ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС 193
10.06.2021г.
срок на изпълнение

Система за управление на качеството ISO 9001:2015

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05351 / 74 74
факс : +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05351 / 74 74
Fax: +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ КАСПИЧАН

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН
Изх. No 08-00-108
10.06.2021г.
п. код

П Р Е Д Л О Ж Е Н И Е

ОТ МИЛЕНА НЕДЕВА – КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Относно : Информация за работата по програмите за временна трудова заетост – Обхват и насоченост на програмите за 2020 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН РАЙКОВ,
ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Във връзка с изпълнение на Плана за дейността на Общински съвет Каспичан за 2021 г., Ви предоставям Информация за работата по програмите за временна трудова заетост– обхват и насоченост на програмите за 2020 г.

Предвид това и на основание чл.21,ал.1, т.23 от ЗМСМА, предлагам Общински съвет да вземе следното

Р Е Ш Е Н И Е :

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА Общински съвет Каспичан приема Информация за работата по програмите за временна трудова заетост - обхват и насоченост на програмите за 2020 г.

ВНОСИТЕЛ:
МИЛЕНА НЕДЕВА
КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл. 4 от ЗЗЛД

Чрез Милен Минчев
Зам. Кмет на Община Каспичан
Заповед за заместване № РД-25-210 / 06.04.2020 г.

Съгласували :
Радостина Механджийс
Юрисконсулт

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл. 4 от ЗЗЛД

Виолета Троянова
Началник отдел „РРХУТ

Изготвил:
Боряна Борисо
Мл .експерт „

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл. 4 от ЗЗЛД

DESIGN BY VALO © 2009

Система за управление на качеството ISO 9001:2015

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05351 / 74 74
факс : +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05351 / 74 74
Fax: +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

Приложение № 1

ИНФОРМАЦИЯ

ЗА РАБОТАТА ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА ВРЕМЕННА ТРУДОВА ЗАЕТОСТ -

ОБХВАТ И НАСОЧЕНОСТ НА ПРОГРАМИТЕ ПРЕЗ 2020 Г.

Националният план за действие по заетостта през 2020 г. / основен ключов документ, в който се залагат фишовете на програмите за временна заетост/ включва дейности за стабилизиране функционирането на пазара на труда, за ускоряване на икономическото и стопанско развитие.

През 2020 г. мотото на Плана е **„За повишаване активността и качеството на човешкия капитал"**, тъй като целта е да се развива човешкия капитал, за да отговори на потребностите на икономиката и да е в състояние за бърза адаптация при настъпване на промени в търсенето на работна сила, породени както от новите технологии, така и при структурни промени.

За повишаване на предлагането на работна сила продължава работата за активиране на неактивните лица и обучение на работната сила, мотивиране и професионално ориентиране. Планът допринася за реализиране на целите и поетите ангажименти на страната в изпълнение на Стратегията на ЕС „Европа 2020", Европейския стълб за социалните права, мерките, включени в Националната програма за реформи 2020 г., Актуализираната стратегия по заетостта 2013 – 2020 г., Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта 2014 – 2020 г., Националната стратегия за учене през целия живот 2014 – 2020 г., Националната стратегия за хората с увреждания 2016 – 2020 г., Националната програма за развитие: България 2020 и др.

Според чл. 6,ал.2 от Закона за насърчаване на заетостта планът е разработен от работна група с участието на експерти от отговорните институции, социалните партньори, неправителствения сектор, съгласуван е от социалните партньори, членове на Националния съвет за насърчаване на заетостта и Националния съвет за тристранно сътрудничество и е приет с решение на Министерския съвет № 83 / 06.02.2020 г.

Визията на Националния план за действие по заетостта през 2020 г. е определена като:

„Подкрепа за растежа на икономиката чрез създаване на условия за осигуряване на търсената по количество и качество от работодателите работна сила, вкл. чрез активиране и повишаване пригодността за заетост на неравнопоставените групи на пазара на труда, приоритетно от най-слабо развитите райони."

През 2020 г. приоритетни целеви групи на активната политика на пазара на труда са младежите, които нито се обучават, нито са заети (NEET's); продължително

DESIGN BY VAIO © 2009

безработните лица и безработните без професионална квалификация. Основно се работи със следните целеви групи в неравностойно положение на пазара на труда:

Целеви групи	Подгрупи
1.Продължително безработни лица	• без квалификация и с ниско образование в т.ч. от ромски произход; • безработни на социално подпомагане.
2. Безработни младежи до 29 г.	• безработни до 25г.; • младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's); • младежи, рано отпаднали от системата на образованието.
3.Безработни лица без или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация, независимо от възрастовата група	• безработни лица без квалификация от области с равнище на безработица над средното за страната; • безработни с недостиг на ключови компетентности; • безработни с ниско общо образование (включително от ромски произход); • безработни на социално подпомагане.
4.Безработни лица над 50-годишна възраст	• без квалификация и с ниско общо образование; • в предпенсионна възраст; • с нетърсена от работодателите квалификация.
5.Безработни лица с трайни увреждания	• безработни лица с квалификация, но с потребности от активиране; • безработни лица без квалификация.
6.Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.	• от области с равнище на безработица над средното за страната; • без квалификация и с ниско общо образование; • с период на неактивност повече от две години.

Към всяка група се подхожда диференцирано с оглед на подгрупите в нея. Лицата от тези групи са включвани в обучения, програми, проекти и мерки от НПДЗ 2020 г. след разработване на индивидуални планове от служителите на Дирекция „ Бюро по труда „„ в които действията се определят според профила на лицето и неговите шансове за устройване на работа.

В изпълнение на НПДЗ за 2020 г. Община Каспичан кандидатства по Европейски и Национални програми за заетост.

На 17.07.2020 г. Община Каспичан подписа Договор за заетост с Агенция по заетостта по **Проект „ Нова възможност за младежка заетост“ по ОП “Развитие на човешките ресурси „ 2014-2020 г. на Обща стойност – 54 883,68 лева.**

Основната цел на проекта е: Повишаване на конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение по време на работа, което ще улесни прехода от образование към заетост и ще доведе до натрупване на ценен професионален опит.

На 27.07.2020 г. за период от 6 месеца постъпиха на работа 13 лица, от които 10 на длъжност работник, озеленяване с обекти на работа в с. Косово, с. Марково и с. Каспичан и 3 лица на длъжност работник, поддръжка с обекти на работа в гр. Каспичан и гр. Плиска.

DESIGN BY VALO © 2009

Основните дейности извършвани от работниците са поддръжка на паркови и цветни площи, текущи операции по плевене, торене и поливане, подрязване, подкастряне на храсти и дървета, тревни площи, засаждане на едногодишни, многогодишни цветя, оформяне на цветни алеи и тяхната поддръжка; Поддръжка на общински сгради обекти и др.

През отчетния период Община Каспичан кандидатства и подписа Договори за заетост и по **Национални програми и мерки за заетост** на обща стойност **110 200,00** лв., както следва :

№	НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА/ МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ ПО ЗНЗ	РАБОТНИ МЕСТА / ДЛЪЖНОСТ	ПЕРИОД НА СУБСИДИРА НА ЗАЕТОСТ	СТОЙНОСТ НА ДОГОВОРА *ЛВ.*
1.	**Мерки за заетост по Чл. 53 а от ЗНЗ**	**По мярката са назначени : - 1 лице в с.Каспичан, на длъжност технически сътрудник ; - 1 лице в с.Косово на длъжност работник, поддръжка ;**	01.05.2020 г. – 31.10.2020 г.	7 500,00
2.	**Мерки за заетост по Чл. 55 в от ЗНЗ**	**Назначено е 1 лице в кв.Калугерицана длъжност общ работник ;**	01.05.2020 г. – 31.10.2020 г.	4 500,00
3.	**Мерки за заетост по Чл. 52, ал.1 от ЗНЗ**	**Назначено е 1 лице в гр.Каспичан на длъжност общ работник ;**	01.07.2020 г.- 31.12.2020 г.	3 800,00
4.	**НП „ Помощ за пенсиониране „**	**Назначено е 1 лице в Общинска администрация гр.Каспичан на длъжност работник, поддръжка;**	01.07.2020 г. – 09.03.2022 г.	19 200,00
5.	**Регионална програма за заетост**	**Назначени са 8 лица на длъжност общ работник, от които в гр. Каспичан – 3 лица, с. Върбяне, с. Могила, с. Златна нива, с. Кюлевча и гр. Плиска по 1 лице ;**	03.08.2020 г. – 02.12.2020 г.	24000,00
6.	**НП“ Заетост и обучения на хора с трайни увреждания“**	**Назначено е 1 лице с трайни увреждания на длъжност работник, поддръжка в Общинска администрация гр. Каспичан;**	24.09.2020 г. – 23.09.2022 г.	18 500,00
7.	**Мерки за заетост по Чл. 52, ал. 1 от ЗНЗ**	**Назначено е 1 лице в с. Кюлевча на длъжност работник, поддръжка и 1 лице в с. Могила на длъжност техн. сътрудник ;**	01.10.2020 г. – 31.03.2021 г.	7 800,00
8.	**Мерки за заетост по Чл. 53 а от ЗНЗ**	**По мярката са назначени : - 1 лице в ЦНСТДБУ „ Слънце“ гр. Каспичан на длъжност работник, поддръжка ; -1 лице към Общинска администрация на длъжност работник, поддръжка;**	01.10.2020 г. – 31.03.2021 г.	7 800,00
9.	**Мерки за заетост по Чл. 55 а от ЗНЗ**	**Назначени са общо 2 лица в гр. Каспичан и кв. Калугерица на длъжност общ работник ;**	01.10.2020 г. – 31.03.2021 г.	7 800,00
10.	**Мерки за заетост по Чл. 55 в от ЗНЗ**	**Назначени са общо 2 лица в гр. Каспичан и с.Върбяне на длъжност общ работник ;**	01.10.2020 г. – 31.03.2021 г.	9 300,00

През 2020 г., работещите лица по Програми за заетост към Общинска администрация Каспичан са общо 66, от тях новонаети - 35 лица.

DESIGN BY VALO © 2009

По Национални програми за заетост работят 28 лица, по схеми на Оперативна програма » Развитие на човешките ресурси» – 38 лица.

Разпределение на работещите лица през 2020 г.
по Програми за заетост и населени места

№	Програма / Проект	гр.Каспичан	кв.Калугерица	с.Каспичан	с.Могила	гр.Плиска	с.Зл. нива	с.Върбяне	с.Кюлевча	с.Марково	с.Косово	Общо
	Наети лица през 2018- 2019 г.,работещи и през 2020 г.											
1	НП" Заетост и обучения на хора с трайни увреждания	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
2	НП" Помощ за пенсиониране	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3
3	НП" Активиране на неактивни лица „	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
4	Проект "Обучения и заетост за младите хора"Компонент II	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
5	Проект "Обучения изаетост" Компонент II	5	0	1	0	3	2	1	1	1	2	16
6	Проект"Нова възможност за младежка заетост"	1	1	1	0	1	0	0	0	0	4	8
	Общо	11	1	2	0	4	2	2	1	2	6	31
	Наети лица през 2020 г.											
1	НП „ Заетости обучения на хора с трайни увреждания"	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
2	Мерки за заетост	5	2	1	1	0	0	1	1	0	1	12
3	Регионална програма -2020	3	0	0	1	1	1	1	1	0	0	8
4	НП" Помощ за пенсиониране	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
5	Проект "Нова възможност за младежка заетост"	2	0	1	0	1	0	0	0	2	7	13
	Общо	12	2	2	2	2	1	2	2	2	8	35

Назначените лица са от следните целеви групи:

1.Младежи до 29 годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда"
(Проект « Обучения и заетост за младите хора" , Проект « Нова възможност за младежка заетост», Регионална програма).

2. Безработни лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда", (НП Заетост и обучение на хора с трайни увреждания, чл. 52,

ал. 1 от ЗНЗ, Проект“ Обучения и заетост за младите хора“ Компонент II, Проект „ Обучения и заетост „ Компонент II);

3. Самотни родители/осиновители / и/или майки /осиновителки/ с деца до 5-годишна възраст, регистрирани в Дирекция” Бюро по труда”(чл.53 а от ЗНЗ).

4. Безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в Дирекция ” Бюро по труда” (НП“ Помощ за пенсиониране „)

5. Безработни лица над 55-годишна възраст, регистрирани в Дирекция“ Бюро по труда „ (чл.55 а от ЗНЗ, Регионална програма).

6. Лица с ниско образование и / или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация (Регионална програма).

7.Продължително безработни лица, с поддържана регистрация в Д“ БТ“ не по-малко от 12 месеца . (чл. 55 в от ЗНЗ).

Основните дейности, които изпълняват лицата по програмите за заетост са:

- Комунално-битови - Поддръжка и почистване на общински обекти / косене на тревни площи, метене, събиране на отпадъци и др./
- Озеленяване и поддръжка на паркове и зелени площи в населените места – почистване, зацветяване, поливане, изрязване и подрязване на дървета и др.
- Поддръжка на общински сгради- хигиена и дезинфекция на помещения, извършване на дребни ремонтни дейности;
- Технически и административни дейности –/ изпълняват се предимно от лица с трайни увреждания и тези назначени на длъжност технически сътрудник/изпълнител /;

Контрола и организацията на работа на работещите лица по Програми за заетост е възложена на Кметовете по населени места и на Гл. специалист “ Контрол и организация на Национални програми и Европейски проекти за заетост“(за гр. Каспичан).

Основните им задължения са: Контрол, организация и ежедневно разпределяне на работата на наетите лица; Следене за спазване на трудовата дисциплина и на здравословни и безопасни условия на труд от работниците; Ежедневно попълване на присъствена форма за явяване / неявяване на работа ; Спазване на мерките свързани с COVID пандемията / носене на маски, спазване на дистанция и др. /

Като работодател, Община Каспичан осигурява финансов ресурс за закупуване на материали, инструменти за работа, лични предпазни средства / елеци, шапки, ръкавици, маски и др. /

Община Каспичан разработи и изпълнява **Програма за полагане на обществено полезен труд от лица, обект на месечно социално подпомагане за периода 2019 – 2021 г. .** Програмата е изработена за срок от три години на основание на Рамково споразумение между Агенция за социално подпомагане и Национално сдружение на общините в Република България, в изпълнение на разпоредбите на чл.2,ал.4 от Закона за социално подпомагане и чл. 12 от Правилника за прилагането му .

Целта е създаване на условия за участие на безработни лица,обект на месечно социално подпомагане съгласно чл. 9 от ППЗСП, които не са включени в програми за

DESIGN BY VALO © 2009

заетост по чл. 12б, ал. 1 от Закона за социално подпомагане, да полагат общественополезен труд за 14 дни по 4 часа дневно.

Основните дейности, които извършват лицата обект на Програмата включват :

- Поддръжка и почистване на речни корита, канали за отводняване, минаващи през населените места, нерегламентирани сметища;
- Поддръжка ,хигиенизиране и дезинфекция на общински сгради и обекти, гробищни паркове и др.
- Поддръжка на тревни площи и цветни алеи в паркови и междублокови пространства; освежаване и ремонт на детски площадки и други обществени терени; ремонт и възстановяване на тротоарни настилки;

От м. Февруари до м. Декември на текущата година, служителите от Дирекция „ Социално подпомагане „ изготвят списък и насочващи писма на лицата, които следва за положат общественополезен труд за съответния месец.

Кметовете на населените места / Гл. специалист“ КОНПЗЕП“ за гр. Каспичан / организират и осигурят 14-дневна заетост на лицата.

Съгласно чл. 12, ал. 5 и 6 от ППЗСП, при отказ на лицата за полагане на общественополезен труд месечната им помощ се спира за срок два месеца считано от 1-во число на месеца, през който е направен отказът, при повторен отказ за полагане на общественополезен труд, независимо кога е направен отказът през последните 5 години месечната помощ на лицата се прекратява за срок две години.

През 2020 г. по Програмата във всички населени места на Община Каспичан са работили лица, обект на месечно социално подпомагане, както следва:

м. Февруари	58
м. Март	59
м.Април	66
м.Май	74
м.Юни	81
м.Юли	77
м.Август	72
м.Септември	65
м.Октомври	66
м.Ноември	40
м.Декември	85

Средномесечно през 2020 г. най-много са лицата положили общественополезен труд от с.Марково – 26 лица, следвани от с.Каспичан 16 лица и с.Косово -14 лица.

През 2020 г. в с. Върбяне няма лица, които са положили общественополезен труд.

За изпълнение на дейностите по програмата се извършва текущ мониторинг от Контролно звено, което включва представители на Общинска администрация- Каспичан и на Дирекция „ Социално подпомагане „ гр. Нови пазар.

Изготвил:
Боряна Борисо
Мл.експерт” НП

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл. 4 от ЗЗЛД

DESIGN BY VALO © 2009