ОБЩИНА КАСПИЧАН **KASPICHAN MUNICIPALITY**

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН
Изх. № 08-00-110
12.06.2024 г.

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС 194
12.06.2024г.
срок на изпълнение

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
КАСПИЧАН

П Р Е Д Л О Ж Е Н И Е
ОТ ЗЛАТИН ЦЕНКОВ – КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Относно : Информация за състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2023 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,
ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Във връзка с изпълнението на Плана за дейността на Общински съвет Каспичан за м. юни 2024г., представям на Вашето внимание информация за състоянието и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2023 г., предоставена ни от Директора на Дирекция „ Бюро по труда“ гр. Нови пазар.

Предвид на това, предлагам Общински съвет Каспичан да вземе следното

Р Е Ш Е Н И Е :

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА, Общински съвет Каспичан приема Информация за състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2023 г., съгласно писмо с Рег .№ 10-03-09-234#1 / 29.05.2024 г. от Директора на Дирекция „ Бюро по труда “- гр. Нови пазар.

ВНОСИТЕЛ:
Златин Ценков
Кмет на Община Ка

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

Изготвил:
Боряна Борисов
Мл. експерт НПЕ

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

Съгласували :
адв. Ралица Тодор
правен консултант

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

Виолета Троянова
Началник-отдел С

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

ул. „Мадарски конник“ № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция по заетостта

Дирекция „Бюро по труда" гр. Нови пазар

X 10-03-09-234#1/29.05.202...

ОБЩИНА
вход № 24-00-250-001
29.05.2024 г.

Signed by: Petya Stoyanova Vasileva

ДО

КМЕТА

НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

На Ваш № 24-00-250/10.05.2024 г.

Относно: Състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2023 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЦЕНКОВ,

Във връзка с исканата от Вас информация, приложено Ви изпращаме информация за състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2023 г.

Приложение: съгласно текста.

С уважение,

28.5.2024 г.

X

Христина Михайлова
За Директор съгл. Заповед №98/27.05.202...
Signed by: Hristina Georgieva Mihaylova

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО ПОДПИСАНИЯ ОРИГИН

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл.4,§2 и чл.6, §3
от Регламент
(ЕС)2016/679

гр.Нови пазар, пк 9900 ул. "Оборище" №5, тел:0537/2 21 44 факс:0537/2 21 44 e-mail:DBT-309@az.government.bg

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция по заетостта

Данни за безработицата в община Каспичан за 2023 г.

През изминалата 2023 г. ***пазарът функционира в режим на преобладаващо търсене на квалифициран труд.*** С всяка изминала година ще намалява вероятността работодателите да търсят неквалифициран труд. **Дефицитът на умения**, които пазарът изпитва сега, ще нараства. Предизвикателствата пред трудовия пазар през тази и следващите няколко години ще са породени от бързо променящата се пазарна конюнктура. **Преструктурирането на пазара** през последните две години ще продължи и през 2024 г., като в областта на услугите, доминиращ сектор в страната, делът на дистанционната форма на предоставяне на услугите ще нараства. С това ще нарастват и потребностите от нови умения, на първо място – **дигитални**.

Несигурната икономическа среда, недостатъчното търсене и недостигът на персонал продължиха да са сред основните фактори, затрудняващи дейността на бизнеса, като при последния фактор се наблюдаваше известно засилване на неговото негативно влияние.

През 2023 г. активната политика на пазара на труда беше насочена към следните основни целеви групи: безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г.; младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's); безработни над 50-годишна възраст; продължително безработни лица; безработни без професия, без квалификация или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация, безработни лица с трайни увреждания; неактивни лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Целеви групи	Подгрупи
1. 1.Продължително безработни лица	• без квалификация и с ниско образование в т.ч. от ромски произход; • безработни на социално подпомагане;
2. Безработни младежи до 29 г.	• безработни до 25 г.; • младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEETs); • младежи рано отпаднали от системата на образованието;
3.Безработни без или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация	• безработни лица без квалификация от области с равнище на безработица над средното за страната; • безработни с недостиг на ключови компетентности; • безработни с ниско образование (включително от ромски произход); • безработни на социално подпомагане;
4.Безработни над 50-годишна възраст	• без квалификация и с ниско образование; • в предпенсионна възраст; • с нетърсена от работодателите квалификация;
5.Безработни лица с трайни увреждания;	• безработни лица с квалификация, но с потребност от активиране;

	• безработни лица без квалификация;
6.Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.	• от области с равнище на безработица над средното за страната; • без квалификация и с ниско образование; • с период на неактивност повече от две години;

Към 31.12.2023 г. броят на регистрираните безработни в община Каспичан е 361, с 92 лица по спрямо 2022 г.

Равнището на безработица в Община Каспичан към 31.12.2023 г. е 13,9%, а към 31.12.2022 г. е 9,3%, отчитаме увеличение на нивото на безработица в сравнение с 2022г. с 4,6 пункта.

Средногодишното равнище на безработица в Община Каспичан за 2023 г. е 11,85%, за 2022 г. е 8,53%. Отчитаме увеличение с 3,32 пункта спрямо 2022 г.

В динамиката на регистрираните безработни през 2023 година за разлика от предходната от предходната 2022г. се наблюдава намаление както на входящия поток така и на изходящия поток.

Входящият поток от безработни към 31.12.2023 г. за Община Каспичан е 445 души, докато през 2022 г. е 466, т. е. налице е намаление с 21 безработни лица. Новорегистрираните младежи до 29 г. са 116 души или с 24 повече спрямо 2022г.

Изходящият поток безработни за Община Каспичан за 2023 г. е 364 души, докато през 2022г. той е 445, т. е. имаме намаление с 81 лица. Най-голямата група от изходящия поток е на постъпилите на работа 231 лица – 63,46% от изходящия поток, от които 14 по програми и мерки за заетост и обучение по ЗНЗ, включените в заетост по схеми на ОП"РЧР" са 16 лица и 201 лица са устроени на първичен пазар на труда. Поради изтекъл срок, отказ на работа и други причини са отпаднали от регистрация 133 лица, което е 36,54% от изходящия поток. От постъпилите на работа безработни лица 14,29% са продължително безработни лица, младежите до 29 г. са 20,35%, лицата над 50 г. възраст са 33,33%, и 7,79% са лица с намалена работоспособност.

За определянето на адекватна политика за ограничаване на безработицата и стимулиране на заетостта е важно да се познава **структурата на заетостта**.

Структурата по местоживеене формира един от профилите на безработните. Наличието на повече и по-трудно разрешими проблеми на икономиката в селата рефлектира и на по-високото равнище на безработицата там.

Броят на регистрираните безработни по населени места в община Каспичан е следното:

N по ред	Населено място	Безработни Общо
1	гр.Каспичан	69
2	с.Върбяне	8
3	с.Златна нива	35
4	с.Каспичан	114
5	с.Косово	40
6	с.Кюлевча	9
7	с.Марково	83
8	с.Могила	11
9	гр. Плиска	25

В структурата на безработните лица по пол се отчита намаляване и на двете групи – на безработните мъже и жени**.** Месечната динамика, изразена чрез средно месечния темп на изменение е почти еднаква при безработните жени и мъже. Съотношението между жени и мъже продължава да се свива в полза на жените. Относителният дял на безработните жени спрямо общия брой на регистрирани през 2023г е 52,35%.

Възрастовата структура на безработните формира сериозен профил сред безработните. От трите младежки възрастови групи най-висок процент безработни има при групата 25-29 години – 55,32% отнесено към общия брой безработни младежи в Община Каспичан, следва групата на младежите от 20 до 24г. включително – 40,43% отнесено към общия брой безработни младежи в Община Каспичан.

Трайната тенденция на застаряване на населението е причина възрастовата група над 55 години да е най-многобройна по численост.

Икономическата криза се отразява много неблагоприятно и върху **образователната структура на безработните лица** и по свой начин слага своя отпечатък върху социалния профил на безработните. Най-висок относителен дял имат безработните с начално и по-ниско образование – 41,28%. Търсещите работа лица с основно образование са 30,19%, със средно образование са 25,21% и с най-малък дял са безработните с висше образование 3,32%. Запазва се тенденцията от предходната година - лицата с основно и по ниско образование да са повече.

Важна характеристика за функционирането на трудовия пазар е **продължителността на престоя** в бюрото по труда. Данните показват, че към 31.12.2023 г. делът на безработните с регистрация от 1 до 4 месеца в ДБТ е 29,92%.

Другата по-голяма група са продължително безработните лица с престой от 6 до 12 месеца – 19,39%, следват продължително безработни лица от 1 до 2 години - 18,84%, следва групата на лица с регистрация от 4 до 6 месеца – 17,17%, следват продължително беработни лица с регистрация над 2 години – 7,76%, и лица с регистрация до 1 месец – 6,92%. С най-дълъг престой в бюрото по труда са лицата над 50 години и лицата с по-ниска степен на образование.

През 2023 година, са обявени 243 работни места, от които на първичен пазар на труда – 228; по мерки за заетост по ЗНЗ – 1; по програми за заетост по ЗНЗ 12, и по ОП "РЧР" – 3. Постъпилите на работа през 2023 г. са 261 лица, от които на първичен пазар на труда –231; включени в заетост по мерки и програми за заетост и обучение са 14 лица и включени в проекти и схеми по ОП"РЧР" са 16 лица.

Основен приоритет пред Агенцията по заетостта, в качеството й на междинно звено по Оперативната програма "Развитие на човешките ресурси", е надграждането и разширяването на активните и превантивните мерки на пазара на труда. За постигане на тази цел се реализират схеми, които насърчават пригодността за заетост, подобряват ключовите компетентности и професионалната мобилност на заетите и безработните, особено на младите хора, подпомагат преодоляването на препятствията при навлизане на пазара на труда (включително и на освободените в резултат на кризата лица), осъществяват превантивни мерки за заети, изправени пред риск от безработица.

Анализът ни дава основание да очертаем целите, чието решаване би допринесло за стимулиране търсенето на труд:

1. Ограничаване на безработицата и осигуряване на по-висока заетост. Интегриране на неравнопоставените групи на пазара на труда.

2. Повишаване качеството на работната сила чрез повишаване на квалификацията и уменията на безработните или чрез нова квалификация с цел постигане на по-добра реализация на пазара на труда.

3. Развитие на социалния диалог при изпълнение на политиката по заетостта

4. Защита и регулация на пазара на труда в страната. Ефективна интеграция на европейския трудов пазар.

С уважение,

28.5.2024 г.

X

Христина Михайлова
За Директор съгл. Заповед №98/27.05.202...
Signed by: Hristina Georgieva Mihaylova

гр.Нови пазар, пк 9900 ул. "Оборище" №5, тел:0537/2 21 44 факс:0537/2 21 44
e-mail:DBT-309@az.government.bg