ОБЩИНА КАСПИЧАН **KASPICHAN MUNICIPALITY**

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН
Изх. № 08-00-107
06.06 2023

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС 220
06.06.2023г.
срок на изпълнение

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
КАСПИЧАН

П Р Е Д Л О Ж Е Н И Е
ОТ МИЛЕНА НЕДЕВА – КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Относно : Информация за състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2022 г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,
ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Във връзка с изпълнението на Плана за дейността на Общински съвет Каспичан за м. юни 2023г., представям на Вашето внимание информация за състоянието и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2022 г., предоставена ни от Директора на Дирекция „ Бюро по труда“ гр. Нови пазар.

Предвид гореизложеното, предлагам Общински съвет Каспичан да вземе следното

Р Е Ш Е Н И Е :

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА, Общински съвет Каспичан приема Информация за състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2022 г., съгласно приложеното писмо от Директора на Дирекция „ Бюро по труда “.

ВНОСИТЕЛ:
Милена Недева
Кмет на Община Каспичан

ЗАЛИЧЕНО
на основание чл.4,§2 и чл.6, §3
от Регламент (ЕС)2016/679

Проверил :
Виолета Троянова
Началник-отдел РРХД

ЗАЛИЧЕНО
на основание чл.4,§2 и чл.6, §3
от Регламент (ЕС)2016/679

Съгласувал :
Радостина Механджийска
Юрисконсулт

ЗАЛИЧЕНО
на основание чл.4,§2 и чл.6, §3
от Регламент (ЕС)2016/679

Изготвил:
Боряна Борисова
Мл. експерт НПЕПМЗ

ЗАЛИЧЕНО
на основание чл.4,§2 и чл.6, §3
от Регламент (ЕС)2016/679

ул. „Мадарски конник“ № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция по заетостта

Дирекция „Бюро по труда" гр. Нови пазар

ОБЩИНА
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата 24-00-306-001
06.06.2023
срок на изпълнение

X 20-03-09-1428/06.06.2023г.

Подписано от: Hristina Toncheva Doycheva

ДО
КМЕТА
НА ОБЩИНА КАСПИЧАН
На Ваш № 24-00-306/01.06.2023г.

Относно: Състояние и анализ на безработицата на територията на община Каспичан през 2022г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО НЕДЕВА,

Във връзка с исканата от Вас информация, приложено Ви изпращаме информация за състояние и анализ на безработицата на територията на община Каспичан през 2022г.

Приложение: съгласно текста.

С уважение,

6.6.2023 г.

X

ГАЛИНА БЕНЕВА
Директор
Signed by: Galina Beneva Georgieva

ЗАЛИЧЕНО
на основание чл.4,§2 и чл.6, §3
от Регламент (ЕС)2016/679

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ

гр.Нови пазар, пк 9900 ул. "Оборище" №5, тел:0537/2 21 44 факс:0537/2 21 44
e-mail:dbt309@mbox.contact.bg

Данни за безработицата в община Каспичан за 2022г.

През изминалата 2022г. ***пазарът функционира в режим на преобладаващо търсене на квалифициран труд.*** С всяка изминала година ще намалява вероятността работодателите да търсят неквалифициран труд. **Дефицитът на умения**, които пазарът изпитва сега, ще нараства. Предизвикателствата пред трудовия пазар през тази и следващите няколко години ще са породени от бързо променящата се пазарна конюнктура. **Преструктурирането на пазара** през последните две години ще продължи и през 2023г., като в областта на услугите, доминиращ сектор в страната, делът на дистанционната форма на предоставяне на услугите ще нараства. С това ще нарастват и потребностите от нови умения, на първо място – **дигитални**.

Несигурната икономическа среда, недостатъчното търсене и недостигът на персонал продължиха да са сред основните фактори, затрудняващи дейността на бизнеса, като при последния фактор се наблюдаваше известно засилване на неговото негативно влияние.

През 2022 г. активната политика на пазара на труда беше насочена към следните основни целеви групи: безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г.; младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's); безработни над 50-годишна възраст; продължително безработни лица; безработни без професия, без квалификация или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация, безработни лица с трайни увреждания; неактивни лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Целеви групи	Подгрупи
1.Продължително безработни лица	• без квалификация и с ниско образование в т.ч. от ромски произход; • безработни на социално подпомагане;
2. Безработни младежи до 29 г.	• безработни до 25 г.; • младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEETs); • младежи рано отпаднали от системата на образованието;
3.Безработни без или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация	• безработни лица без квалификация от области с равнище на безработица над средното за страната; • безработни с недостиг на ключови компетентности; • безработни с ниско образование (включително от ромски произход); • безработни на социално подпомагане;
4.Безработни над 50-годишна възраст	• без квалификация и с ниско образование; • в предпенсионна възраст; • с нетърсена от работодателите квалификация;
5.Безработни лица с трайни увреждания;	• безработни лица с квалификация, но с потребност от активиране; • безработни лица без квалификация;

6.Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.	• от области с равнище на безработица над средното за страната; • без квалификация и с ниско образование; • с период на неактивност повече от две години;

Към 31.12.2022г. броят на регистрираните безработни в община Каспичан е 269, с 30 лица повече спрямо 2021г.

Равнището на безработица в Община Каспичан към 31.12.2022. е 9,3%, а към 31.12.2021г. е 8,3%, отчитаме увеличаване на нивото на безработица в сравнение с 2021г. с 1 пункт.

Средногодишното равнище на безработица в Община Каспичан за 2022г. е 8,53%, за 2021г. е 10,38%. Отчитаме намаление с 1,85 пункта спрямо 2021г.

В динамиката на регистрираните безработни през 2022 година за разлика от предходната от 2021. се наблюдава намаление както на входящия така и на изходящия поток.

Входящият поток от безработни към 31.12.2022г. за Община Каспичан е 466 души, докато през 2021г. е 486, т. е. налице е намаление с 20 безработни лица. Новорегистрираните младежи до 29 г. са 92 безработни лица или 3 лица по-малко спрямо 2021г.

Изходящият поток безработни за Община Каспичан за 2022 г. е 445 души, докато през 2021г. той е 572, т. е. имаме намаление със 127 лица. Най-голямата група от изходящия поток е на постъпилите на работа 286 лица, от които 59 по програми и мерки за заетост и обучение по ЗНЗ, включените в заетост по схеми на ОП"РЧР" са 37 лица и 214 лица са устроени на първичен пазар на труда. Поради изтекъл срок, отказ на работа и други причини са отпаднали от регистрация 159 лица, което е 35,73% от изходящия поток. От постъпилите на работа безработни лица 10,49% са продължително безработни лица, младежите до 29 г. са 16,43%, лицата над 50г. възраст са 37,76% и 6,99% са лица с намалена работоспособност.

За определянето на адекватна политика за ограничаване на безработицата и стимулиране на заетостта е важно да се познава **структурата на заетостта.**

Структурата по местоживеене формира един от профилите на безработните. Наличието на повече и по-трудно разрешими проблеми на икономиката в селата рефлектира и на по-високото равнище на безработицата там.

Броят на регистрираните безработни по населени места в община Каспичан е следното:

N по	Населено място	Безработни Общо

ред		
1	гр.Каспичан	54
2	с.Върбяне	6
3	с.Златна нива	28
4	с.Каспичан	67
5	с.Косово	30
6	с.Кюлевча	6
7	с.Марково	52
8	с.Могила	7
9	гр. Плиска	14

В структурата на безработните лица по пол се отчита намаляване и на двете групи – на безработните мъже и жени. Месечната динамика, изразена чрез средно месечния темп на изменение е почти еднаква при безработните жени и мъже. Съотношението между жени и мъже продължава да се свива в полза на жените. Относителният дял на безработните жени спрямо общия брой на регистрирани през 2022г е 61,71%.

Възрастовата структура на безработните формира сериозен профил сред безработните. От трите младежки възрастови групи най-висок процент безработни има при групата 25-29 години – 71,43% отнесено към общия брой безработни младежи в Община Каспичан, следва групата на младежите от 20 до 24г. включително – 25% отнесено към общия брой безработни младежи в Община Каспичан.

Трайната тенденция на застаряване на населението е причина възрастовата група над 55 години да е най-многобройна по численост.

Икономическата криза се отразява много неблагоприятно и върху **образователната структура на безработните лица** и по свой начин слага своя отпечатък върху социалния профил на безработните. Най-висок относителен дял имат безработните с начално и по-ниско образование – 42,38 %. Търсещите работа лица с основно образование са 27,14%, със средно образование са 28,25% и с най-малък дял са безработните с висше образование 2,23%. Запазва се тенденцията от предходната година - лицата с основно и по ниско образование да са повече.

Важна характеристика за функционирането на трудовия пазар е **продължителността на престоя** в бюрото по труда. Данните показват, че към 31.12.2022г. делът на безработните с регистрация от 1 до 4 месеца в ДБТ е 29,74%. Другата по-голяма група са лицата с регистрация до 1 месец – 24,16%, следват лицата с престой от 6 до 12 месеца – 21,93%, следват продължително безработните лица с регистрация над 2 години –10,04% и продължително безработни от 1 до 2 - 7,06%. С най-дълъг престой в бюрото по труда са лицата над 50 години и лицата с по-ниска степен на образование.

През 2022 година, са обявени 283 работни места, от които на първичен пазар на труда – 271; по мерки за заетост по ЗНЗ – 12. Постъпилите на работа през 2022г. са 286 лица, от които на първичен пазар на труда –214; включени в заетост по мерки и програми за заетост и обучение са 59 лица и включени в проекти и схеми по ОП"РЧР" са 13 лица

Основен приоритет пред Агенцията по заетостта, в качеството й на междинно звено по Оперативната програма "Развитие на човешките ресурси", е надграждането и разширяването на активните и превантивните мерки на пазара на труда. За постигане на тази цел се реализират схеми, които насърчават пригодността за заетост, подобряват ключовите компетентности и професионалната мобилност на заетите и безработните, особено на младите хора, подпомагат преодоляването на препятствията при навлизане на пазара на труда (включително и на освободените в резултат на кризата лица), осъществяват превантивни мерки за заети, изправени пред риск от безработица.

Анализът ни дава основание да очертаем целите, чието решаване би допринесло за стимулиране търсенето на труд:

1. Ограничаване на безработицата и осигуряване на по-висока заетост. Интегриране на неравнопоставените групи на пазара на труда.
2. Повишаване качеството на работната сила чрез повишаване на квалификацията и уменията на безработните или чрез нова квалификация с цел постигане на по-добра реализация на пазара на труда.
3. Развитие на социалния диалог при изпълнение на политиката по заетостта
4. Защита и регулация на пазара на труда в страната. Ефективна интеграция на европейския трудов пазар.

С уважение,

X

ГАЛИНА БЕНЕВА
Директор

гр.Нови пазар, пк 9900 ул. "Оборище" №5, тел:0537/2 21 44 факс:0537/2 21 44
e-mail:dbt309@mbox.contact.bg