ОБЩИНА КАСПИЧАН **KASPICHAN MUNICIPALITY**

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН
Изх. № 08-00-109
12.06.2024 г.

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС 193
12.06.2024 г.
срок на изпълнение

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ КАСПИЧАН

П Р Е Д Л О Ж Е Н И Е
ОТ ЗЛАТИН ЦЕНКОВ – КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Относно : Информация за работата по програмите за временна трудова заетост – обхват и насоченост на програмите за 2023 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Във връзка с изпълнение на Плана за дейността на Общински съвет Каспичан за м. юни 2024г., представям на Вашето внимание, Информация за работата по програмите за временна трудова заетост– обхват и насоченост на програмите през 2023 г.

Предвид гореизложеното, предлагам Общински съвет Каспичан да вземе следното

Р Е Ш Е Н И Е :

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА, Общински съвет Каспичан приема Информация за работата по програмите за временна трудова заетост - обхват и насоченост на програмите през 2023 г., съгласно Приложение № 1 .

ВНОСИТЕЛ:
Златин Ценков
Кмет на Община К

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

Изготвил:
Боряна Борисова
Мл. експерт НПЕПН

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

Съгласували :
адв. Ралица Тодорова
правен консултант на К

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

Виолета Троянова
Началник-отдел СХД

ЗАЛИЧЕНО на основание чл.4,§2 и чл.6, §3 от Регламент (ЕС)2016/679

ул. „Мадарски конник“ № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

Приложение № 1

ИНФОРМАЦИЯ
ЗА РАБОТАТА ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА ВРЕМЕННА ТРУДОВА ЗАЕТОСТ - ОБХВАТ И НАСОЧЕНОСТ НА ПРОГРАМИТЕ ПРЕЗ 2023 Г.

Програмите за временна трудова заетост се залагат ежегодно в Националния план за действие по заетостта.

През 2023 г. е приет с Решение на Министерски съвет № 621 / 14.09.2023 г.

Мотото през 2023 г. е „За насърчаване на заетостта и уменията".

Чрез реализацията му, през 2023 г. се изпълняват дейности за интегриране на икономически неактивни и безработни лица на пазара на труда, вкл. от групите в неравностойно положение и на чужденци, ползващи се от временна закрила по Закона за убежището и бежанците (ЗУБ), регистрирани в бюрата по труда, както и дейности за повишаване адаптивността на заети лица.

Визията на политиката по заетостта за 2023 г. е намаляване равнището на безработица сред неравнопоставените групи на пазара на труда; повишаване на предлагането на работна сила чрез активиране на икономически неактивни лица; повишаване качеството на работната сила според изискванията на работните места, дигитализацията и новите технологии.

Основната цел на Националния план за действие по заетостта за 2023 г. е осигуряване на оптимално предлагане на труд за икономиката на национално и регионално ниво, по отношение на количество и качество, чрез:

- Реализиране на дейности за насърчаване икономическата активност на населението в трудоспособна възраст;
- Осигуряване на условия за интеграция на безработни лица на пазара на

труда, включително от неравнопоставените групи, както и на безработни, чийто произход не е български, като украински граждани, ползващи се от временна закрила по ЗУБ, граждани на трети страни със статут на бежанци или хуманитарен статут;

- Организиране и финансиране на обучения на безработни и заети лица в съответствие с потребностите на работодателите, както и създаване на предпоставки за повишаване нивото на дигитална компетентност на работната сила.

През 2023 г. **приоритетни целеви групи** на активната политика на пазара на труда са младежите, които не работят и не учат до 29 г. (вкл.) и продължително безработните лица.

Особено внимание се поставя на следните групи безработни лица:

- безработни младежи до 29 г. (вкл.) без трудов стаж по придобитата специалност;
- безработни лица над 50-годишна възраст;
- безработни с основно, начално и по-ниско образование;
- безработни без професионална квалификация;
- безработни лица с трайни увреждания;
- лица, ползващи се от временна закрила.

Активната политика включва и други групи (според прилаганите програми, схеми и мерки от Закона за насърчаване на заетостта), които са със специфични характеристики и поради това за постигане на трайни резултати при тяхната интеграция е необходим системен индивидуален подход.

Подпомагайки **прехода от неактивност и безработица към устойчива заетост** на пазара на труда, през 2023 г. продължава прилагането на широк спектър от посреднически услуги, насочени към търсещи работа лица, включително от уязвимите групи на пазара на труда. В бюрата по труда се предоставя специализирано трудово посредничество с прилагането на гъвкав,

индивидуализиран, цялостен и интегриран подход. Предоставяните услуги включват:

- подпомагане за самостоятелно търсене на работа;
- мотивиране за активно поведение на пазара на труда;
- психологическо подпомагане - подкрепа от психолог за справяне със състоянието на безработица, под формата на индивидуални консултации и участие в групови мероприятия;
- индивидуална подкрепа от мениджър на случай - кейс-мениджърът предлага пакет от услуги (услуги, които предоставят институциите - социални, здравни, образователни, допълващи посредническите услуги), които в максимална степен удовлетворяват потребностите на съответното безработно лице, планират и координират процеса на тяхното предоставяне;
- включване в обучение на възрастни лица;
- предоставяне на информация на търсещото работа лице за подходящи свободни работни места – при посещение на място или по електронна поща;
- насочване към подходящи работни места на първичния пазар на труда;
- включване в програми и мерки за обучение и заетост, по Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), както и в проекти по П РЧР, при условие, че отговарят на заложените изисквания;

През **2023** г. Община Каспичан кандидатства по следните Европейски и Национални програми за заетост, включени в Националния план за действие по заетостта:

- **Проект „ Нова възможност за младежка заетост“ по ОП “Развитие на човешките ресурси „ 2014-2020 г** на Обща стойност – **103 768** лева.

- **По Национални програми и мерки за заетост** са подписани Договори на обща стойност **62 754** лв.

ул. „Мадарски конник“ № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

№	Национална Програма/ Мерки за заетост по ЗНЗ	Работни места / Длъжност	Период на субсидирана заетост	Стойност на договора *лв.*
1	**Проект „ Нова възможност за младежка заетост“**	Разкрити: - **5** работни места в с. Косово на длъжност работник, поддръжка, - **7** работни места на длъжност общ работник в с. Каспичан, с. Марково, с.Зл. нива, гр. Плиска, гр. .Каспичан, кв. Калугерица	01.01.2023 г. – 31.07.2023 г. С Анекс към договора за заетост, срока на субсидирана заетост е удължен до 30.09.2023 г.	103 768
1	**НП „ Заетост и обучения на хора с трайни увреждания“**	**1** работно място в гр. Каспичан на длъжност технически сътрудник	11.10.2023 г. – 10.10.2025 г.	26 550
2	**НП „ Помощ за пенсиониране „**	**1** работно място в гр. Плиска на длъжност изпълнител	16.10.2023 г. – 15.10.2025 г.	26 300
3	**НП“ Обучения и заетост на продължително безработни лица- Компонент 3**	**10** работни места във всички населени места на Община Каспичан /с изкл. на с. Кюлевча -няма безработни лица отговарящи на условията на програмата /	01.11.2023 г. – 31.12.2023 г.	9904

През отчетния период работещите лица по Програми за заетост към Общинска администрация Каспичан са общо **35**, от тях новонаети / през 2023 г. /- **24** лица.

По Национални програми за заетост работят **23** лица, по схеми на Оперативна програма “ Развитие на човешките ресурси” – **12** лица.

Разпределение на работещите лица през 2023 г.

по Програми за заетост и населени места

№	Програма / Проект	гр.Каспичан	кв.Калугерица	с.Каспичан	с.Могила	гр.Плиска	с.Зл. нива	с.Върбяне	с.Кюлевча	с.Марково	с.Косово	Общо
	Наети лица през 2021- 2022 г., работещи и през 2023 г.											
1	НП" Заетост и обучения на хора с трайни увреждания“	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**3**
2	НП" Помощ за пенсиониране “	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**4**
3	НП“ Активиране на неактивни лица „	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
4	НП“ Старт на кариерата „	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
5	Мерки за заетост	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	**2**
	Общо	**9**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**11**
	Наети лица през 2023 г.											
1	НП „ Заетост и обучения на хора с трайни увреждания“	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
2	Проект “Нова възможност за младежка заетост“	2	1	1	0	1	1	0	0	1	5	**12**
3	НП“ Обучения и заетост на ПБЛ „	2	1	2	1	0	1	1	0	1	1	**10**
4	НП" Помощ за пенсиониране”	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
	Общо	**6**	**2**	**3**	**1**	**1**	**2**	**1**	**0**	**2**	**6**	**24**

ул. „Мадарски конник“ № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

Member of CIBQ Federation
RINA IQNet
CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001
COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK

Назначените лица са от следните целеви групи:

1.Младежи до 29 годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда" (Проект "Нова възможност за младежка заетост",НП « Обучения и заетост на ПБЛ).

2. Безработни лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда", (НП „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания");

3. Безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в Дирекция" Бюро по труда" (НП" Помощ за пенсиониране „)

4. Безработни лица над 55-годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда „ (чл.55 а от ЗНЗ).

6. Лица с ниско образование и / или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация (НП « Обучения и заетост на ПБЛ).

7. Продължително безработни лица (ПБЛ), с поддържана регистрация в Д БТ не по-малко от 12 месеца . (чл. 55 в от ЗНЗ и НП „ Обучения и заетост на ПБЛ «).

Основните дейности, които изпълняват лицата по програмите за заетост включват:

- Поддръжка и почистване на населените места / косене на тревни площи, метене, събиране на отпадъци и др./
- Поддръжка на паркове и зелени площи в населените места – зацветяване, поливане, изрязване и подрязване на дървета и др.
- Поддръжка на общински сгради- хигиена и дезинфекция на помещения, извършване на дребни ремонтни дейности;
- Технически и административни дейности ;

Кметовете по населени места ежедневно организират и контролират работата на наетите лица .

Община Каспичан осигурява финансов ресурс за закупуване на материали, инструменти за работа, лични предпазни средства / елеци, шапки, ръкавици и др. /

Община Каспичан изпълнява **Програма за полагане на общественополезен труд от лица, обект на месечно социално подпомагане за периода 2022 – 2024 г. .**

Програмата е за срок от три години и е разработена на основание на Рамково споразумение между Агенция за социално подпомагане и Национално сдружение на

общините в Република България, в изпълнение на разпоредбите на чл.2,ал.4 от Закона за социално подпомагане и чл. 12 от Правилника за прилагането му .

Целта е създаване на условия за участие на безработни лица, обект на месечно социално подпомагане съгласно чл. 9 от ППЗСП, които не са включени в програми за заетост по чл. 12б, ал. 1 от Закона за социално подпомагане, да полагат обществено полезен труд за **14 дни по 4 часа дневно. / 40 часа месечно от 01.6.2023 г.** – съгл. изменения в Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане (ППЗСП).

Основните дейности, които извършват лицата обект на Програмата включват :

- Екологични дейности – поддръжка и почистване на речни корита; премахване на нерегламентирани сметища; поддръжка и почистване на канали за отводняване, почистване на дъждоприемни шахти в населените места;

- Комунално-битови дейности – поддържане на чистотата в населените места; Поддръжка на гробищни паркове ; поддръжка на обществени терени, градски паркове, общински сгради;

- Благоустрояване и ремонтни дейности – поддръжка на тревни площи, паркове и междублокови пространства, освежаване на детски площадки и др.

- Социални дейности – оказване на помощ при предоставяне на социални услуги на хора с увреждания, самотно живеещи и възрастни хора; закупуване на хранителни продукти, материали, лекарства и др. със средства на обгрижваното лице;

От м. Февруари до м. Декември на текущата година, служителите от Дирекция „ Социално подпомагане „ ежемесечно изготвят списък и насочващи писма на лицата, които следва за положат обществено полезен труд за съответния месец.

Кметовете на населените места организират и осигурят 14-дневна / 40 часова месечна заетост на лицата.(от 01.06.2023 г.)

Съгласно чл. 12, ал. 5 и 6 от ППЗСП, при отказ на лицата за полагане на обществено полезен труд месечната помощ се спира за срок два месеца считано от 1-во число на месеца, през който е направен отказът. При повторен отказ за полагане на обществено полезен труд, независимо кога е направен отказът през последните 3 години, месечната помощ на лицата по ал. 1 се прекратява за срок от шест месеца.

ул. „Мадарски конник" № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

Member of CEN Federation
CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

През 2023 г. по Програмата във всички населени места на Община Каспичан са работили лица, обект на месечно социално подпомагане, както следва:

м. Февруари	61
м. Март	66
м. Април	71
м. Май	68
м. Юни	78
м. Юли	69
м. Август	86
м. Септември	93
м. Октомври	110
м. Ноември	126
м. Декември	136

Средномесечно през 2023 г. най-много са лицата положили обществено полезен труд от с. Марково – 28 , следвани от с. Каспичан - 23, Златна нива и с. Косово с по 14 .

През 2023 г. в гр. Плиска и с. Кюлевча няма лица, които са положили обществено полезен труд.

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл.4,§2 и чл.6, §3
от Регламент
(ЕС)2016/679

Изготвил:
Боряна Борисова
Мл. експерт НПЕПМЗ

ул. „Мадарски конник" № 91
9930 гр. Каспичан
телефон : +359 5351 / 74 74
факс : +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org

91 Madarski konnik st
9930 Kaspichan
Phone:+359 5351 / 74 74
Fax: +359 5351 / 74 70
e-mail: obshtina@kaspichan.org
www. kaspichan.org