ДО **Вх. № ВОС-213/11.06.2025г.**
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
КАСПИЧАН

Д О К Л А Д Н А З А П И С К А
ОТ ЗЛАТИН ЦЕНКОВ – КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Относно : Информация за работата по програмите за временна трудова заетост – обхват и насоченост на програмите през 2024 г.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

В изпълнение на Плана за дейността на Общински съвет- Каспичан за м. Юни 2025г., представям на Вашето внимание информация за работата по програмите за временна трудова заетост– обхват и насоченост на програмите през 2024 г.

Предвид гореизложеното, предлагам Общински съвет- Каспичан да вземе следното

Р Е Ш Е Н И Е :

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА, Общински съвет - Каспичан приема информация за работата по програмите за временна трудова заетост - обхват и насоченост на програмите през 2024 г., съгласно Приложение № 1 .

ВНОСИТЕЛ: /п/
Златин Ценков
Кмет на Община Каспичан

Съгласували : **/п/** **/п/** **Изготвил**: /п/
Иван Кавръков **Виолета Троянова** **Боряна Борисова**
Юрисконсулт *Началник-отдел СХД ЕНПП* *Мл. експерт НПЕПМЗ*

Приложение № 1

ИНФОРМАЦИЯ
ЗА РАБОТАТА ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА ВРЕМЕННА ТРУДОВА ЗАЕТОСТ - ОБХВАТ И НАСОЧЕНОСТ НА ПРОГРАМИТЕ ПРЕЗ 2024 Г.

На основание чл.9 от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, Министърът на труда и социалната политика след консултации и в сътрудничество с представителните организации на работодателите, на работниците и служителите определя реда и механизма за разработването на Национален план за действие по заетостта (НПДЗ).

С него всяка година се определят действията за реализация на държавната политика за насърчаване на заетостта, защита на пазара на труда, професионално ориентиране, валидиране на професионални знания, умения и компетентности, обучение на възрастни, средствата, отпускани за финансиране от държавния бюджет и от Програма „Развитие на човешките ресурси“.

Националният план за действие по заетостта през 2024 г. (приет с Решение на МС № 327 / 09.05.2024 г.) поставя акцент върху дейностите за подобряване на пригодността за заетост на работната сила и социално-икономическата интеграция на групите в неравностойно положение на пазара на труда.

Визията на политиката по заетостта за 2024 г. е задържане на равнището на безработица на ниски нива, включително сред неравностойните групи на пазара на труда; повишаване на предлагането на работна сила чрез активиране на икономически неактивни лица и създаване на възможности за внос на работници от чужбина; повишаване качеството на трудовите ресурси според изискванията на работните места и новите предизвикателства, свързани със зеления и дигиталния преход.

Основната цел на Националния план за действие по заетостта през 2024 г. е повишаване количеството и качеството на предлагания труд в съответствие с потребностите на икономиката.

През 2024 г. приоритетни целеви групи на активната политика са младежите, които не работят и не учат до 29 г. и продължително безработните лица.

Особено внимание се поставя и на другите групи безработни лица:

- безработни лица над 55-годишна възраст;
- безработни с основно и по-ниско образование;
- безработни без професионална квалификация;
- безработни лица с трайни увреждания;

Съгласно чл.19 и чл.20 от Закона за насърчаване на заетостта за всяко регистрирано безработно лице, Дирекция „Бюро по труда“ изготвя индивидуален план за действие и профил, в който се определят стъпките в посока заетост. Те включват една или няколко от следните услуги: включване в Ателие за придобиване на умения за търсене на работа, оказване на индивидуална или групова психологическа подкрепа, помощ от мениджър на случай, насочване към трудови борси или дни на работодателя, предложения за работа и/или включване в обучение за придобиване на квалификация по търсена на пазара на труда професия или за придобиване на ключова компетентност.

В приложение 1 от Националния план за действие по заетостта са заложени:

- Фишове на програмите, проектите и мерките, финансирани от Държавния бюджет;

- Фишове на Проект „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“, финансиран по Националния план за възстановяване и устойчивост;

- Фишове на процедури с финансиране от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027;

Във всяка програма/проект за заетост са записани условията за кандидатстване и изпълнение, едно от които е процентът на безработица в общината.

По данни на Агенцията по заетостта, към 31.12.2024 г., в Община Каспичан е отчетено равнище на безработица от 13,00 %.

През **2024** г**.** Община Каспичан кандидатства и сключи договори за заетост с Агенцията по заетостта по европейски проекти, национални програми и мерки за заетост, включени в Националния план за действие по заетостта, както следва:

- **Европейски проекти, финансирани от Програма „Развитие на човешките Ресурси“ 2021 – 2027, на обща стойност 310 248 лв. за 29 лица.**

№	Проект, финансиран от Програма “Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027	Работни места /Длъжност/ Населено място	Период на субсидирана заетост	Стойност на договора *лв.*
1	**Проект „Младежка заетост +“**	Разкрити **общо 14** работни места на длъжност работник, поддръжка, от тях: - **5** в с. Косово; - **5** в с. Марково; - **2** в с. Каспичан; - **2** в гр. Плиска	01.03.2024 г. - 30.11.2024 г.	140 112
2	**НП „Започвам работа - Компонент 3 - Заетост“**	Общо **6** работни места, от тях: - **5** в гр. Каспичан, в т. ч. 3- на длъжност работник, поддръжка; - 1 портиер и 1 технически сътрудник; - **1** в с. Марково на длъжност портиер;	09.04.2024 г. -08.04.2025 г.	80 064
3.	**Проект „Младежка заетост +“**	Общо **9** лица на длъжност работник, поддръжка, от тях: - **6** в с. Марково; - **1** в с. Златна нива; - **1** в с. Върбяне; - **1** в с. Каспичан;	09.12.2024 г. - 08.09.2025г.	90 072

- Национални програми и мерки за заетост, финансирани от Държавния бюджет на Република България - на обща стойност 162 657 лв. за 50 лица

№	Национална програма/ Мерки за заетост по ЗНЗ	Работни места / Длъжност	Период на субсидирана заетост	Стойност на договора *лв.*
1	**Регионална програма за заетост**	**Общо 12 работни места**, от тях**:** **- 9 -** гр. Каспичан, в т. ч. 5 - работник, поддръжка и 4 - работник, озеленяване; **- 1** в кв. Калугерица - работник, озеленяване; **-1** в с. Марково - работник, поддръжка; **- 1** в с. Каспичан - работник, поддръжка	01.07.2024 г. -30.11.2024 г.	68 760
2	**Насърчителни мерки за заетост по чл. 36, ал. 1 от ЗНЗ**	**Общо 2 работни места:** **-1** в гр. Каспичан на длъжност технически сътрудник; **-1** в с. Кюлевча – работник, поддръжка;	10.07.2024 г. -09.04.2025 г.	21 750
3	**НПОЗПБЛ* – Компонент 2**	**Общо 3 работни места на длъжност общ работник, от тях:** **1** в гр. Каспичан; **2** в с. Върбяне;	01.08.2024 г. -31.10.2024 г.	5 620
4	**Насърчителни мерки за заетост по чл. 36, ал.1 от ЗНЗ**	**Общо 2 работни места** в гр. Каспичан на длъжност работник, поддръжка;	01.10.2024 г. -30.06.2025 г.	21 750
5	**Старт на кариерата**	**1 работно място** в Общинска администрация - гр. Каспичан на длъжност младши експерт;	21.10.2024 г. -20.10.2025 г.	16 100
6	**НПОЗПБЛ – Компонент 2**	**Общо 10 работни места** на длъжност общ работник, от тях: **- 4** в с. Златна нива; **- 2** в с. Марково; **- 2** в с. Могила; **- 1** в гр. Каспичан; **- 1** в кв. Калугерица;	01.11.2024 г. -31.12.2024 г.	11 700

7	**НПОЗПБЛ – Компонент 2**	**Общо 20 работни места** на длъжност работник, поддръжка, от тях: - **6** в с. Марково; - **6** в с. Косово; -**3** в с. Каспичан; -**2** в с. Златна нива; -**2** в кв. Калугерица; -**1** в гр. Каспичан;	18.11.2024 г. -31.12.2024 г.	16 977

*НПОЗПБЛ – Национална програма обучения и заетост на продължително безработни лица

През отчетния период работещите лица по програми за заетост към Общинска администрация Каспичан са общо **85**, от които новонаети (през 2024 г.) - **79** лица.

По национални програми и мерки за заетост работят **56** лица, а по схеми на Програма „Развитие на човешките ресурси 2021-2027 “ – **29** лица.

Разпределение на работещите лица през 2024 г.

по програми за заетост и населени места

№	Програма/Проект	гр. Каспичан	кв. Калугерица	с. Каспичан	с. Могила	Гр .Плиска	с. Златна нива	С .Върбяне	с. Кюлевча	с. Марково	С .Косово	Общо
	Назначени лица през 2022- 2023 г., работещи и през 2024 г.											
1	**НП „ Заетост и обучения на хора с трайни увреждания“**	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**3**
2	**НП „Помощ за пенсиониране “**	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	**2**
3	**НП „Активиране на неактивни лица“**	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
	Общо	**5**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**
	Назначени лица през 2024 г.											
1	**Проект „ Младежка заетост +“**	0	0	2	0	2	0	0	0	5	5	**14**

2	**НП „ Започвам работа-Компонент 3 Заетост“**	5	0	0	0	0	0	0	0	1	0	**6**
3	**Регионална програма за заетост**	9	1	1	0	0	0	0	0	1	0	**12**
4	**Мерки за заетост**	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	**2**
5	**НПОЗПБЛ - комп.2**	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	**3**
6	**Мерки за заетост**	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**2**
7	**Старт на кариерата**	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**
8	**НПОЗПБЛ - комп.2**	1	1	0	2	0	4	0	0	2	0	**10**
9	**НПОЗПБЛ - комп.2**	1	2	3	0	0	2	0	0	6	6	**20**
10	**Проект „Младежка заетост +“**	0	0	1	0	0	1	1	0	6	0	**9**
	Общо	**21**	**4**	**7**	**2**	**2**	**7**	**3**	**1**	**21**	**11**	**79**

За да участват в Програма/Проект за заетост, безработните лица трябва да са представители на една от следните целеви групи:

- Младежи до 29 -годишна възраст, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда” (Проект “Младежка заетост +”, НПОЗПБЛ - компонент 2, Регионална програма за заетост, Проект “Започвам работа - К3 - Заетост“);
- Безработни лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда” (НП „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания“, Проект „Започвам работа - К3 - Заетост“);
- Безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в Дирекция „Бюро по труда” (НП „Помощ за пенсиониране“, Регионална програма за заетост);
- Безработни лица без професионална квалификация, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“ (Мерки за заетост по чл. 36 от ЗНЗ);
- Лица с ниско образование и/или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация (НПОЗПБЛ – компонент 2, Регионална програма за заетост, Проект „Започвам работа - К3 - Заетост“);
- Продължително безработни лица (ПБЛ), с поддържана регистрация в ДБТ не по-малко от 12 месеца (НПОЗПБЛ – компонент 2, чл.36 от ЗНЗ, Проект „Започвам работа - К3 - Заетост“);
- Регистрирани безработни лица със завършено минимум средно образование (НП „Активиране на неактивни лица“).

Основните дейности, които изпълняват лицата по програмите за заетост, включват:

- Поддръжка и почистване на населените места (косене на тревни площи, метене, събиране на отпадъци и др.);
- Поддръжка на паркове и зелени площи в населените места – зацветяване, поливане, изрязване и подрязване на храсти и др.;
- Поддръжка на общински сгради - хигиена и дезинфекция на помещения, извършване на дребни ремонтни дейности;
- Технически и административни дейности - попълване на документи, архивиране на документи, подпомагане дейността на служители от Общинска администрация;

Кметовете по населени места (или определени от тях служители) ежедневно организират и контролират работата на наетите лица.

Община Каспичан осигурява финансов ресурс за закупуване на материали, инструменти за работа, лични предпазни средства и др. .

Съгласно чл. 56, ал. 5 от Закона за насърчаване на заетостта и измененията в ДВ, бр. 82 от 2023 г., в сила от 01.01.2024 г., работодателят ползва насърчителни мерки по чл. 36, ал. 1, ако осигурява заетост на безработни лица, насочени от Агенцията по заетостта за допълнителен период, равен на периода на субсидиране.

Община Каспичан изпълнява **Програма за полагане на общественополезен труд от лица, обект на месечно социално подпомагане за периода 2024 – 2027 г.**

Програмата е разработена на основание на Рамково споразумение между Агенция за социално подпомагане и Национално сдружение на общините в Република България, ИА „Главна инспекция по труда“, в изпълнение на разпоредбите на чл.2, ал.4 от Закона за социално подпомагане и чл.12 от Правилника за прилагането му.

Програмата е съгласувана от Директора на териториалната ИА „Главна инспекция по труда“ гр. Шумен и от Директора на Дирекция „Социално подпомагане“ гр.Нови пазар.

Целта е създаване на условия за участие на безработни лица, обект на месечно социално подпомагане съгласно чл. 9 от ППЗСП (Правилник за прилагане на Закона за социално подпомагане), които не са включени в програми за заетост по чл. 12б, ал. 1 от Закона за социално подпомагане, да полагат общественополезен труд (ОПТ) по **40 часа месечно.**

За периода на полагане на общественополезен труд Община Каспичан ежемесечно застрахова лицата със застраховка "Злополука" по реда на КСО и изискванията на чл. 12, ал. 3 и ал. 4 от ППЗСП.

Съгласно чл.12, ал.5 и ал.6 от ППЗСП, при отказ на лицата за полагане на общественополезен труд месечната помощ се спира за срок от два месеца, считано от 1-во число на месеца, през който е направен отказът. При повторен отказ за полагане на общественополезен труд, независимо кога е направен отказът през последните 3 години, месечната помощ на лицата по ал. 1 се прекратява за срок от шест месеца.

От м.февруари до м.декември служителите от Дирекция „Социално подпомагане“ изготвят и изпращат в Общинска администрация гр. Каспичан списък на лицата, които следва да положат общественополезен труд за месеца.

Всяко подпомагано лице работи по предварително изготвен график, в който са посочени датите, обекта на работа и работното време.

Кметовете на населените места (или определени от тях служители) организират и осигуряват 40-часова месечна заетост на лицата, подлежащи на социално подпомагане съгласно чл. 9 от ППЗСП, при спазване на изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд и подзаконовите нормативни документи.

През 2024 г. по програма за полагане на общественополезен труд от лица, обект на месечно социално подпомагане, в Община Каспичан средномесечно са работили 144 лица.

Месец	Общо лица
м. Февруари	145
м. Март	154
м. Април	156
м. Май	154
м. Юни	158
м. Юли	149
м. Август	151
м. Септември	143
м. Октомври	134
м. Ноември	129
м. Декември	104

Средномесечно през 2024 г. най-много са лицата, положили общественополезен труд от с. Марково –53 , следвани от с. Каспичан - 43, с. Косово – 19, с. Златна нива -17.

През 2024 г. в гр. Плиска няма лица, които са положили общественополезен труд.

Основните дейности, разписани в Програмата за полагане на ОПТ, включват :

- Екологични дейности – премахване на нерегламентирани сметища; поддръжка и почистване на канали за отводняване, почистване на дъждоприемни шахти в населените места;

- Комунално-битови дейности – поддържане на чистотата в населените места; поддръжка на гробищни паркове; поддръжка на обществени терени, градски паркове, общински сгради;

- Благоустрояване и ремонтни дейности – поддръжка на тревни площи, паркови и междублокови пространства, освежаване на детски площадки и др.;

- Социални дейности – оказване на помощ при предоставяне на социални услуги на хора с увреждания, самотно живеещи и възрастни хора; закупуване на хранителни продукти, материали, лекарства и др. със средства на обгрижваното лице;

Изготвил: /п/

Боряна Борисова

Мл. експерт НПЕПМЗ