ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС 168
12.06.2020 г.
срок на изпълнение

Система за управление на качеството ISO 9001:2015

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05351 / 74 74
факс : +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05351 / 74 74
Fax: +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
КАСПИЧАН

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН
Изх. No 08-00-98
12.06.2020
п. код

П Р Е Д Л О Ж Е Н И Е

ОТ МИЛЕНА НЕДЕВА – КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Относно : Информация за работата по програмите за временна трудова заетост – Обхват и насоченост на програмите за 2019 г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,
ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

В изпълнение на Плана за дейността на Общински съвет Каспичан за месец Юни 2020 г.,Ви предоставям Информация за работата по програмите за временна трудова заетост– обхват и насоченост на програмите за 2019 г. и предлагам следния проект за

Р Е Ш Е Н И Е :

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА, Общински съвет Каспичан приема Информация за работата по програмите за временна трудова заетост - обхват и насоченост на програмите за 2019 г., съгласно приложение № 1.

ВНОСИТЕЛ
МИЛЕНА НЕДЕВА
КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Изготвил:
Боряна Борисова
Мл.експерт „ НПЕПМЗ“

Съгласували:

Радостина Механджийска
Юрисконсулт

Виолета Троянова :
Началник отдел „ РРХП „

DESIGN BY VALO © 2009

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05351 / 74 74
факс : +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05351 / 74 74
Fax: +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

Приложение № 1

ИНФОРМАЦИЯ

ЗА РАБОТАТА ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА ВРЕМЕННА ТРУДОВА ЗАЕТОСТ -

ОБХВАТ И НАСОЧЕНОСТ НА ПРОГРАМИТЕ ПРЕЗ 2019 Г.

Основният оперативен документ за прилагане на политиката на пазара на труда е **Националния план за действие по заетостта** .

Планът се изготвя всяка година от работна група с участието на експерти от отговорните институции, социалните партньори, неправителствения сектор. Съгласува се от членовете на Националния съвет за насърчаване на заетостта и Националния съвет за тристранно сътрудничество и се приема от Министерски съвет. / *Решение на МС № 20 / 18.01.2019 г./*

През 2019 г. неговото мото е **„За повишаване активността и качеството на човешкия капитал".**

Визията му е определена като: „Подкрепа за растежа на икономиката чрез активиране на неактивните лица и повишаване качеството на работната сила за удовлетворяване на търсенето от работодателите, вкл. увеличаване на заетостта на неравнопоставените групи на пазара на труда, приоритетно от най-слабо развитите райони."

Националният план за действие по заетостта е разделен на три части : Първата част представя състоянието на пазара на труда през 2018 г. и очакванията за 2019 г. Във втората част е изложена националната политика по заетостта през 2019 г. Тук са заложени целите, приоритетите, целевите групи на политиката и програмите, проектите, мерките. В третата част са включени действията за укрепване на управлението на политиките по заетостта.

Планът съдържа и подробни приложения за неговото изпълнение от отговорните институции и организации. Първото приложение включва кратки фишове на програми, проекти, мерки, които се финансират от държавния бюджет и схеми по оперативните програми с посочени цели, основни дейности, целеви групи и отговорни за тяхната реализация институции, организации и партньори, както и продължителност и размер на финансирането. Във второто приложение са регламентирани максималните размери на средствата по чл. 30а от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) за програмите, проектите и мерките за 2019 г. В третото са определени видовете плащания за всяка програма или мярка, включена в плана.

Приоритетните целеви групи на пазара на труда за 2019 г. са продължително безработните лица и незаети без професионална квалификация.

Към приоритетните групи са включени още :

- безработните младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г.;
- младежите, които нито се обучават, нито са заети (NEETs);

- безработните над 50-годишна възраст;
- безработните лица с трайни увреждания;
- неактивните лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражените лица.

През 2019 г. Община Каспичан кандидатства с проекти за заетост по **ОП "Развитие на човешките ресурси „ 2014-2020 г.** на Обща стойност – **205 301,55** лева.

1. Проект „ Обучения и заетост „ Компонент II – за неактивни и безработни лица с трайни увреждания на възраст над 29 г., регистрирани в Дирекция „Бюро по труда" .

Договорът с Агенция по заетостта е сключен на 21.02.2019 г. на обща стойност 148 051,92 лв.

На 26.02.2019 г. са назначени 9 лица с трайни увреждания за срок от 24 месеца, на длъжност работник, поддръжка и технически сътрудник, както следва : в гр. Каспичан – 2 лица, гр. Плиска- 2 лица, с.Златна нива – 2 лица,с. Косово – 2 лица, с.Върбяне -1 лице.

2. Проект „ Нова възможност за младежка заетост „ - за безработни лица до 29 г. вкл., регистрирани в Дирекция „ Бюро по труда".

През 2019 г. Община Каспичан има сключени три договора по проекта :

- Договор от 23.05.2019 г. на обща стойност 19 509,24 лв . Наети са 4 лица - в гр. Каспичан, с.Марково (2лица) и кв. Калугерица за периода 01.06.2019 г. – 30.11.2019 г.
- Договор от 26.08.2019 г. на обща стойност 33721,16 лв . Назначени са 7 лица -в кв. Калугерица, с. Каспичан, с.Косово (4 лица), гр. Плиска за периода 01.09.2019 г. – 29.02.2020 г.
- Договор от 26.08.2019 г. за стажуване -на обща стойност 4019,23 лв. Нает е 1 лице в Общинска администрация гр. Каспичан за периода 01.09.219 г. – 29.02.2020 г.

Назначените лица по трите договора са 12, на длъжност технически сътрудник, изпълнител, архивист и геодезист.

През отчетния период Община Каспичан кандидатства и подписа Договори за заетост и по **Национални програми и мерки за заетост** на обща стойност **103 260** лв, както следва :

№	НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА/ МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ ПО ЗНЗ	РАБОТНИ МЕСТА / ДЛЪЖНОСТ	ПЕРИОД НА СУБСИДИРА НА ЗАЕТОСТ	СТОЙНОСТ НА ДОГОВОРА *ЛВ.*
1.	**Чл. 52,ал.1 от ЗНЗ**	**2 лица с трайни увреждания в с.Зл. нива и гр. Каспичан на длъжност работник, поддръжка и технически сътрудник**	01.04.2019 г. – 30.09.2019 г.	7000,00
2.	**Чл. 53 а от ЗНЗ**	**1 лице в с. Могила на длъжност технически сътрудник**	01.04.2019 г. – 30.09.2019 г.	3550,00
3.	**Чл. 55 а от ЗНЗ**	**2 лица в гр. Каспичан на длъжност общ работник**	01.04.2019 г. – 30.09.2019 г.	6720,00
4.	**Чл. 55 в от ЗНЗ**	**3 лица в гр. Каспичан, гр. Плиска и с.Златна нива на длъжностобщ работник**	01.04.2019 г. – 30.09.2019 г.	12 740,00
5.	**Чл. 55 а от ЗНЗ**	**1 лица в с. Косово на длъжност работник, поддръжка**	01.04.2019 г. – 30.09.2019 г.	3360,00
6.	**Регионална програма за заетост**	**9 лица на длъжност общ работник в: гр. Каспичан, с.Могила,гр. Плиска, с.Зл.нива, с.Върбяне, с.Косово, кв.Калугерица с.Каспичан**	01.06.2019 г. – 30.11.2019 г.	36 990,00

DESIGN BY VALO © 2009

7.	**НП“ Помощ за пенсиониране**	**1 лице в гр. Каспичан на длъжност техн. Сътрудник и 1 лице в с.Върбяне на длъжност-работник,поддръжка**	01.09.2019 г. – 24.07.2021 г. и 01.09.2019 г. – 31.08.2021 г.	32 900,00

През 2019 г., работещите лица по Програми за заетост към Общинска администрация Каспичан са общо **69**, от тях новонаети - **41** лица.

По Национални програми за заетост работят **26** лица, по схеми на Оперативна програма» Развитие на човешките ресурси» – **43** лица.

Разпределение на работещите лица през 2019 г. по Програми за заетост и населени места

№	Програма / Проект	гр.Каспичан	кв.Калугерица	с.Каспичан	с.Могила	гр.Плиска	с.Зл. нива	с.Върбяне	с.Кюлевча	с.Марково	с.Косово	Общо
	Наети лица през 2017- 2018 г.,работещи и през 2019 г.											
1	**НП" Заетост и обучения на хора с трайни увреждания**	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	**4**
2	**НП" Помощ за пенсиониране**	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
3	**Проект „ Работа „**	6	1	0	2	3	0	1	1	0	0	**14**
4	**НП“ Активиране на неактивни лица „**	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
5	**Проект "Обучения и заетост за младите хора"Компонент II**	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	**1**
6	**Проект "Обучения изаетост" Компонент II**	3	0	1	0	1	0	0	1	1	0	**7**
	Общо	**14**	**1**	**1**	**2**	**4**	**0**	**2**	**2**	**2**	**0**	**28**
	Наети лица през 2019 г.											
1	**Проект“Обучения и заетост“ Компонент II**	2	0	0	0	2	2	1	0	0	2	**9**
2	**Мерки за заетост**	4	0	0	1	1	2	0	0	0	1	**9**
3	**Регионална програма -2018**	1	1	2	1	1	1	1	0	0	1	**9**
4	**НП" Помощ за пенсиониране**	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	**2**
5	**Проект "Нова възможност за младежка заетост"**	2	2	2	0	1	0	0	0	1	4	**12**
	Общо	**10**	**3**	**4**	**2**	**5**	**5**	**3**	**0**	**1**	**8**	**41**

DESIGN BY VALO © 2009

Назначените лица са от следните приоритетни групи:

1.Младежи до 29 годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда" (Проект « Обучения и заетост за младите хора" , Проект « Нова възможност за младежка заетост», Регионална програма).

2. Безработни лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда", (НП Заетост и обучение на хора с трайни увреждания, чл. 52, ал. 1 от ЗНЗ, Проект" Обучения и заетост за младите хора" Компонент II, Проект „ Обучения и заетост „ Компонент II);

3. Самотни родители/осиновители / и/или майки /осиновителки/ с деца до 5-годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда"(чл.53 а от ЗНЗ).

4. Безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в Дирекция " Бюро по труда" (НП" Помощ за пенсиониране „)

5. Безработни лица над 55-годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда „ (чл.55 а от ЗНЗ, Регионална програма).

6. Лица с ниско образование и / или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация (Регионална програма).

7.Продължително безработни лица, с поддържана регистрация в Д" БТ" не по-малко от 12 месеца . (чл. 55 в от ЗНЗ).

Основните дейности, които изпълняват лицата по програмите за заетост са:

- Комунално-битови - Поддръжка и почистване на общински обекти / косене на тревни площи, метене, събиране на отпадъци и др./
- Поддръжка на зелени площи, детски площадки – почистване, зацветяване, поливане, изрязване и подрязване на дървета и др.
- Поддръжка на общински сгради-хигиенизиране на вътрешни помещения, извършване на дребни ремонтни дейности;
- Технически и административни дейности –/ изпълняват се предимно от лица с трайни увреждания / ;

Със Заповед на Кмета на Община Каспичан, към всяка Програма/ Проект за заетост са определени отговорни лица – Кметовете по населени места и Гл. специалист" Контрол и организация на Национални програми и Европейски проекти за заетост"(за гр. Каспичан).

Основните им задължения включват: Контрол, организация и ежедневно разпределяне на работата на наетите лица; Следене за спазване на трудовата дисциплина и на здравословни и безопасни условия на труд от работниците; Ежедневно попълване на присъствена форма за явяване / неявяване на работа ; Изготвяне на отчети и справки за извършената работа през месеца и т. н.

Община Каспичан разработи и изпълнява **Програма за полагане на общественополезен труд от лица, обект на месечно социално подпомагане за периода 2019 – 2021 г. .** Програмата е изработена за срок от три години на основание на Рамково

споразумение между Агенция за социално подпомагане и Национално сдружение на общините в Република България, в изпълнение на разпоредбите на чл.2,ал.4 от Закона за социално подпомагане и чл. 12 от Правилника за прилагането му .

Целта на програмата е да се създадат условия за участие на безработни лица,обект на месечно социално подпомагане съгласно чл. 9 от ППЗСП, които не са включени в програми за заетост по чл. 12б, ал. 1 от Закона за социално подпомагане, да полагат обществено-полезен труд за 14 дни по 4 часа дневно.

Основните дейности на Програмата включват :

- **Екологични** – поддръжка и почистване на: речни корита; канали за отводняване, минаващи през населените места; нерегламентирани сметища;

- **Комунално-битови** – поддържане на чистотата в населените места, поддържане на гробищни паркове, градски паркове, около училища, детски градини и други общински обекти; почистване на вътрешни помещения в обществени сгради; снегопочистване и опесъчаване и др.

- **Благоустрояване и ремонтни дейности**–поддръжка на тревни площи,засаждане на цветя; поддръжка на паркови и междублокови пространства; освежаване и ремонт на детски площадки и други обществени терени; ремонт и възстановяване на тротоарни настилки;

Дирекция „ Социално подпомагане „ изготвя списък и насочващи писма на лицата, които следва за положат обществено-полезен труд за съответния месец.

Със Заповед на Кмета на Община Каспичан са определени Кметовете на населените места / Гл. специалист“ КОНПЗЕП“ за гр.Каспичан /, които да организират и осигурят 14-дневна заетост на лицата.

През 2019 г. по Програмата във всички населени места на Община Каспичан са работили лица, обект на месечно социално подпомагане, както следва:

м. Февруари	71
м. Март	73
м.Април	76
м.Май	61
м.Юни	64
м.Юли	56
м.Август	59
м.Септември	61
м.Октомври	63
м.Ноември	43
м.Декември	53

За изпълнение на дейностите по програмата се извършва текущ мониторинг от Контролно звено, което включва представители на Общинска администрация- Каспичан и на Дирекция „ Социално подпомагане „ гр. Нови пазар.

Изготвил:
Боряна Борисова
Мл.експерт” НПЕПМЗ”

DESIGN BY VALO © 2009