ОБЩИНА КАСПИЧАН KASPICHAN MUNICIPALITY

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН
Изх. № 08-00-106
06. 06. 2023 г.

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВДС 219
06.06.2023г.
срок на изпълнение

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ КАСПИЧАН

П Р Е Д Л О Ж Е Н И Е
ОТ МИЛЕНА НЕДЕВА – КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Относно : Информация за работата по програмите за временна трудова заетост – обхват и насоченост на програмите за 2022 г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,
ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Във връзка с изпълнение на Плана за дейността на Общински съвет Каспичан за м. юни 2023г., представям на Вашето внимание, Информация за работата по програмите за временна трудова заетост– обхват и насоченост на програмите през 2022 г.

Предвид гореизложеното, предлагам Общински съвет Каспичан да вземе следното

Р Е Ш Е Н И Е :

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА, Общински съвет Каспичан приема Информация за работата по програмите за временна трудова заетост - обхват и насоченост на програмите през 2022 г., съгласно Приложение № 1 .

ВНОСИТЕЛ:
Милена Недева
Кмет на Община Каспичан

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

Проверил :
Виолета Троянова
Началник-отдел РРХД

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

Съгласувал :
Радостина Механджийска
Юрисконсулт

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

Изготвил:
Боряна Борисова
Мл. експерт НПЕПМЗ

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

ул. „Мадарски конник“ № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

Приложение № 1

ИНФОРМАЦИЯ
ЗА РАБОТАТА ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА ВРЕМЕННА ТРУДОВА ЗАЕТОСТ - ОБХВАТ И НАСОЧЕНОСТ НА ПРОГРАМИТЕ ПРЕЗ 2022 Г.

През 2022 г. Националния план за действие по заетостта е приет с Решение на Министерски съвет № 265 / 26.04.2022 г.

Мотото му е „За подкрепа на заетостта и повишаване качеството на работната сила“.

Визията за 2022 г. се определя като: „Подкрепа за запазване и повишаване на заетостта чрез придобиване на нови умения от безработните лица и осигуряване на бързи преходи към нови работни места, приоритетно за неравнопоставените групи на пазара на труда и насърчаване на заетостта чрез поемане на част от разходите на работодателите за работна сила“.

Основните приоритети на националната политика по заетостта през 2022 г. включват: подкрепа за запазване и възстановяване на заетостта, приоритетно на качествени работни места в реалната икономика чрез осигуряване на търсената работна сила според потребностите на работодателите и поемане на част от разходите за персонал; подобряване на бизнес средата и запазване на заетостта в основните сектори на икономиката, намаляване на нерегламентираната заетост и недекларираните плащания; увеличаване на участието на пазара на труда и намаляване на броя на неактивните лица в трудоспособна възраст; повишаване качеството на човешкия капитал чрез обучения; постигане на по-голяма ефикасност и качество на услугите по заетостта, прилагане на нови услуги, осигуряване на бързи преходи към нова заетост за безработните, съкратени поради закриването на работните им места; постигане на по-добро междуинституционално взаимодействие и социално партньорство.

През 2022 г. приоритетни целеви групи на активната политика са младежите, които нито се обучават, нито са заети (NEET's) и безработните без професионална квалификация, но се работи и с другите неравнопоставени групи, освободените лица вследствие на преструктуриране, внедряване на нови технологии, влияние на екологични фактори, неактивните лица и др.

Разпределение на безработните лица по групи и подгрупи :

Целеви групи	Подгрупи
1.Безработни от неравнопоставените групи на пазара на труда	• безработни младежи до 29 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's); • продължително безработни лица; • безработни без квалификация от области с равнище на безработица над средното за страната; • безработни с недостиг на ключови компетентности и/ или с ниско общо образование (включително от ромски произход); • безработни над 50-годишна възраст без квалификация и с ниско общо образование; с нетърсена от работодателите квалификация; • безработни лица с трайни увреждания;
2.Освободени лица и заети лица в риск от съкращения вследствие на преструктуриране, ограничаване на икономическата дейност поради пандемична ситуация, зелената сделка и др.	• от икономически дейности ограничени или прекратени за определен период през 2022г. вследствие на противоепидемични мерки; • от региони, включени в териториалните пактове по „зелената сделка"; • с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация; • за които е подадено в Агенцията по заетостта уведомление за масови съкращения;
3.Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.	• от области с равнище на безработица над средното за страната; • без квалификация и с ниско общо образование; • с период на неактивност повече от две години;

Служителите от Агенция по заетостта изготвят индивидуален план на всяко безработно лице, в който по-нататъшните действия се определят според профила на лицето и неговите шансове за устройване на работа по програми, проекти и мерки от НПДЗ- 2022 или включването му в обучения.

През 2022г. Община Каспичан кандидатства по следните Европейски и Национални програми за заетост, включени в Националния план за действие по заетостта:

- **Проект „ Нова възможност за младежка заетост“ по ОП “Развитие на човешките ресурси „ 2014-2020 г.** – Договорът за заетост с Агенция по заетостта е подписан на 20.12.2022 г. на Обща стойност – 84 741,48 лева. Лицата са назначени на работа от 01.01.2023 г.

През 2022 г. Община Каспичан подписа Договори за заетост по **Национални програми и мерки за заетост** на обща стойност **286 460** лв.

№	Национална Програма/ Мерки за заетост по ЗНЗ	Работни места / Длъжност	Период на субсидирана заетост	Стойност на договора *лв.*
1	**Регионална програма за заетост на Община Каспичан**	Назначени 30 лица : В гр. Каспичан – 14 лица, По 2 лица в : гр. Плиска, с. Върбяне, с. Златна нива, с. Марково, с.. Кюлевча, с. Каспичан, кв. Калугерица; По 1 лице в с. Могила и с. Косово. Всички лица са наети на длъжност общ работник.	01.06.2022 г. – 30.11.2022. г.	156 960,00
2	**Мерки за заетост чл. 52,ал.1 от ЗНЗ**	Назначено 1 лице в ЦНСТДМБУ гр. Каспичан на длъжност работник, озеленяване и 1 лице на длъжност технически изпълнител в Общинска администрация гр. Каспичан.	01.06.2022 г-30.11.2022 г.	9 600,00
3	**Мерки за заетост Чл. 53 а от ЗНЗ**	1 лице в гр. Каспичан на длъжност общ работник	01.06.2022 г-30.11.2022 г.	4 800,00
4	**Мерки за заетост Чл. 55 в от ЗНЗ**	3 лица на длъжност общ работник в с. Косово / 2 лица / и с. Могила / 1 лице /	01.06.2022 г-30.11.2022 г.	15 500,00

ул. „Мадарски конник“ № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

5	**Мерки за заетост Чл. 55 а от ЗНЗ**	1 лице в гр. Плиска на длъжност изпълнител и 1 лице в с.Върбяне на длъжност общ работник	20.06.2022 г. – 19.12. 2022 г.	9 600,00
6	**НП „ Помощ за пенсиониране „**	1 лице в гр. Каспичан на длъжност работник, растителна защита	06.06.2022 г. – 19.08. 2022 г.	15 500,00
7	**Мерки за заетост Чл. 55 а от ЗНЗ**	1 лице в с. Каспичан на длъжност работник,растителна защита	01.09.2022 г. – 28.02.2022 г.	4 800,00
8	**Мерки за заетост Чл. 55 в от ЗНЗ**	1 лице в с. Златна нива на длъжност работник, растителна защита	01.09.2022 г.- 28.02.2022 г.	5 200,00
9	**НП „ ЗОХТУ“**	1 лице в гр. Каспичан на длъжност работник, поддръжка 1 лице в гр. Каспичан на длъжност работник, поддръжка	01.09.2022 г. – 31.08.2024 г.; 19.09.2022 г. – 18.09.2024 г.	41 500,00
10	**НП Помощ за пенсиониране**	1 лице в гр. Каспичан на длъжност работник, поддръжка	15.09.2022 г. – 24.08.2024 г.	10 500,00
11	**НП „ Старт на кариерата „**	1 лице на длъжност специалист	18.10.2022 г.- 17.10.2023 г.	12 500,00

През отчетния период работещите лица по Програми за заетост към Общинска администрация Каспичан са общо 63, от тях новонаети / през 2022 Г. /- 45 лица.

По Национални програми за заетост работят 57 лица, по схеми на Оперативна програма “ Развитие на човешките ресурси” – 6 лица.

ул. „Мадарски конник“ № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

Разпределение на работещите лица през 2022 г.

по Програми за заетост и населени места

№	Програма / Проект	гр.Каспичан	кв.Калугерица	с.Каспичан	с.Могила	гр.Плиска	с.Зл. нива	с.Върбяне	с.Кюлевча	с.Марково	с.Косово	Общо
	Наети лица през 2020- 2021 г., работещи и през 2022 г.											
1	НП" Заетост и обучения на хора с трайни увреждания“	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**2**
2	НП" Помощ за пенсиониране “	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	**4**
3	НП“ Активиране на неактивни лица „	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
4	Проект“Нова възможност за младежка заетост“	0	0	1	0	0	0	0	0	3	2	**6**
5	Мерки за заетост	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	**4**
6	НП“ Старт на кариерата „	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
	Общо	**10**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**3**	**2**	**18**
	Наети лица през 2022 г.											
1	НП „ Заетост и обучения на хора с трайни увреждания“	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**2**
2	Мерки за заетост	3	0	1	1	1	1	1	0	0	2	**10**
3	Регионална програма -2022 г.	14	2	2	1	2	2	2	2	2	1	**30**
4	НП" Помощ за пенсиониране”	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**2**

ул. „Мадарски конник“ № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

5	НП „Старт на кариерата „	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Общо	22	2	3	2	3	3	3	2	2	3	45

Назначените лица са от следните целеви групи:

1.Младежи до 29 годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда" (Проект "Нова възможност за младежка заетост", Регионална програма за заетост).

2. Безработни лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда", (НП „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания", чл. 52,ал. 1 от ЗНЗ);

3. Самотни родители/осиновители / и/или майки /осиновителки/ с деца до 5-годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда"(чл.53 а от ЗНЗ).

4. Безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в Дирекция" Бюро по труда" (НП" Помощ за пенсиониране „)

5. Безработни лица над 55-годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда „ (чл.55 а от ЗНЗ, и Регионална програма за заетост).

6. Лица с ниско образование и / или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация (Регионална програма за заетост).

7. Продължително безработни лица, с поддържана регистрация в Д" БТ" не по-малко от 12 месеца . (чл. 55 в от ЗНЗ и Регионална програма за заетост).

Основните дейности, които изпълняват лицата по програмите за заетост са:

- Поддръжка и почистване на населените места / косене на тревни площи, метене, събиране на отпадъци и др./
- Озеленяване и поддръжка на паркове и зелени площи в населените места – зацветяване, поливане, изрязване и подрязване на дървета и др.
- Поддръжка на общински сгради- хигиена и дезинфекция на помещения, извършване на дребни ремонтни дейности;
- Технически и административни дейности ;

Кметовете по населени места ежедневно организират и контролират работата на наетите лица .

ул. „Мадарски конник" № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

Община Каспичан осигурява финансов ресурс за закупуване на материали, инструменти за работа, лични предпазни средства / елеци, шапки, ръкавици и др. /

Община Каспичан изпълнява **Програма за полагане на обществено полезен труд от лица, обект на месечно социално подпомагане за периода 2022 – 2024 г. .**

Програмата е за срок от три години и е разработена на основание на Рамково споразумение между Агенция за социално подпомагане и Национално сдружение на общините в Република България, в изпълнение на разпоредбите на чл.2,ал.4 от Закона за социално подпомагане и чл. 12 от Правилника за прилагането му .

Целта е създаване на условия за участие на безработни лица, обект на месечно социално подпомагане съгласно чл. 9 от ППЗСП, които не са включени в програми за заетост по чл. 12б, ал. 1 от Закона за социално подпомагане, да полагат обществено полезен труд за 14 дни по 4 часа дневно.

Основните дейности, които извършват лицата обект на Програмата включват :

- Екологични – поддръжка и почистване на речни корита; премахване на нерегламентирани сметища; поддръжка и почистване на канали за отводняване, почистване на дъждоприемни шахти в населените места;
- Комунално-битови дейности – поддържане на чистотата в населените места; Поддръжка гробищни паркове ; поддръжка на обществени терени, градски паркове, общински сгради;
- Благоустрояване и ремонтни дейности – поддръжка на тревни площи, паркове и междублокови пространства, освежаване на детски площадки и др.
- Социални дейности – оказване на помощ при предоставяне на социални услуги на хора с увреждания, самотно живеещи и възрастни хора; закупуване на хранителни продукти, материали, лекарства и др. със средства на обгрижваното лице;

От м. Февруари до м. Декември на текущата година, служителите от Дирекция „ Социално подпомагане „ ежемесечно изготвят списък и насочващи писма на лицата, които следва за положат обществено полезен труд за съответния месец.

Кметовете на населените места организират и осигурят 14-дневна заетост на лицата.

Съгласно чл. 12, ал. 5 и 6 от ППЗСП, при отказ на лицата за полагане на обществено полезен труд месечната им помощ се спира за срок два месеца считано от 1-во число на месеца, през който е направен отказът, при повторен отказ за полагане на обществено полезен труд, независимо кога е направен отказът през последните 5 години месечната помощ на лицата се прекратява за срок две години.

През 2022 г. по Програмата във всички населени места на Община Каспичан са работили лица, обект на месечно социално подпомагане, както следва:

м. Февруари	51
м. Март	63
м. Април	73
м. Май	71
м. Юни	62
м. Юли	60
м. Август	63
м. Септември	58
м. Октомври	53
м. Ноември	54
м. Декември	55

Средномесечно през 2022 г. най-много са лицата положили обществено полезен труд от с. Марково – 21 , следвани от с. Каспичан, Златна нива и с. Косово с по 12 .

През 2022 г. в гр. Плиска няма лица, които са положили обществено полезен труд.

Изготвил:

ЗАЛИЧЕНО
на основание чл.4,§2 и чл.6, §3
от Регламент (ЕС)2016/679

Боряна Борисова

Мл. експерт НПЕПМЗ

ул. „Мадарски конник" № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org