ОБЩИНА КАСПИЧАН **KASPICHAN MUNICIPALITY**

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН
Изх. № 06-00-96
17.06 2022 г.

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС 174
17.06.2022 г.
срок на изпълнение

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ КАСПИЧАН

П Р Е Д Л О Ж Е Н И Е
ОТ МИЛЕНА НЕДЕВА – КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Относно : Информация за работата по програмите за временна трудова заетост – Обхват и насоченост на програмите за 2021 г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ТОДОРОВА,
ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Във връзка с изпълнение на Плана за дейността на Общински съвет Каспичан за 2022 г., представям на Вашето внимание, Информация за работата по програмите за временна трудова заетост– обхват и насоченост на програмите през 2021 г.

Предвид гореизложеното, предлагам Общински съвет да вземе следното

Р Е Ш Е Н И Е :

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА, Общински съвет Каспичан приема Информация за работата по програмите за временна трудова заетост - обхват и насоченост на програмите през 2021 г., съгласно Приложение № 1 .

ВНОСИТЕЛ:
Милена Недева
Кмет на Община Каспичан

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

Проверил :
Виолета Троянова
Началник-отдел

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

Съгласувал :
Радостина Механджийска
Юрисконсулт

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

Изготвил:
Боряна Борисова
Мл. експерт НПЕПМС

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

ул. „Мадарски конник“ № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

Приложение № 1

ИНФОРМАЦИЯ
ЗА РАБОТАТА ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА ВРЕМЕННА ТРУДОВА ЗАЕТОСТ - ОБХВАТ И НАСОЧЕНОСТ НА ПРОГРАМИТЕ ПРЕЗ 2021 Г.

Съгласно чл. 4 от Закона за насърчаване на заетостта , Министерски съвет приема ежегодно Национален план за действие по заетостта.

През 2021 г. Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) се изпълнява в условия с висока степен на непредвидимост и включва приоритетно дейности за стабилизиране функционирането на пазара на труда в тези условия. Същевременно основната му задача е не само да се възстанови заетостта, но и да се развива човешкия капитал, за да отговори на потребностите на икономиката и да е в състояние за бърза адаптация към промените в търсенето на работна сила, породени както от пандемичните условия, така и от новите технологии.

Мотото на Плана през 2021 г. е **„За възстановяване на заетостта и повишаване качеството на човешкия капитал".**

Визията се определя като: *„Подкрепа за запазване и възстановяване на заетостта чрез осигуряване на бързи преходи на безработните към нови работни места, вкл. чрез придобиване на нови умения, както от съкратените в резултат от пандемията лица, така и от неравнопоставените групи на пазара на труда и насърчаване на заетостта чрез поемане на част от разходите на работодателите за работна сила.*"

Съгласно изискванията на Закона за насърчаване на заетостта (чл. 6 ал. 2) (ЗНЗ) планът е разработен от работна група с участието на експерти от отговорните институции, социалните партньори, неправителствения сектор, съгласуван е от социалните партньори, членове на Националния съвет за насърчаване на заетостта и Националния съвет за тристранно сътрудничество и е приет с решение на Министерския съвет.

Основните приоритети на националната политика по заетостта през 2021 г. включват: подкрепа за запазване и възстановяване на заетостта / качествени работни места в реалната

икономика чрез осигуряване на търсената работна сила според потребностите на работодателите / ; подобряване на бизнес средата и запазване на заетостта в основните сектори на икономиката, намаляване на нерегламентираната заетост и недекларираните плащания; увеличаване на участието на пазара на труда и намаляване на броя на неактивните лица в трудоспособна възраст; повишаване качеството на човешкия капитал чрез обучения; постигане на по-голяма ефикасност и качество на услугите по заетостта, прилагане на нови услуги, осигуряване на бързи преходи към нова заетост за безработните, съкратени поради пандемията;

В НПДЗ за 2021 г. е включена информация за:

- програмите, проектите, мерките по Закона за насърчаване на заетостта и продължаващите схеми по ОП „Развитие на човешките ресурси" (ОПРЧР) 2014-2020 г. за заетост и обучение;
- дейности на други институции, които влияят върху икономиката и пазара на труда;
- посредническите услуги за търсещи работа лица и работодатели, специализираните услуги и действия за подкрепа на неактивните и уязвимите групи на пазара на труда;
- финансовите средства, източниците за финансиране, видовете стимули и техните размери – както за работодателите, обучаващите институции, така и за участниците в субсидирана заетост, обучение или насърчаване на мобилността;
- отговорните институции за изпълнение на плана и техните партньори.

Приоритетните групи с които работи активната политика на пазара на труда са :

Целеви групи	**Подгрупи**
1. Освободени лица вследствие на епидемичната ситуация	• от икономически дейности прекратени за определен период през 2020г. или ограничени поради извънредното положение и извънредната епидемична обстановка; • с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация;

2. Неравнопоставени групи на пазара на труда	• безработни младежи до 29 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's); • продължително безработни лица; • безработни без квалификация от области с равнище на безработица над средното за страната; • безработни с недостиг на ключови компетентности и/ или с ниско общо образование (включително от ромски произход); • безработни над 50-годишна възраст без квалификация и с ниско общо образование; в предпенсионна възраст; с нетърсена от работодателите квалификация; • безработни лица с трайни увреждания;
3. Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.	• от области с равнище на безработица над средното за страната; • без квалификация и с ниско общо образование; • с период на неактивност повече от две години;
4. Заети лица в риск от съкращения поради ограничена икономическа активност в условията на пандемия	• за които е подадено в Агенцията по заетостта уведомление за масови съкращения; • при преустановяване дейността на предприятията вследствие на противоепидемични мерки;

Лицата от тези групи са включвани в обучения, програми, проекти и мерки от НПДЗ 2021 г. след разработване на индивидуални планове от служителите на Дирекция „ Бюро по труда „, в които действията се определят според профила на лицето и неговите шансове за устройване на работа.

През 2021г. Община Каспичан кандидатства по Европейски и Национални програми за заетост, включени в Националния план за действие по заетостта.

По **Проект „ Нова възможност за младежка заетост“ по ОП “Развитие на човешките ресурси „ 2014-2020 г.** са подписани два договора на Обща стойност – 58 184,00 лева.

От 01.04.2021 г и от 23.11.2021 г. е осигурена 6 месечна заетост на общо 12 лица от целевата група , наети на длъжност работник, поддръжка и технически изпълнител, които работят в гр. Каспичан, с. Златна нива, с. Каспичан, с. Марково и с. Косово.

Основната цел на проекта е: Осигуряване на заетост на младежите до 29 г. възраст чрез стажуване или обучение по време на работа.

Основните дейности извършвани от работниците са поддръжка на общински сгради и обекти и административни дейности, свързани с попълване и архивиране на документи.

През 2021 г. Община Каспичан подписа Договори за заетост по **Национални програми и мерки за заетост** на обща стойност **199 360,00** лв.

№	Национална Програма/ Мерки за заетост по ЗНЗ	Работни места / Длъжност	Период на субсидирана заетост	Стойност на договора *лв.*
1	**Проект „ Нова възможност за младежка заетост„**	Одобрени 6 лица, от които 5 лица на длъжност -работник, поддръжка – в гр. Каспичан и с. Златна нива и 1 лице –техн. Изпълнител- в с. Марково.	01.04.2021 г. – 30.09.2021. г.	29 092,00
2	**НП „Помощ за пенсиониране „**	Назначено 1 лице в с. Кюлевча на длъжност работник, поддръжка	07.04.2021 г- 03.01.2023 г.	19 200,00
3	**Мерки за заетост чл. 52,ал.1 от ЗНЗ**	1 лице в ЦНСТДМБУ на длъжност общ работник	19.04.2021 г. – 18.10. 2021 г.	4 200,00
4	**Мерки за заетост Чл. 53 а от ЗНЗ**	2 лица на длъжност технически изпълнител -с. Косово, с. Зл.нива	19.04.2021 г. – 18.10. 2021 г.	8 200,00
5	**Мерки за заетост Чл. 55 а от ЗНЗ**	2 лица на длъжност общ работник в гр. Каспичан	19.04.2021 г. – 18.10. 2021 г.	8 200,00
6	**Мерки за заетост Чл. 55 в от ЗНЗ**	2 лица на длъжност общ работник в гр. Каспичан и с. Каспичан	19.04.2021 г. – 18.10. 2021 г.	9 300,00
7	**Мерки за заетост Чл. 55 а от ЗНЗ**	1 лице в гр. Каспичан на длъжност общ работник	07.06.2021 г. – 06.12.2021 г.	4 100,00

8	**Регионална програма**	10 лица / по 1 лице в населено място / на длъжност общ работник	01.06.2021 г.- 30.09.2021 г.	49 500,00
9	**НП „Старт на кариерата „**	1 лице на длъжност експерт „ Социални дейности „	23.06.2021 г. – 22.06.2021 г.	11 500,00
10	**НП „ ЗОХТУ“**	1 лице на длъжност технически изпълнител в Общинска администрация –гр. Каспичан	05.07.2021 г. – 04.07.2023 г.	19 200,00
11	**Мерки за заетост Чл. 53 а от ЗНЗ**	1 лице на длъжност работник, поддръжка в гр. Каспичан	16.08.2021 г. - 15.02.2022 г.	4 200,00
12	**Мерки за заетост Чл. 55 в от ЗНЗ**	3 лица на длъжност общ работник в гр.Каспичан, с. Каспичан и с.Зл. нива	16.08.2021 г.- 15.02.2022 г.	15 200,00
13	**НП Помощ за пенсиониране**	1 лице в Общинска администрация гр. Каспичан	16.08.2021 г. – 15.08.2023 г.	19 200,00
14	**НП Помощ за пенсиониране**	1 лице в Общинска администрация гр. Каспичав	21.10.2021 г. – 20.10.2023 г.	19 200,00
15	**Проект „Нова възможност за младежка заетост“**	6 лица – с. Каспичан -1 техн. Сътрудник, 3 лица в с.Марково и 2 лица в с.Косово на длъжност работник, поддръжка	23.11.2021 г. – 22.05.2022 г.	29 092,00
16	**НП „Продължително безработни лица“ – Компонент 2 – аварийно спасителни дейности**	20 лица, разпределени по 2 лица във всички 10 населени места на Община Каспичан	01.12.2021 г. – 31.12.2021 г.	8 160,00

През отчетния период работещите лица по Програми за заетост към Общинска администрация Каспичан са общо 90, от тях новонаети - 59 лица.

По Национални програми за заетост работят 60 лица, по схеми на Оперативна програма " Развитие на човешките ресурси" – 30 лица.

Разпределение на работещите лица през 2021 г.

по Програми за заетост и населени места

№	Програма / Проект	гр.Каспичан	кв.Калугерица	с.Каспичан	с.Могила	гр.Плиска	с.Зл. нива	с.Върбяне	с.Кюлевча	с.Марково	с.Косово	Общо
	Наети лица през 2019- 2020 г.,работещи и през 2021 г.											
1	НП" Заетост и обучения на хора с трайни увреждания"	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
2	НП" Помощ за пенсиониране "	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3
3	НП" Активиране на неактивни лица „	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
4	Проект "Обучения изаетост" Компонент II	3	0	0	0	1	1	0	0	0	0	5
5	Проект"Нова възможност за младежка заетост"	2	0	1	0	1	0	0	0	2	7	13
6	Мерки за заетост	4	1	0	1	0	0	1	1	0	0	8
	Общо	13	1	1	1	2	1	2	1	2	7	31

ул. „Мадарски конник" № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

	Наети лица през 2021 г.										
1	НП „ Заетост и обучения на хора с трайни увреждания“	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
2	Мерки за заетост	7	0	2	0	0	2	0	0	0	1	12
3	Регионална програма -2021 г.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	НП" Помощ за пенсиониране”	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3
5	Проект "Нова възможност за младежка заетост"	5	0	1	0	0	1	0	0	3	2	12
6	НП „Старт на кариерата „	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
7	НП „Продължително безработни лица“ - АСД	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
	Общо	19	3	6	3	3	6	3	4	6	6	59

Назначените лица са от следните целеви групи:

1.Младежи до 29 годишна възраст, регистрирани в Дирекция” Бюро по труда” (Проект “Нова възможност за младежка заетост”, Регионална програма).

2. Безработни лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда”, (НП Заетост и обучение на хора с трайни увреждания, чл. 52, ал. 1 от ЗНЗ, Проект „ Обучения и заетост „ Компонент II);

3. Самотни родители/осиновители / и/или майки /осиновителки/ с деца до 5-годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда"(чл.53 а от ЗНЗ).

4. Безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в Дирекция " Бюро по труда" (НП" Помощ за пенсиониране „)

5. Безработни лица над 55-годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда „ (чл.55 а от ЗНЗ, Регионална програма).

6. Лица с ниско образование и / или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация (Регионална програма).

7. Продължително безработни лица, с поддържана регистрация в Д" БТ" не по-малко от 12 месеца . (чл. 55 в от ЗНЗ, НП за продължително безработни лица- Компонент 2).

Основните дейности, които изпълняват лицата по програмите за заетост са:

- Поддръжка и почистване на населените места / косене на тревни площи, метене, събиране на отпадъци и др./
- Озеленяване и поддръжка на паркове и зелени площи в населените места – зацветяване, поливане, изрязване и подрязване на дървета и др.
- Поддръжка на общински сгради- хигиена и дезинфекция на помещения, извършване на дребни ремонтни дейности;
- Технически и административни дейности –/ изпълняват се предимно от лица с трайни увреждания и тези назначени на длъжност технически сътрудник/изпълнител /;

Ежедневната организация на работа и контрол на работещите лица по Програми за заетост е възложена на Кметовете по населени места и на Гл. специалист " Контрол и организация на Национални програми и Европейски проекти за заетост"(за гр. Каспичан).

Община Каспичан осигурява финансов ресурс за закупуване на материали, инструменти за работа, лични предпазни средства / елеци, шапки, ръкавици и др. /

Община Каспичан изпълнява **Програма за полагане на обществено полезен труд от лица, обект на месечно социално подпомагане за периода 2019 – 2021 г. .**

Програмата е за срок от три години и е разработена на основание на Рамково споразумение между Агенция за социално подпомагане и Национално сдружение на общините в Република България, в изпълнение на разпоредбите на чл.2,ал.4 от Закона за социално подпомагане и чл. 12 от Правилника за прилагането му .

Целта е създаване на условия за участие на безработни лица, обект на месечно социално подпомагане съгласно чл. 9 от ППЗСП, които не са включени в програми за заетост по чл. 12б, ал. 1 от Закона за социално подпомагане, да полагат общественополезен труд за 14 дни по 4 часа дневно.

Основните дейности, които извършват лицата обект на Програмата включват :

- Поддръжка и почистване на шахти, канали за отводняване, минаващи през населените места, нерегламентирани сметища;
- Поддръжка гробищни паркове ;
- Поддръжка, почистване, дезинфекция на общински сгради;
- Поддръжка на тревни площи и цветни алеи в паркови и междублокови пространства; освежаване и ремонт на детски площадки и други обществени терени; ремонт и възстановяване на тротоарни настилки;

От м. Февруари до м. Декември на текущата година, служителите от Дирекция „ Социално подпомагане „ ежемесечно изготвят списък и насочващи писма на лицата, които следва за положат общественополезен труд за съответния месец.

Кметовете на населените места / Гл. специалист“ КОНПЗЕП“ за гр. Каспичан / организират и осигурят 14-дневна заетост на лицата.

Съгласно чл. 12, ал. 5 и 6 от ППЗСП, при отказ на лицата за полагане на общественополезен труд месечната им помощ се спира за срок два месеца считано от 1-во число на месеца, през който е направен отказът, при повторен отказ за полагане на общественополезен труд, независимо кога е направен отказът през последните 5 години месечната помощ на лицата се прекратява за срок две години.

През 2021 г. по Програмата във всички населени места на Община Каспичан са работили лица, обект на месечно социално подпомагане, както следва:

м. Февруари	77
м. Март	84
м.Април	97

ул. „Мадарски конник“ № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

м.Май	90
м.Юни	89
м.Юли	86
м.Август	78
м.Септември	75
м.Октомври	65
м.Ноември	63
м.Декември	66

Средномесечно през 2021 г. най-много са лицата положили общественополезен труд от с. Марково – 32 лица, следвани от с. Косово - 18 лица и с. Златна нива -12 лица.

През 2021 г. в с. Върбяне няма лица, които са положили общественополезен труд.

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл.4,§2 и чл.6, §3
от Регламент
(ЕС)2016/679

Изготвил:

Боряна Борисова

Мл. експерт НПЕПМЗ

ул. „Мадарски конник“ № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org