица, което е 34,33% от изх. поток. От постъпилите на работа безработни лица 29,91% са продължително безработни лица, младежите до 29 г. са 18,73%, лицата над 50г. възраст са 33,53% и 7,5% са лица с намалена работоспособност.

За определянето на адекватна политика за ограничаване на безработицата и стимулиране на заетостта е важно да се познава **структурата на заетостта**.

Структурата по местоживеене формира един от профилите на безработните.

Наличието на повече и по-трудно разрешими проблеми на икономиката в селата рефлектира и на по-високото равнище на безработицата там.

Броят на регистрираните безработни по населени места в община Каспичан е следното:

N по ред	Населено място	Безработни Общо
1	гр.Каспичан	96
2	с.Върбяне	6
3	с.Златна нива	25
4	с.Каспичан	68
5	с.Косово	32
6	с.Кюлевча	7
7	с.Марково	59
8	с.Могила	14
9	гр. Плиска	14

В структурата на безработните лица по пол се отчита намаляване и на двете групи – на безработните мъже и жени. Месечната динамика, изразена чрез средно месечния темп на изменение е почти еднаква при безработните жени и мъже. Съотношението между жени и мъже продължава да се свива в полза на жените. Относителният дял на безработните жени спрямо общия брой на безработните за 2018г е 58,26%.

Възрастовата структура на безработните формира сериозен профил сред безработните. От трите младежки възрастови групи най-висок процент безработни има при групата 25-29 години – 63,83% отнесено към общия брой безработни младежи в Община Каспичан, следва групата на младежите от 20 до 24г. включително – 29,79% отнесено към общия брой безработни младежи в Община Каспичан.

Трайната тенденция на застаряване на населението е причина възрастовата група над 55 години да е най-многобройна по численост.

Икономическата криза се отразява много неблагоприятно и върху **образователната структура на безработните лица** и по свой начин слага своя отпечатък върху социалния профил на безработните. Най-висок относителен дял имат безработните с основно и по-ниско образование – 53,89%. Търсещите работа лица със средно образование са 41,12% и с най-малък дял са безработните с висше образование – 4,99%. Запазва се тенденцията от предходната година - лицата с основно и по ниско

образование да са повече.

Важна характеристика за функционирането на трудовия пазар е **продължителността на престоя** в бюрото по труда. Данните показват, че към 31.12.2018г. делът на безработните с регистрация от 4 до 6 месеца в ДБТ е 24,61%. Другата по-голяма група са продължително безработните лица с престой над 2 години – 20,251%, следва групата с регистрация в ДБТ до 1 месец –19,3%, от 6 до 12м. – 14,64%, безработни от 4 до 6 м. – 10,9% и продължително безработни лица от 1 до 2г. – 10,28%. С най-дълъг престой в бюрото по труда са лицата над 50 години и лицата с по-ниска степен на образование.

През 2018 година, са обявени 380 работни места, от които на първичен пазар на труда – 318; по мерки за заетост по ЗНЗ – 10; по програми за заетост по ЗНЗ 13 и по ОП"РЧР" – 39. Постъпилите на работа през 2018г. са 331 лица, от които на първичен пазар на труда – 253; включени в заетост по мерки и програми за заетост и обучение са 24 лица и включени в проекти и схеми по ОП"РЧР" са 54 лица

Основен приоритет пред Агенцията по заетостта, в качеството й на междинно звено по Оперативната програма "Развитие на човешките ресурси", е надграждането и разширяването на активните и превантивните мерки на пазара на труда. За постигане на тази цел се реализират схеми, които насърчават пригодността за заетост, подобряват ключовите компетентности и професионалната мобилност на заетите и безработните, особено на младите хора, подпомагат преодоляването на препятствията при навлизане на пазара на труда (включително и на освободените в резултат на кризата лица), осъществяват превантивни мерки за заети, изправени пред риск от безработица.

Анализът ни дава основание да очертаем целите, чието решаване би допринесло за стимулиране търсенето на труд:

1. Ограничаване на безработицата и осигуряване на по-висока заетост. Интегриране на неравнопоставените групи на пазара на труда.

2. Повишаване качеството на работната сила чрез повишаване на квалификацията и уменията на безработните или чрез нова квалификация с цел постигане на по-добра реализация на пазара на труда.

3. Развитие на социалния диалог при изпълнение на политиката по заетостта

4. Защита и регулация на пазара на труда в страната. Ефективна интеграция на европейския трудов пазар.

С уважение,
ГАЛИНА БЕНЕВА
Директор

гр.Нови пазар, пк 9900 ул. "Оборище" №5, тел:0537/2 21 44 факс:0537/2 21 44
e-mail:dbt309@mbox.contact.bg