ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - КАСПИЧАН

9930, гр. Каспичан, ул. "Мадарски конник" № 91, тел. 05351 / 74-15
e-mail: kaspichan_obs@abv.bg

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС 190/2
11.06.2021г.
срок на изпълнение

ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
КАСПИЧАН

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

ОТ АЛЕКСАНДЪР РАЙКОВ – ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ КАСПИЧАН

ОТНОСНО : Състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2020г.

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

В изпълнение на Плана за дейността на Общински съвет Каспичан за месец юни 2021 година с писмо изх.№ ИОС 190/08.06.2021г. поискахме информация относно състоянието и анализ на безработицата на територията на община Каспичан през 2020г. от Директора на Дирекция „Бюро по труда“ гр. Нови пазар.

С писмо рег.№ 20-03-09-682/14.06.2021г. поисканата информация ни бе предоставена в указания срок. Представям същата на Вашето вниманието за обсъждане и приемане на решение.

Предвид гореизложеното предлагам Общински съвет да приеме следното:

Р Е Ш Е Н И Е:

На основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от ЗМСМА Общински съвет Каспичан приема информация за състоянието и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан, съгласно Приложение вх.№ ВОС 190/1 от 14.06.2021г.

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл. 4 от ЗЗЛД

ВНОСИТЕЛ:
АЛЕКСАНДЪР РАЙКОВ
ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция по заетостта

Дирекция „Бюро по труда" гр. Нови пазар

Рег. № 20-03-09-682
14.06.2021г.

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС 190/1
14.06.2021г.
срок на изпълнение

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ КАСПИЧАН
На Ваш № ИОС-190/08.06.2021г.

Относно: Състояние и анализ на безработицата на територията на община Каспичан през 2020г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН РАЙКОВ,

Във връзка с исканата от Вас информация, приложено Ви изпращаме информация за състояние и анализ на безработицата на територията на община Каспичан през 2020г.

Приложение: съгласно текста.

С уважение,
ГАЛИНА БЕ
Директор

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл. 4 от ЗЗЛД

Данни за безработицата в община Каспичан за 2020г.

Основните цели и приоритети на националната политика по заетостта през 2020г. при прогнозирания икономически ръст за 2020г., стабилна икономическа среда и ръст на вътрешното търсене включват намаляване на неравновесията между предлагането и търсенето на работна сила и подкрепа за създаване на работни места в реалната икономика за постигане на растеж, благоприятен за заетостта; подобряване на бизнес средата и увеличаване на заетостта в основните и с потенциал за развитие сектори на икономиката, намаляване на нерегламентираната заетост, подобряване на мобилността и качеството на работната сила, по-успешно включване и усвояване на умения от безработните от неравнопоставените групи, по-бързо устройване на работа и постигане на устойчива заетост, развитие на социалното партньорство, постигане на целите на Европейската гаранция за младежта и по-ускорено намаляване на безработицата сред младежите, особено от групата на неактивните младежи (NEET's), намаляване на броя на продължително безработните и изпълнение на препоръката на Съвета относно тази целева група. Сред приоритетите е и повишаването на ефикасността и качеството на услугите на Агенцията по заетостта (АЗ).

През 2020 г. активната политика на пазара на труда беше насочена към следните основни целеви групи: безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г.; младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's); безработни над 50-годишна възраст; продължително безработни лица; безработни без професия, без квалификация или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация, безработни лица с трайни увреждания; неактивни лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Целеви групи	Подгрупи
1.Продължително безработни лица	• без квалификация и с ниско образование в т.ч. от ромски произход; • безработни на социално подпомагане;
2. Безработни младежи до 29 г.	• безработни до 25 г.; • младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEETs); • младежи рано отпаднали от системата на образованието;
3.Безработни без или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация	• безработни лица без квалификация от области с равнище на безработица над средното за страната; • безработни с недостиг на ключови компетентности; • безработни с ниско образование (включително от ромски произход); • безработни на социално подпомагане;
4.Безработни над 50-годишна възраст	• без квалификация и с ниско образование; • в предпенсионна възраст; • с нетърсена от работодателите квалификация;
5.Безработни лица с трайни увреждания;	• безработни лица с квалификация, но с потребност от активиране; • безработни лица без квалификация;

6.Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.	• от области с равнище на безработица над средното за страната; • без квалификация и с ниско образование; • с период на неактивност повече от две години;

Към 31.12.2020г. броят на регистрираните безработни в община Каспичан е 325, със 17 лица повече спрямо 2019г.

Равнището на безработица в Община Каспичан към 31.12.2020. е 11,26%, а към 31.12.2019г. е 10,7%, отчитаме увеличаване на нивото на безработица в сравнение с 2019г. с 0,56 пункта.

Средногодишното равнище на безработица в Община Каспичан за 2020г. е 13,3%, за 2019г. е 9,76%, Отчитаме увеличение с 3,54 пункта спрямо 2019г.

В динамиката на регистрираните безработни през 2020 година за разлика от предходната от предходната 2019г. се наблюдава увеличение както на входящия така и на изходящия поток.

Входящият поток от безработни към 31.12.2020г. за Община Каспичан е 676 души, докато през 2019г. е 478, т. е. налице е увеличение със 198 безработни лица. Новорегистрираните младежи до 29 г. са 125 души или с 31 повече спрямо същия период на 2019г.

Изходящият поток безработни за Община Каспичан за 2020 г. е 660 души, докато през 2019г. той е 491, т. е. имаме увеличение със 169 лица. Най-голямата група от изходящия поток е на постъпилите на работа 457 – 69,24% от изходящия поток, от които 64 по програми и мерки за заетост и обучение по ЗНЗ, включените в заетост по схеми на ОП"РЧР" са 27 лица и 366 лица са устроени на първичен пазар на труда. Поради изтекъл срок, отказ на работа и други причини са отпаднали от регистрация 203 лица, което е 30,76% от изходящия поток. От постъпилите на работа безработни лица 8,75% са продължително безработни лица, младежите до 29 г. са 15,97%, лицата над 50г. възраст са 33,48% и 5,03% са лица с намалена работоспособност.

За определянето на адекватна политика за ограничаване на безработицата и стимулиране на заетостта е важно да се познава **структурата на заетостта.**

Структурата по местоживеене формира един от профилите на безработните. Наличието на повече и по-трудно разрешими проблеми на икономиката в селата рефлектира и на по-високото равнище на безработицата там.

Броят на регистрираните безработни по населени места в община Каспичан е следното:

N по ред	Населено място	Безработни Общо
1	гр.Каспичан	66
2	с.Върбяне	9
3	с.Златна нива	23
4	с.Каспичан	64
5	с.Косово	37
6	с.Кюлевча	8
7	с.Марково	84
8	с.Могила	14
9	гр. Плиска	16

В структурата на безработните лица по пол се отчита намаляване и на двете групи – на безработните мъже и жени. Месечната динамика, изразена чрез средно месечния темп на изменение е почти еднаква при безработните жени и мъже. Съотношението между жени и мъже продължава да се свива в полза на жените. Относителният дял на безработните жени спрямо общия брой на регистрирани през 2020г е 55,56%.

Възрастовата структура на безработните формира сериозен профил сред безработните. От трите младежки възрастови групи най-висок процент безработни има при групата 25-29 години – 57,14% отнесено към общия брой безработни младежи в Община Каспичан, следва групата на младежите от 20 до 24г. включително – 33,34% отнесено към общия брой безработни младежи в Община Каспичан.

Трайната тенденция на застаряване на населението е причина възрастовата група над 55 години да е най-многобройна по численост.

Икономическата криза се отразява много неблагоприятно и върху **образователната структура на безработните лица** и по свой начин слага своя отпечатък върху социалния профил на безработните. Най-висок относителен дял имат безработните с основно и по-ниско образование – 62,15 %. Търсещите работа лица със средно образование са 33,23% и с най-малък дял са безработните с висше образование –4,62%. Запазва се тенденцията от предходната година - лицата с основно и по ниско образование да са повече.

Важна характеристика за функционирането на трудовия пазар е **продължителността на престоя** в бюрото по труда. Данните показват, че към 31.12.2020г. делът на безработните с регистрация от 1 до 4 месеца в ДБТ е 51,49%. Другата по-голяма група са продължително безработните лица с престой от 6 до 12 месеца – 20,92%, следва групата на регистрация до 1 месец – 11,38%, безработни от 4

до 6 месеца – 12,62%, следват продължително безработни от 1 до 2 и над 2 години. С най-дълъг престой в бюрото по труда са лицата над 50 години и лицата с по-ниска степен на образование.

През 2020 година, са обявени 316 работни места, от които на първичен пазар на труда – 303; по мерки за заетост по ЗНЗ – 13; по програми за заетост по ЗНЗ 36 и по ОП"РЧР" – 32. Постъпилите на работа през 2020г. са 457 лица, от които на първичен пазар на труда –366; включени в заетост по мерки и програми за заетост и обучение са 64 лица и включени в проекти и схеми по ОП"РЧР" са 27 лица

Основен приоритет пред Агенцията по заетостта, в качеството й на междинно звено по Оперативната програма "Развитие на човешките ресурси", е надграждането и разширяването на активните и превантивните мерки на пазара на труда. За постигане на тази цел се реализират схеми, които насърчават пригодността за заетост, подобряват ключовите компетентности и професионалната мобилност на заетите и безработните, особено на младите хора, подпомагат преодоляването на препятствията при навлизане на пазара на труда (включително и на освободените в резултат на кризата лица), осъществяват превантивни мерки за заети, изправени пред риск от безработица.

Анализът ни дава основание да очертаем целите, чието решаване би допринесло за стимулиране търсенето на труд:

1. Ограничаване на безработицата и осигуряване на по-висока заетост. Интегриране на неравнопоставените групи на пазара на труда.

2. Повишаване качеството на работната сила чрез повишаване на квалификацията и уменията на безработните или чрез нова квалификация с цел постигане на по-добра реализация на пазара на труда.

3. Развитие на социалния диалог при изпълнение на политиката по заетостта

4. Защита и регулация на пазара на труда в страната. Ефективна интеграция на европейския трудов пазар.

С уважение,
ГАЛИНА БЕН
Директор

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл. 4 от ЗЗЛД

14.06.2021

Изготв
Л.Бор ерт

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл. 4 от ЗЗЛД