Member of CISQ Federation
RINA
CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001
Система за управление на качеството ISO 9001:2015

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05351 / 74 74
факс : +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05351 / 74 74
Fax: +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ КАСПИЧАН

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС-89
18.03.19г.
срок на изпълнение

П Р Е Д Л О Ж Е Н И Е

ОТ МИЛЕНА НЕДЕВА – КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Относно : Информация за работата по програмите за временна трудова заетост – Обхват и насоченост на програмите за 2018 г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,
ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Във връзка с изпълнение на Плана за дейността на Общински съвет Каспичан за 2019 г., Ви предоставям Информация за работата по програмите за временна трудова заетост– обхват и насоченост на програмите за 2018 г.

Предвид гореизложеното и на основание чл.21,ал.1, т.23 от ЗМСМА, предлагам Общински съвет да вземе следното

Р Е Ш Е Н И Е :

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА Общински съвет Каспичан приема Информация за работата по програмите за временна трудова заетост - обхват и насоченост на програмите за 2018 г.

ВНОСИТЕЛ
МИЛЕНА НЕДЕВА
КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

ОБЩИНА-КАСПИЧАН КМЕТ

Изготвил:
Боряна Борисова
Мл.експерт „ НПЕПМЗ“

Съгласувал:
Радостина Механджийска
Юрисконсулт

TD.SIGN BY VALO © 2009

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05351 / 74 74
факс : +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05351 / 74 74
Fax: +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

ИНФОРМАЦИЯ

ЗА РАБОТАТА ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА ВРЕМЕННА ТРУДОВА ЗАЕТОСТ -

ОБХВАТ И НАСОЧЕНОСТ НА ПРОГРАМИТЕ ПРЕЗ 2018 Г.

Националният план за действие по заетостта е основния оперативен документ за прилагане на политиката на пазара на труда. Целта му е да се подобри човешкия капитал, за да подкрепи ръста на икономиката, да се балансира пазара на труда, като се подготвят кадри за работни места, по професионални направления с необезпечено търсене.

Националният план за действие по заетостта (НПДЗ) за 2018 г. е приет с решение на Министерски съвет № 24 / 19.01.2018 г.

През 2018 г. визията на НПДЗ е определена като: „Подкрепа за растежа на икономиката чрез увеличаване предлагането на качествена работна сила според потребностите на икономиката и увеличаване на заетостта на неравнопоставените групи на пазара на труда, приоритетно от най-слабо развитите райони".

В тази връзка водещи в активната политика на пазара на труда са услугите за търсещите работа лица и обучението на работната сила.

През 2018 г. приоритетни целеви групи на пазара на труда са продължително безработните лица и безработните без професионална квалификация.

Активно се работи и с:

- безработните младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г.;
- младежите, които нито се обучават, нито са заети (NEETs);
- безработните над 50-годишна възраст;
- безработните лица с трайни увреждания;
- неактивните лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражените лица.

Националният план за действие по заетостта е разделен на три части и съдържа информация за :

- Програмите, проектите, мерките и схемите по ОП „Развитие на човешките ресурси" (ОПРЧР) 2014-2020 г. за заетост и обучение и действията по Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта;
- Дейности на други институции, които влияят върху икономиката и пазара на труда;
- Финансовите средства, източниците за финансиране, видовете стимули и техните размери – както за работодателите, така и за участниците в субсидирана заетост, обучение или насърчаване на мобилността;
- Отговорните институции за изпълнение на плана и техните партньори;

Финансирането на плана се осъществява със средства за активна политика на пазара на труда от държавния бюджет за 2018 г., и от Европейските структурни и инвестиционни фондове.

При наемане на безработни лица на субсидирани работни места по насърчителните мерки от Закона за насърчаване на заетостта е заложено съфинансиране от работодателите. Субсидирането от държавния бюджет за трудово възнаграждение е 400 лв. ежемесечно за едно лице , както и дължимите осигуровки. Останалата част от трудовото възнаграждение до минималната работна заплата се осигурява от работодателя .

През 2018 г. Община Каспичан кандидатства с проекти за заетост по **ОП"Развитие на човешките ресурси „ 2014-2020 г.** Изпълняваните Договори за заетост са на Обща стойност – 308 854,00 лева.

1.Проект „Обучения и заетост за младите хора „ **Етап 3** с представители на целевата група – продължително безработни лица, регистрирани в дирекция „ Бюро по труда „ на възраст до 29 години включително.

На 26.10.2017 г Община Каспичан подписа Договор за заетост с Агенция по заетостта на стойност 86 172 лв. Сключени са трудови договори с 11 лица на длъжност работник,озеленяване, технически изпълнител, считано от 01.11.2017 г. за 6 месеца субсидирана заетост.

Други 13 лица преминаха обучение по I –ва степен на професионална квалификация" Помощник в строителството „ и са наети за 6 м. на длъжност „Работник,строителството".

2. Проект „Работа „ с представители на целевата група - дълготрайно безработни и неактивни лица .

На 22.05.2018 г.е сключен Договор за заетост между Община Каспичан и Агенция по заетостта на стойност 102 490,00 лв. Общо 14 лица преминаха обучение по първа степен на професионална квалификация „ Озеленяване и цветарство"

На 27.08.2018 г. лицата са назначени на работа за срок от 12 месеца субсидирана заетост на длъжност „ Работник, озеленяване"

3. Проект „ Обучения и заетост за младите хора „ Компонент II – за неактивни и безработни младежи с трайни увреждания на възраст до 29 г.вкл., регистрирани в дирекции „Бюро по труда".

На 26.10.2018 г. е сключен Договор за заетост между Община Каспичан и Агенция по заетостта на стойност 15 407,00 лв. На 01.11.2018 г. е нает 1 лице от с. Марково със субсидирана заетост 24 месеца .

4. Проект „ Обучения и заетост „ Компонент II – за неактивни и безработни лица с трайни увреждания на възраст над 29 г. (навършили 30 години), регистрирани в Дирекция „Бюро по труда" .

Договорът с Агенция по заетостта е сключен на 12.11.2018 г. на обща стойност 104 785,00 лева. На 14.11.2018 г. са назначени 7 лица с трайни увреждания за срок от 24 месеца.

DESIGN BY VALO © 2009

През отчетния период Община Каспичан кандидатства и подписа Договори за заетост и по **Национални програми и мерки за заетост** на обща стойност 107 690 лв, както следва :

№	НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА/ ПРОЕКТ	ДЛЪЖНОСТ И РАБОТНИ МЕСТА	ПЕРИОД НА СУБСИДИРАНА ЗАЕТОСТ
1.	**Чл. 52 , 1 от ЗНЗ- безработни лица с трайни увреждания или военноинвалиди**	**1 лице на длъжност технически сътрудник – гр.Каспичан**	17.05.2018 г. – 16.11.2018 г.
2.	**Чл. 53 а от ЗНЗ-самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст**	**1 лице на длъжност общ работник,– в ДГ „ Снежанка „гр.Каспичан**	17.05.2018 г. – 16.11.2018 г.
3.	**Чл. 55 в от ЗНЗ- заетост на продължително безработни лица**	**1 лице на длъжност общ работник в Център за работа с деца**	17.05.2018 г. – 16.11.2018 г.
4.	**Регионална програма за заетост**	**8 лица на длъжност Работник,поддръжка – в гр. Каспичан – 3 лица; кв.калугерица – 1 лице;с.Могила – 1 лице, с.Златна нива – 1 лице; с.Върбяне – 1 лице; с.Марково – 1 лице;**	01.06.2018 г. – 30.11.2018 г.
5.	**Чл. 55 а от ЗНЗ-наемане на безработни лица над 55-годишна възраст**	**1 лице на длъжност общ работник – с. Косово**	18.06.2018 г. – 17.12.2018 г.
6.	**НП „ Помощ при пенсиониране „**	**1 лице на длъжност общ работник гр. Каспичан**	18.06.2018 – 17.06.2020
7.	**НП „ Заетост и обучения на хора с трайни увреждания „**	**2 лица на длъжност специалист в Общинска администрация гр. Каспичан и ЦНСТ**	13.08.2018 г. – 12.08.2020 г.
8.	**НП“ Активиране на неактивни лица „**	**1 лице на длъжност организатор,обществено полезен труд**	28.09.2018 г.- 31.12.2020 г.

През 2018 г., работещите лица по Програми за заетост към Общинска администрация Каспичан са общо **86**, от тях новонаети са **51** лица.

Работещите лица по Национални програми за заетост са **25** лица, по схеми на Оперативна програма» Развитие на човешките ресурси» – **61** лица.

Разпределение на работещите лица през 2018 г. по Програми за заетост и населени места

№	Програма	гр.Каспичан	кв.Калугерица	с.Каспичан	с.Могила	гр.Плиска	с.Зл. нива	с.Върбяне	с.Кюлевча	с.Марково	с.Косово	Общо
	Наети лица през2016- 2017 г.,работещи и през 2018 г.											
1	НП" Помощ за пенсиониране"	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**2**
2	НП" Заетост и обучения на хора с трайни увреждания	6	0	0	0	0	0	1	0	0	0	**7**
3	Проект"Нова възможност за младежка заетост"	0	1	4	0	0	3	0	0	2	5	**15**
4	Проект "Обучения и заетост за младите хора"етап3	3	1	2	0	0	4	0	0	1	0	**11**
	Общо:	**11**	**2**	**6**	**0**	**0**	**7**	**1**	**0**	**3**	**5**	**35**
	Наети лица през 2018 г.											
1	Проект "Обучения и заетост за младите хора"етап3	0	0	0	0	0	0	0	0	11	2	**13**
	Мерки за заетост	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	**4**
2	Регионална програма -2018	3	1	0	1	0	1	1	0	1	0	**8**
3	НП" Заетост и обучения на хора с трайни увреждания	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**2**
4	НП" Помощ за пенсиониране	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
5	Проект „ Работа „	6	1	0	2	3	0	1	1	0	0	**14**
6	НП“ Активиране на неактивни лица „	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
7	Проект "Обучения и заетост за младите хора"Компонент II	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	**1**
8	Проект "Обучения изаетост" Компонент II	3	0	1	0	1	0	0	1	1	0	**7**
	Общо	**19**	**2**	**1**	**3**	**4**	**1**	**2**	**2**	**14**	**3**	**51**

DESIGN BY VALOV® 2009

Работещите лица към Общинска администрация гр. Каспичан през 2018 г. са от следните приоритетни групи:

1.Младежи до 29 годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда" (Проект « Обучения и заетост за младите хора" , Регионална програма).

2. Безработни лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда", (НП Заетост и обучение на хора с трайни увреждания, чл. 52, ал. 1 от ЗНЗ, Проект" Обучения и заетост за младите хора" Компонент II, Проект „ Обучения и заетост „ Компонент II);

3. Самотни родители/осиновители / и/или майки /осиновителки/ с деца до 5-годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда"(чл.53 а от ЗНЗ).

4. Безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в Дирекция " Бюро по труда"(НП" Помощ за пенсиониране „)

5. Безработни лица над 55-годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда „ (чл.55 а от ЗНЗ, Регионална програма).

6. Лица с ниско образование и / или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация (Регионална програма).

7.Продължително безработни лица, с поддържана регистрация в Д" БТ" не по-малко от 12 месеца . (чл. 55 в от ЗНЗ).

Основните дейности, които изпълняват лицата по програмите за заетост са:

- Комунално-битови - Поддръжка и почистване на улици,пътища, площади и др.обществени терени / косене, метене, събиране на отпадъци и др./
- Поддръжка на зелени площи, детски площадки – почистване, зацветяване, поливане и др.
- Поддръжка на сгради - хигиенизиране на вътрешни помещения,ремонтни дейности;
- Технически и административни дейности –/ изпълняват се от лица с трайни увреждания /;

Със Заповед на Кмета на Община Каспичан, към всяка Програма/ Проект за заетост са определени отговорни лица – Кметовете по населени места и Гл. специалист" Контрол и организация на Национални програми и Европейски проекти за заетост"(за гр. Каспичан).

Основните им задължения са: Контрол и организация на работещите лица; Ежедневно разпределяне на наетите лица по обекти; Спазване на трудовата дисциплина и на здравословни и безопасни условия на труд от работниците; Ежедневно попълване на присъствена форма за явяване / неявяване на работа на работещите лица; Изготвяне на отчети,справки,обосновки за извършената работа през месеца и т. н.

Община Каспичан разработи и изпълнява **Програма за полагане на обществено полезен труд от лица, обект на месечно социално подпомагане за периода 2016 – 2018 г. .** Програмата е изработена за срок от три години на основание на Рамково споразумение между Агенция за социално подпомагане и Национално сдружение на общините в Република България, в изпълнение на разпоредбите на чл.2,ал.4 от Закона за социално подпомагане и чл. 12 от Правилника за прилагането му .

Целта на програмата е да се създадат условия за участие на безработни лица,обект на месечно социално подпомагане съгласно чл. 9 от ППЗСП, които не са включени в програми за заетост по чл. 12б, ал. 1 от Закона за социално подпомагане, да полагат обществено полезен труд за 14 дни по 4 часа дневно.

Основните дейности на Програмата включват :

- **Екологични** – поддръжка и почистване на: речни корита; канали за отводняване, минаващи през населените места; нерегламентирани сметища;

- **Комунално-битови** – поддържане на чистотата в населените места, поддържане на гробищни паркове, градски паркове, около училища, детски градини и други общински обекти; почистване на вътрешни помещения в обществени сгради; снегопочистване и опесъчаване и др.

- **Благоустрояване и ремонтни дейности**–поддръжка на тревни площи,засаждане на цветя; поддръжка на паркови и междублокови пространства; освежаване и ремонт на детски площадки и други обществени терени; оказване на помощ при ремонт и възстановяване на настилки от тротоарни плочки;

Със Заповед на Кмета на Община Каспичан са определени Кметовете на населените места като отговорни длъжностни лица и задълженията им, свързани с организиране и осигуряване на действителна 14-дневна заетост на лицата,които следва да полагат обществено полезен труд за съответния месец.

През 2018 г. обществено полезен труд във всички населени места са положили, лицата обект на месечно социално подпомагане, както следва:

м. Февруари	102
м. Март	107
м.Април	109
м.Май	108
м.Юни	105
м.Юли	96
м.Август	88
м.Септември	86
м.Октомври	80
м.Ноември	82
м.Декември	80

Средномесечно през 2018 г. обществено полезен труд са положили 95 лица.

За изпълнение на дейностите по програмата се извършва текущ мониторинг от Контролно звено, което включва представители на Общинска администрация- Каспичан и на Дирекция „ Социално подпомагане „ гр. Нови пазар.

Изготвил:
Боряна Борисова
Мл.Експерт" НПЕПМЗ"