ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - КАСПИЧАН

9930, гр.Каспичан, ул. "Мадарски конник" № 91, тел. 05351 / 74-15
e-mail: obs@ kaspichan.org

П Р О Т О К О Л № 22
24.06.2021 г.

Относно: състояние и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан през 2020г.

Р Е Ш Е Н И Е № 339

На основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от ЗМСМА Общински съвет Каспичан приема информация за състоянието и анализ на безработицата на територията на Община Каспичан, съгласно Приложение вх.№ ВОС 190/1 от 14.06.2021г.

Настоящото решение е прието на заседание на Общински съвет Каспичан, проведено на 24.06.2021г., Протокол № 22, т. 1 от дневния ред по Докладна записка с ВОС № 190/2/14.06.2021г., при кворум от 12 общински съветника и след проведено гласуване - с 12 гласа „За", 0 гласа „Против" и 0 гласа „Въздържал се"

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОбС: /П/
/ А. РАЙКОВ/

Разгласяване:
Вестник "Устрем": 01.07.2021г.
Интернет-страница ОБС: 01.07.2021г.
Информационно табло в сградата на община Каспичан: 01.07.2021г.

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция по заетостта

Дирекция „Бюро по труда" гр. Нови пазар

Рег. № 20-03-09-682
14.06.2021г.

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
п. код 9930 Каспичан
индекс и дата ВОС 190/1
14.06.2021г.
срок на изпълнение

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ КАСПИЧАН
На Ваш № ИОС-190/08.06.2021г.

Относно: Състояние и анализ на безработицата на територията на община Каспичан през 2020г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН РАЙКОВ,

Във връзка с исканата от Вас информация, приложено Ви изпращаме информация за състояние и анализ на безработицата на територията на община Каспичан през 2020г.

Приложение: съгласно текста.

С уважение,
ГАЛИНА БЕ
Директор

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл.4,§2 и чл.6, §3
от Регламент
(ЕС)2016/679

Данни за безработицата в община Каспичан за 2020г.

Основните цели и приоритети на националната политика по заетостта през 2020г. при прогнозирания икономически ръст за 2020г., стабилна икономическа среда и ръст на вътрешното търсене включват намаляване на неравновесията между предлагането и търсенето на работна сила и подкрепа за създаване на работни места в реалната икономика за постигане на растеж, благоприятен за заетостта; подобряване на бизнес средата и увеличаване на заетостта в основните и с потенциал за развитие сектори на икономиката, намаляване на нерегламентираната заетост, подобряване на мобилността и качеството на работната сила, по-успешно включване и усвояване на умения от безработните от неравнопоставените групи, по-бързо устройване на работа и постигане на устойчива заетост, развитие на социалното партньорство, постигане на целите на Европейската гаранция за младежта и по-ускорено намаляване на безработицата сред младежите, особено от групата на неактивните младежи (NEET's), намаляване на броя на продължително безработните и изпълнение на препоръката на Съвета относно тази целева група. Сред приоритетите е и повишаването на ефикасността и качеството на услугите на Агенцията по заетостта (АЗ).

През 2020 г. активната политика на пазара на труда беше насочена към следните основни целеви групи: безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г.; младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's); безработни над 50-годишна възраст; продължително безработни лица; безработни без професия, без квалификация или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация, безработни лица с трайни увреждания; неактивни лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Целеви групи	Подгрупи
1.Продължително безработни лица	• без квалификация и с ниско образование в т.ч. от ромски произход; • безработни на социално подпомагане;
2. Безработни младежи до 29 г.	• безработни до 25 г.; • младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEETs); • младежи рано отпаднали от системата на образованието;
3.Безработни без или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация	• безработни лица без квалификация от области с равнище на безработица над средното за страната; • безработни с недостиг на ключови компетентности; • безработни с ниско образование (включително от ромски произход); • безработни на социално подпомагане;
4.Безработни над 50-годишна възраст	• без квалификация и с ниско образование; • в предпенсионна възраст; • с нетърсена от работодателите квалификация;
5.Безработни лица с трайни увреждания;	• безработни лица с квалификация, но с потребност от активиране; • безработни лица без квалификация;

6.Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.	• от области с равнище на безработица над средното за страната; • без квалификация и с ниско образование; • с период на неактивност повече от две години;

Към 31.12.2020г. броят на регистрираните безработни в община Каспичан е 325, със 17 лица повече спрямо 2019г.

Равнището на безработица в Община Каспичан към 31.12.2020. е 11,26%, а към 31.12.2019г. е 10,7%, отчитаме увеличаване на нивото на безработица в сравнение с 2019г. с 0,56 пункта.

Средногодишното равнище на безработица в Община Каспичан за 2020г. е 13,3%, за 2019г. е 9,76%, Отчитаме увеличение с 3,54 пункта спрямо 2019г.

В динамиката на регистрираните безработни през 2020 година за разлика от предходната от предходната 2019г. се наблюдава увеличение както на входящия така и на изходящия поток.

Входящият поток от безработни към 31.12.2020г. за Община Каспичан е 676 души, докато през 2019г. е 478, т. е. налице е увеличение със 198 безработни лица. Новорегистрираните младежи до 29 г. са 125 души или с 31 повече спрямо същия период на 2019г.

Изходящият поток безработни за Община Каспичан за 2020 г. е 660 души, докато през 2019г. той е 491, т. е. имаме увеличение със 169 лица. Най-голямата група от изходящия поток е на постъпилите на работа 457 – 69,24% от изходящия поток, от които 64 по програми и мерки за заетост и обучение по ЗНЗ, включените в заетост по схеми на ОП"РЧР" са 27 лица и 366 лица са устроени на първичен пазар на труда. Поради изтекъл срок, отказ на работа и други причини са отпаднали от регистрация 203 лица, което е 30,76% от изходящия поток. От постъпилите на работа безработни лица 8,75% са продължително безработни лица, младежите до 29 г. са 15,97%, лицата над 50г. възраст са 33,48% и 5,03% са лица с намалена работоспособност.

За определянето на адекватна политика за ограничаване на безработицата и стимулиране на заетостта е важно да се познава **структурата на заетостта.**

Структурата по местоживеене формира един от профилите на безработните. Наличието на повече и по-трудно разрешими проблеми на икономиката в селата рефлектира и на по-високото равнище на безработицата там.

Броят на регистрираните безработни по населени места в община Каспичан е следното:

N по ред	Населено място	Безработни Общо
1	гр.Каспичан	66
2	с.Върбяне	9
3	с.Златна нива	23
4	с.Каспичан	64
5	с.Косово	37
6	с.Кюлевча	8
7	с.Марково	84
8	с.Могила	14
9	гр. Плиска	16

В структурата на безработните лица по пол се отчита намаляване и на двете групи – на безработните мъже и жени. Месечната динамика, изразена чрез средно месечния темп на изменение е почти еднаква при безработните жени и мъже. Съотношението между жени и мъже продължава да се свива в полза на жените. Относителният дял на безработните жени спрямо общия брой на регистрирани през 2020г е 55,56%.

Възрастовата структура на безработните формира сериозен профил сред безработните. От трите младежки възрастови групи най-висок процент безработни има при групата 25-29 години – 57,14% отнесено към общия брой безработни младежи в Община Каспичан, следва групата на младежите от 20 до 24г. включително – 33,34% отнесено към общия брой безработни младежи в Община Каспичан.

Трайната тенденция на застаряване на населението е причина възрастовата група над 55 години да е най-многобройна по численост.

Икономическата криза се отразява много неблагоприятно и върху **образователната структура на безработните лица** и по свой начин слага своя отпечатък върху социалния профил на безработните. Най-висок относителен дял имат безработните с основно и по-ниско образование – 62,15 %. Търсещите работа лица със средно образование са 33,23% и с най-малък дял са безработните с висше образование –4,62%. Запазва се тенденцията от предходната година - лицата с основно и по ниско образование да са повече.

Важна характеристика за функционирането на трудовия пазар е **продължителността на престоя** в бюрото по труда. Данните показват, че към 31.12.2020г. делът на безработните с регистрация от 1 до 4 месеца в ДБТ е 51,49%. Другата по-голяма група са продължително безработните лица с престой от 6 до 12 месеца – 20,92%, следва групата на регистрация до 1 месец – 11,38%, безработни от 4

до 6 месеца – 12,62%, следват продължително безработни от 1 до 2 и над 2 години. С най-дълъг престой в бюрото по труда са лицата над 50 години и лицата с по-ниска степен на образование.

През 2020 година, са обявени 316 работни места, от които на първичен пазар на труда – 303; по мерки за заетост по ЗНЗ – 13; по програми за заетост по ЗНЗ 36 и по ОП"РЧР" – 32. Постъпилите на работа през 2020г. са 457 лица, от които на първичен пазар на труда –366; включени в заетост по мерки и програми за заетост и обучение са 64 лица и включени в проекти и схеми по ОП"РЧР" са 27 лица

Основен приоритет пред Агенцията по заетостта, в качеството й на междинно звено по Оперативната програма "Развитие на човешките ресурси", е надграждането и разширяването на активните и превантивните мерки на пазара на труда. За постигане на тази цел се реализират схеми, които насърчават пригодността за заетост, подобряват ключовите компетентности и професионалната мобилност на заетите и безработните, особено на младите хора, подпомагат преодоляването на препятствията при навлизане на пазара на труда (включително и на освободените в резултат на кризата лица), осъществяват превантивни мерки за заети, изправени пред риск от безработица.

Анализът ни дава основание да очертаем целите, чието решаване би допринесло за стимулиране търсенето на труд:

1. Ограничаване на безработицата и осигуряване на по-висока заетост. Интегриране на неравнопоставените групи на пазара на труда.

2. Повишаване качеството на работната сила чрез повишаване на квалификацията и уменията на безработните или чрез нова квалификация с цел постигане на по-добра реализация на пазара на труда.

3. Развитие на социалния диалог при изпълнение на политиката по заетостта

4. Защита и регулация на пазара на труда в страната. Ефективна интеграция на европейския трудов пазар.

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл.4,§2 и чл.6, §3
от Регламент
(ЕС)2016/679

С уважение,
ГАЛИНА БЕНЕ
Директор

Изготвил:...../14.06.2021
Л.Борисова – гл. експерт

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - КАСПИЧАН

9930, гр.Каспичан, ул. "Мадарски конник" № 91, тел. 05351 / 74-15
e-mail: obs@ kaspichan.org

П Р О Т О К О Л № 22
24.06.2021 г.

Относно: информация за работата по програмите за временна трудова заетост - обхват и насоченост на програмите през 2020г.

Р Е Ш Е Н И Е № 340

На основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от ЗМСМА Общински съвет Каспичан приема информация за работата по програмите за временна трудова заетост - обхват и насоченост на програмите през 2020г., съгласно Приложение № 1

Настоящото решение е прието на заседание на Общински съвет Каспичан, проведено на 24.06.2021г., Протокол № 22, т. 2 от дневния ред по Предложение с ВОС № 193/10.06.2021г., при кворум от 12 общински съветника и след проведено гласуване - с 12 гласа „За", 0 гласа „Против" и 0 гласа „Въздържал се"

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОбС: /П/
/ А. РАЙКОВ/

Разгласяване:
Вестник "Устрем": 01.07.2021г.
Интернет-страница ОБС: 01.07.2021г.
Информационно табло в сградата на община Каспичан: 01.07.2021г.

Система за управление на качеството ISO 9001:2015

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН

КМЕТ
телефон : +359 +05351 / 74 74
факс : +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

Mayor's
Phone: +359 +05351 / 74 74
Fax: +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

Приложение № 1

ИНФОРМАЦИЯ

ЗА РАБОТАТА ПО ПРОГРАМИТЕ ЗА ВРЕМЕННА ТРУДОВА ЗАЕТОСТ -

ОБХВАТ И НАСОЧЕНОСТ НА ПРОГРАМИТЕ ПРЕЗ 2020 Г.

Националният план за действие по заетостта през 2020 г. / основен ключов документ, в който се залагат фишовете на програмите за временна заетост/ включва дейности за стабилизиране функционирането на пазара на труда, за ускоряване на икономическото и стопанско развитие.

През 2020 г. мотото на Плана е **„За повишаване активността и качеството на човешкия капитал"**, тъй като целта е да се развива човешкия капитал, за да отговори на потребностите на икономиката и да е в състояние за бърза адаптация при настъпване на промени в търсенето на работна сила, породени както от новите технологии, така и при структурни промени.

За повишаване на предлагането на работна сила продължава работата за активиране на неактивните лица и обучение на работната сила, мотивиране и професионално ориентиране. Планът допринася за реализиране на целите и поетите ангажименти на страната в изпълнение на Стратегията на ЕС „Европа 2020", Европейския стълб за социалните права, мерките, включени в Националната програма за реформи 2020 г., Актуализираната стратегия по заетостта 2013 – 2020 г., Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта 2014 – 2020 г., Националната стратегия за учене през целия живот 2014 – 2020 г., Националната стратегия за хората с увреждания 2016 – 2020 г., Националната програма за развитие: България 2020 и др.

Според чл. 6,ал.2 от Закона за насърчаване на заетостта планът е разработен от работна група с участието на експерти от отговорните институции, социалните партньори, неправителствения сектор, съгласуван е от социалните партньори, членове на Националния съвет за насърчаване на заетостта и Националния съвет за тристранно сътрудничество и е приет с решение на Министерския съвет № 83 / 06.02.2020 г.

Визията на Националния план за действие по заетостта през 2020 г. е определена като:

„Подкрепа за растежа на икономиката чрез създаване на условия за осигуряване на търсената по количество и качество от работодателите работна сила, вкл. чрез активиране и повишаване пригодността за заетост на неравнопоставените групи на пазара на труда, приоритетно от най-слабо развитите райони."

През 2020 г. приоритетни целеви групи на активната политика на пазара на труда са младежите, които нито се обучават, нито са заети (NEET's); продължително

DESIGN BY VALO © 2009

безработните лица и безработните без професионална квалификация. Основно се работи със следните целеви групи в неравностойно положение на пазара на труда:

Целеви групи	Подгрупи
1.Продължително безработни лица	• без квалификация и с ниско образование в т.ч. от ромски произход; • безработни на социално подпомагане.
2. Безработни младежи до 29 г.	• безработни до 25г.; • младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's); • младежи, рано отпаднали от системата на образованието.
3.Безработни лица без или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация, независимо от възрастовата група	• безработни лица без квалификация от области с равнище на безработица над средното за страната; • безработни с недостиг на ключови компетентности; • безработни с ниско общо образование (включително от ромски произход); • безработни на социално подпомагане.
4.Безработни лица над 50-годишна възраст	• без квалификация и с ниско общо образование; • в предпенсионна възраст; • с нетърсена от работодателите квалификация.
5.Безработни лица с трайни увреждания	• безработни лица с квалификация, но с потребности от активиране; • безработни лица без квалификация.
6.Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.	• от области с равнище на безработица над средното за страната; • без квалификация и с ниско общо образование; • с период на неактивност повече от две години.

Към всяка група се подхожда диференцирано с оглед на подгрупите в нея. Лицата от тези групи са включвани в обучения, програми, проекти и мерки от НПДЗ 2020 г. след разработване на индивидуални планове от служителите на Дирекция „ Бюро по труда „„ в които действията се определят според профила на лицето и неговите шансове за устройване на работа.

В изпълнение на НПДЗ за 2020 г. Община Каспичан кандидатства по Европейски и Национални програми за заетост.

На 17.07.2020 г. Община Каспичан подписа Договор за заетост с Агенция по заетостта по **Проект „ Нова възможност за младежка заетост" по ОП "Развитие на човешките ресурси „ 2014-2020 г. на Обща стойност – 54 883,68 лева.**

Основната цел на проекта е: Повишаване на конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение по време на работа, което ще улесни прехода от образование към заетост и ще доведе до натрупване на ценен професионален опит.

На 27.07.2020 г. за период от 6 месеца постъпиха на работа 13 лица, от които 10 на длъжност работник, озеленяване с обекти на работа в с. Косово, с. Марково и с. Каспичан и 3 лица на длъжност работник, поддръжка с обекти на работа в гр. Каспичан и гр. Плиска.

DESIGN BY VALO © 2009

Основните дейности извършвани от работниците са поддръжка на паркови и цветни площи, текущи операции по плевене, торене и поливане, подрязване, подкастряне на храсти и дървета, тревни площи, засаждане на едногодишни, многогодишни цветя, оформяне на цветни алеи и тяхната поддръжка; Поддръжка на общински сгради обекти и др.

През отчетния период Община Каспичан кандидатства и подписа Договори за заетост и по **Национални програми и мерки за заетост** на обща стойност **110 200,00** лв., както следва :

№	НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА/ МЕРКИ ЗА ЗАЕТОСТ ПО ЗНЗ	РАБОТНИ МЕСТА / ДЛЪЖНОСТ	ПЕРИОД НА СУБСИДИРА НА ЗАЕТОСТ	СТОЙНОСТ НА ДОГОВОРА *ЛВ.*
1.	Мерки за заетост по Чл. 53 а от ЗНЗ	По мярката са назначени : - 1 лице в с.Каспичан, на длъжност технически сътрудник ; - 1 лице в с.Косово на длъжност работник, поддръжка ;	01.05.2020 г. – 31.10.2020 г.	7 500,00
2.	Мерки за заетост по Чл. 55 в от ЗНЗ	Назначено е 1 лице в кв.Калугерицана длъжност общ работник ;	01.05.2020 г. – 31.10.2020 г.	4 500,00
3.	Мерки за заетост по Чл. 52, ал.1 от ЗНЗ	Назначено е 1 лице в гр.Каспичан на длъжност общ работник ;	01.07.2020 г.- 31.12.2020 г.	3 800,00
4.	НП „ Помощ за пенсиониране „	Назначено е 1 лице в Общинска администрация гр.Каспичан на длъжност работник, поддръжка;	01.07.2020 г. – 09.03.2022 г.	19 200,00
5.	Регионална програма за заетост	Назначени са 8 лица на длъжност общ работник, от които в гр. Каспичан – 3 лица, с. Върбяне, с. Могила, с. Златна нива, с. Кюлевча и гр. Плиска по 1 лице ;	03.08.2020 г. – 02.12.2020 г.	24000,00
6.	НП“ Заетост и обучения на хора с трайни увреждания“	Назначено е 1 лице с трайни увреждания на длъжност работник, поддръжка в Общинска администрация гр. Каспичан;	24.09.2020 г. – 23.09.2022 г.	18 500,00
7.	Мерки за заетост по Чл. 52, ал. 1 от ЗНЗ	Назначено е 1 лице в с. Кюлевча на длъжност работник, поддръжка и 1 лице в с. Могила на длъжност техн. сътрудник ;	01.10.2020 г. – 31.03.2021 г.	7 800,00
8.	Мерки за заетост по Чл. 53 а от ЗНЗ	По мярката са назначени : - 1 лице в ЦНСТДБУ „ Слънце“ гр. Каспичан на длъжност работник, поддръжка ; -1 лице към Общинска администрация на длъжност работник, поддръжка;	01.10.2020 г. – 31.03.2021 г.	7 800,00
9.	Мерки за заетост по Чл. 55 а от ЗНЗ	Назначени са общо 2 лица в гр. Каспичан и кв. Калугерица на длъжност общ работник ;	01.10.2020 г. – 31.03.2021 г.	7 800,00
10.	Мерки за заетост по Чл. 55 в от ЗНЗ	Назначени са общо 2 лица в гр. Каспичан и с.Върбяне на длъжност общ работник ;	01.10.2020 г. – 31.03.2021 г.	9 300,00

През 2020 г., работещите лица по Програми за заетост към Общинска администрация Каспичан са общо 66, от тях новонаети - 35 лица.

DESIGN BY VALO © 2009

По Национални програми за заетост работят 28 лица, по схеми на Оперативна програма » Развитие на човешките ресурси» – 38 лица.

Разпределение на работещите лица през 2020 г.
по Програми за заетост и населени места

№	Програма / Проект	гр.Каспичан	кв.Калугерица	с.Каспичан	с.Могила	гр.Плиска	с.Зл. нива	с.Върбяне	с.Кюлевча	с.Марково	с.Косово	Общо
	Наети лица през 2018- 2019 г.,работещи и през 2020 г.											
1	НП" Заетост и обучения на хора с трайни увреждания	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
2	НП" Помощ за пенсиониране	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3
3	НП" Активиране на неактивни лица „	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
4	Проект "Обучения и заетост за младите хора"Компонент II	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
5	Проект "Обучения изаетост" Компонент II	5	0	1	0	3	2	1	1	1	2	16
6	Проект"Нова възможност за младежка заетост"	1	1	1	0	1	0	0	0	0	4	8
	Общо	11	1	2	0	4	2	2	1	2	6	31
	Наети лица през 2020 г.											
1	НП „ Заетости обучения на хора с трайни увреждания"	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
2	Мерки за заетост	5	2	1	1	0	0	1	1	0	1	12
3	Регионална програма -2020	3	0	0	1	1	1	1	1	0	0	8
4	НП" Помощ за пенсиониране	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
5	Проект "Нова възможност за младежка заетост"	2	0	1	0	1	0	0	0	2	7	13
	Общо	12	2	2	2	2	1	2	2	2	8	35

Назначените лица са от следните целеви групи:

1.Младежи до 29 годишна възраст, регистрирани в Дирекция" Бюро по труда"
(Проект « Обучения и заетост за младите хора" , Проект « Нова възможност за младежка заетост», Регионална програма).

2. Безработни лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст, регистрирани в Дирекция „Бюро по труда", (НП Заетост и обучение на хора с трайни увреждания, чл. 52,

DESIGN BY VAKO © 2009

ал. 1 от ЗНЗ, Проект“ Обучения и заетост за младите хора“ Компонент II, Проект „ Обучения и заетост „ Компонент II);

3. Самотни родители/осиновители / и/или майки /осиновителки/ с деца до 5-годишна възраст, регистрирани в Дирекция” Бюро по труда”(чл.53 а от ЗНЗ).

4. Безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в Дирекция ” Бюро по труда” (НП“ Помощ за пенсиониране „)

5. Безработни лица над 55-годишна възраст, регистрирани в Дирекция“ Бюро по труда „ (чл.55 а от ЗНЗ, Регионална програма).

6. Лица с ниско образование и / или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация (Регионална програма).

7.Продължително безработни лица, с поддържана регистрация в Д“ БТ“ не по-малко от 12 месеца . (чл. 55 в от ЗНЗ).

Основните дейности, които изпълняват лицата по програмите за заетост са:

- Комунално-битови - Поддръжка и почистване на общински обекти / косене на тревни площи, метене, събиране на отпадъци и др./
- Озеленяване и поддръжка на паркове и зелени площи в населените места – почистване, зацветяване, поливане, изрязване и подрязване на дървета и др.
- Поддръжка на общински сгради- хигиена и дезинфекция на помещения, извършване на дребни ремонтни дейности;
- Технически и административни дейности –/ изпълняват се предимно от лица с трайни увреждания и тези назначени на длъжност технически сътрудник/изпълнител /;

Контрола и организацията на работа на работещите лица по Програми за заетост е възложена на Кметовете по населени места и на Гл. специалист “ Контрол и организация на Национални програми и Европейски проекти за заетост“(за гр. Каспичан).

Основните им задължения са: Контрол, организация и ежедневно разпределяне на работата на наетите лица; Следене за спазване на трудовата дисциплина и на здравословни и безопасни условия на труд от работниците; Ежедневно попълване на присъствена форма за явяване / неявяване на работа ; Спазване на мерките свързани с COVID пандемията / носене на маски, спазване на дистанция и др. /

Като работодател, Община Каспичан осигурява финансов ресурс за закупуване на материали, инструменти за работа, лични предпазни средства / елеци, шапки, ръкавици, маски и др. /

Община Каспичан разработи и изпълнява **Програма за полагане на обществено полезен труд от лица, обект на месечно социално подпомагане за периода 2019 – 2021 г. .** Програмата е изработена за срок от три години на основание на Рамково споразумение между Агенция за социално подпомагане и Национално сдружение на общините в Република България, в изпълнение на разпоредбите на чл.2,ал.4 от Закона за социално подпомагане и чл. 12 от Правилника за прилагането му .

Целта е създаване на условия за участие на безработни лица,обект на месечно социално подпомагане съгласно чл. 9 от ППЗСП, които не са включени в програми за

заетост по чл. 12б, ал. 1 от Закона за социално подпомагане, да полагат общественополезен труд за 14 дни по 4 часа дневно.

Основните дейности, които извършват лицата обект на Програмата включват :

- Поддръжка и почистване на речни корита, канали за отводняване, минаващи през населените места, нерегламентирани сметища;
- Поддръжка ,хигиенизиране и дезинфекция на общински сгради и обекти, гробищни паркове и др.
- Поддръжка на тревни площи и цветни алеи в паркови и междублокови пространства; освежаване и ремонт на детски площадки и други обществени терени; ремонт и възстановяване на тротоарни настилки;

От м. Февруари до м. Декември на текущата година, служителите от Дирекция „ Социално подпомагане „ изготвят списък и насочващи писма на лицата, които следва за положат общественополезен труд за съответния месец.

Кметовете на населените места / Гл. специалист“ КОНПЗЕП“ за гр. Каспичан / организират и осигурят 14-дневна заетост на лицата.

Съгласно чл. 12, ал. 5 и 6 от ППЗСП, при отказ на лицата за полагане на общественополезен труд месечната им помощ се спира за срок два месеца считано от 1-во число на месеца, през който е направен отказът, при повторен отказ за полагане на общественополезен труд, независимо кога е направен отказът през последните 5 години месечната помощ на лицата се прекратява за срок две години.

През 2020 г. по Програмата във всички населени места на Община Каспичан са работили лица, обект на месечно социално подпомагане, както следва:

м. Февруари	58
м. Март	59
м.Април	66
м.Май	74
м.Юни	81
м.Юли	77
м.Август	72
м.Септември	65
м.Октомври	66
м.Ноември	40
м.Декември	85

Средномесечно през 2020 г. най-много са лицата положили общественополезен труд от с.Марково – 26 лица, следвани от с.Каспичан 16 лица и с.Косово -14 лица.

През 2020 г. в с. Върбяне няма лица, които са положили общественополезен труд.

За изпълнение на дейностите по програмата се извършва текущ мониторинг от Контролно звено, което включва представители на Общинска администрация- Каспичан и на Дирекция „ Социално подпомагане „ гр. Нови пазар.

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл.4,§2 и чл.6, §3
от Регламент
(ЕС)2016/679

Изготвил:
Боряна Борисова
Мл.експерт” НПЕП

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - КАСПИЧАН

9930, гр.Касничан, ул. "Мадарски конник" № 91, тел. 05351 / 74-15
e-mail: obs@ kaspichan.org

П Р О Т О К О Л № 22
24.06.2021 г.

Относно: информация относно всички настоящи проекти, проекти в действие, проекти в устойчивост и подготовка на бъдещи такива и усвоените средства от програмите на Европейските фондове

Р Е Ш Е Н И Е № 341

На основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от ЗМСМА Общински съвет Каспичан приема предоставената информация за всички настоящи проекти, проекти в устойчивост и подготовка на бъдещи такива и усвоените средства от програмите на Европейските фондове, съгласно Приложение № 1

Настоящото решение е прието на заседание на Общински съвет Каспичан, проведено на 24.06.2021г., Протокол № 22, т. 3 от дневния ред по Предложение с ВОС № 198/14.06.2021г., при кворум от 12 общински съветника и след проведено гласуване - с 11 гласа „За", 0 гласа „Против" и 1 глас „Въздържал се"

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОбС: /П/
/ А. РАЙКОВ/

Разгласяване:
Вестник "Устрем": 01.07.2021г.
Интернет-страница ОБС: 01.07.2021г.
Информационно табло в сградата на община Каспичан: 01.07.2021г.

Приложение № 1

Информация, относно всички настоящи проекти, проекти в устойчивост и подготовка на бъдещи такива и усвоените средства от програмите на Европейските фондове

№ по ред	Оперативна програма	Име на проекта	Състояние	Период на реализация	Стойност на проекта
В УСТОЙЧИВОСТ И ПРИКЛЮЧИЛИ КЪМ 10.06.2021 Г.					
1	ПУДООС	„Закриване и рекултивация на общинско депо за битови отпадъци в с. Каспичан, Община Каспичан“	В устойчивост	08.10.2013 - 08.10.2017	324 410,00 лв.
2	Проект „Обучения и заетост“ Компонент II по ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020	7 лица в гр. Каспичан - 3, с.Каспичан-1, гр. Плиска - 1,с.Кюлевча-1, с. Марково -1 лице	В устойчивост	В устойчивост 6 месеца от 13.11.2020 г.	104 785,08 лв.
3	ПУДООС	Реконструкция на водопроводна мрежа в село Върбяне, ул. „Хаджи Димитър“	Приключил	Януари 2021	54 776,92 лв.
4	ПУДООС	Реконструкция и изграждане на водопроводна и канализационна инфраструктура гр. Каспичан включително кв. Калугерица - Реконструкция на водопроводна мрежа по ул. „Тракия“ и ул. „Добруджа“ – Етап 3	Приключил	Ноември 2020	87 183,45 лв.
5	Фонд „Социална закрила“	Подобряване на топлотехническите характеристики на Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания град Каспичан	Приключил	2020	54 718,40 лв.
6	Проект „Обучения и заетост“ Компонент II по ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020	9 лица в с. Златна нива – 2, с.Кюлевча-1, с. Косово – 2, гр. Плиска- 2, с. Върбяне- 1, гр. Каспичан – 1	Приключил	26.02.2019 – 25.02.2021	148051,92 лв.
7	Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” и Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“	„Социална икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа за образование – Компонент I”	Приключили дейности. В процес на отчитане.	2018-2020	432 138,80 лв.
8	Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания – Компонент 3” По ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020	Осигуряване на патронажна грижа чрез предоставяне на почасови мобилни интегрирани социални услуги за нуждаещи се лица и възрастни в условията на извънредно положение. Предоставяме почасова социални грижи от 10 социални асистенти на 200 души.	Приключил	14.04.2020 - 31.12.2020 г.	124 260,00 лв.
9	Проект „Патронажна грижа за възрастни хора и лица с увреждания – Компонент 2” По ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020	Осигуряване на патронажна грижа чрез предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно – социални услуги за нуждаещи се лица и възрастни хора с увреждане . Предоставяме почасова социална и медицинска грижа от 8 домашни помощници и един медицински работник на тридесет и осем потребители. Закупен е автомобил за нуждите на проекта.	Приключил	2019-2021. Удължен до 02.03.2021 г.	222 604,16 лв.
10	Фонд „Социална закрила“	Целева програма за подпомагане образователния процес на деца и младежи, настанени в социални услуги	Приключил	2020	7 410,00 лв.

11	Нова възможност за младежка заетост	Наети 13 лица по чл.230 от КТ както следва: 8 лица в с. Косово;1 лице с. Марково;1 лице в с. Каспичан; 2 лица в град Каспичан;1 лице в гр. Плиска	Приключил	27.07.2020 – 26.01.2021	54 884,00 лв.
		ТЕКУЩИ			
1	Агенция „Социално подпомагане“. Програма „Топъл обяд в условия на пандемия от COVID - 19“	Целево подпомагане с топъл обяд в Община Каспичан	Текущ	01.01.2021 – 30.09.2021г.	110 484 лв.
2	МИГ ПРСР 2014-2020	„Облагородяване и оформяне на зелената площ по ул. ”Александър Стамболийски” в гр. Каспичан“	Сключен договор за изпълнение на СМР. Процедурата за избор на е преминала последващ контрол. Очаква се сключване на Допълнително споразумение с ДФЗ.	2018-2022	200 784.68 лв.
3	МИГ ПРСР 2014-2020	Оборудване на НЧ в гр. Каспичан, с. Каспичан, кв. Калугерица, гр. Плиска с. Кюлевча, с. Марково, с. Върбяне, с. Могила, с. Златна нива.	Обявена процедура за избор на изпълнител, съгласно ЗОП.	2018-2022	92 068.00 лв.
4	ПРСР 2014-2020 Мярка 7.2 – Втори прием	Рехабилитация на улична мрежа, съоръжения и принадлежностите към тях на територията на община Каспичан:	В изпълнение. Изпълнението на СМР в град Каспичан и град Плиска е приключено. Работи се в с. Кюлевча	2019-2022	1 041 378.13 лв.
5	ПРСР 2014-2020 Мярка 7.2 – Втори прием	„Изграждане на площадка за скейтборд и ролери в град Каспичан” – II етап.	Подадено искане за окончателно плащане.		65 989,27 лв.
6	Проект „Патронажна грижа +” По ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020	Осигуряване на патронажна грижа чрез предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно – социални услуги за нуждаещи се лица и възрастни хора с увреждане	Предоставяме почасова социална и медицинска грижа от 5 домашни помощници, 2 медицински	17.05.2021г. – 17.04.2022г.	142 138,42 лв.

			работника, 6 хигиенисти, 1 шофьор на 25 потребители. Закупен е автомобил за нуждите на проекта.		
7	Нова възможност за младежка заетост	Наети 6 лица по чл.230 от КТ както следва: 4 работник поддръжка в гр. Каспичан, 1 работник поддръжка с. Златна нива, 1 технически изпълнител гр. Каспичан	В изпълнение	01.04.2021 – 30.09.2021	299 091, 97 лв.
8	МИГ ПРСР 2014-2020	Проект „Обновяване на зона за отдих в местност „Кирека“, Община Каспичан. Подновяване на маси, пейки, огнища и информационни табели в местността Кирека	Сключен договор за изпълнение. Изпратен в ДФЗ за последващ контрол.	2020-2023	65 587,20 лв.
ПРЕДСТОЯЩИ					
1	ОП, ПУДООС, Държавен бюджет	„Облагородяване и оформяне на площадното пространство на територията на град Каспичан и град Плиска в община Каспичан”	В процес на оценка	2021-2026	782 332,00 лв.
2	ОП, ПУДООС, Държавен бюджет	„Осигуряване на допълнително водоснабдяване от сондаж с. Кюлевча до напорен резервоар с. Кюлевча – 1 500 м“	Предстоящ	2021-2026	1 500 000,00 лв.
3	ОП, ПУДООС, Държавен бюджет	Реконструкция на водопроводна мрежа в село Каспичан: ул. "Цар Симеон", ул."9-ти май", ул."Ихтиман", ул."Генерал Скобелев", ул."Царевец", ул."Охрид", ул.“Чапаев", ул. "Яне Сандански"	Предстоящ	2021-2026	556 000,00 лв.
4	ПУДООС, Държавен бюджет	ПСОВ гр.Каспичан	Предстоящ	2021-2026	4 500 000,00 лв.
5	ОП, ПУДООС, Държавен бюджет	Реконструкция и изграждане на водопроводна и канализационна инфраструктура гр. Каспичан включително кв. Калугерица	Предстоящ	2021-2026	7 500 000,00 лв.
6	ОП, ПУДООС, Държавен бюджет	Реконструкция и изграждане на водопроводна и канализационна инфраструктура и пречиствателна станция за отпадни води гр. Плиска	Предстоящ	2021-2026	6 500 000,00 лв.
7	ПУДООС	"Рехабилитация на водоснабдителна мрежа на ул. "Васил Коларов" в с. Кюлевча"	В процес на оценка	2021-2022	253 853,37 лв.
8	ПУДООС	"Рехабилитация на водоснабдителна мрежа на ул. "Бузлуджа" и ул. "Станьо Василев" в с. Марково"	В процес на оценка	2021-2022	206 190,45 лв.

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - КАСПИЧАН

9930, гр.Каспичан, ул. "Мадарски конник" № 91, тел. 05351 / 74-15
e-mail: obs@ kaspichan.org

П Р О Т О К О Л № 22
24.06.2021 г.

Относно: създаване на "Съвет по въпросите на социалните услуги" към община Каспичан

Р Е Ш Е Н И Е № 342

На основание чл. 21, ал. 1, т. 23 от ЗМСМА и чл. 27, ал. 1 и ал. 3 от Закона за социалните услуги Общински съвет Каспичан създава «Съвет по въпросите на социалните услуги» към община Каспичан, както следва:

Председател: Милена Недева – Кмет на община Каспичан

Членове:

1. Габриела Калайджийска – старши експерт по организация на средното образование - Регионално управление на образованието гр. Шумен;
2. Анелия Ангелова – социален работник в Дирекция «Социално подпомагане» гр. Нови пазар, отдел «Информационно обслужване хора с увреждания и социални услуги» в изнесено работно място гр. Каспичан;
3. инспектор Десислав Добрев – Полицейски инспектор в Участък Каспичан към Районно управление – Нови пазар;
4. Пепа Ангелова – старши специалист в Дирекция «Бюро по труда» гр. Нови пазар, филиал Каспичан;
5. Мариела Петрова – Кирова – главен инспектор в дирекция «Медицински дейности» към Регионална зравна инспекция Шумен;
6. Валентина Кирчева – главен експерт към Териториално статистическо бюро – североизток, отдел «Статистически изследвания - Шумен»;
7. Снежана Костадинова – потребител на социална услуга Център за рехабилитация и социална интеграция гр. Каспичан;
8. Киринка Йотова – потребител на социална услуга Дневен център за пълнолетни лица с увреждания с. Кюлевча

Настоящото решение е прието на заседание на Общински съвет Каспичан, проведено на 24.06.2021г., Протокол № 22, т. 4.1 от дневния ред по Предложение с ВОС № 196/11.06.2021г., при кворум от 12 общински съветника и след проведено гласуване - с 12 гласа „За“, 0 гласа „Против“ и 0 гласа „Въздържал се“

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОбС: /П/
/ А. РАЙКОВ/

Разгласяване:
Вестник "Устрем": 01.07.2021г.
Интернет-страница ОБС: 01.07.2021г.
Информационно табло в сградата на община Каспичан: 01.07.2021г.

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - КАСПИЧАН

9930, гр.Каспичан, ул. "Мадарски конник" № 91, тел. 05351 / 74-15
e-mail: obs@ kaspichan.org

П Р О Т О К О Л № 22

24.06.2021 г.

Относно: извънредно неприсъствено заседание на Общото събрание на Асоциацията по ВиК на обособена територия, обслужвана от „В и К – Шумен“ ООД

Р Е Ш Е Н И Е № 343

На основание чл. 21, ал. 1, т. 15 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл. 198е, ал. 3 и ал. 5 от Закона за водите, във връзка с чл. 5, ал. 5 от Правилник за организацията и дейността на асоциациите по водоснабдяване и канализация Общински съвет Каспичан:

1. Определя за редовното неприсъствено заседание на Асоциацията по В и К на обособената територия, обслужвана от „В и К –Шумен“ ООД, насрочено за 02.07.2021год., при невъзможност за участие на Кмета на Община Каспичан, представител на Община Каспичан да бъде Милен Минчев – заместник-кмет на Община Каспичан

2. Съгласува позицията на представителя на община Каспичан на заседанието на Асоциацията по В и К на обособената територия, обслужвана от „В и К –Шумен“ ООД насрочено за 02.07.2021год. за предложеното решение по т. 1 от дневния ред: „Приемане на бюджет на Асоциацията по водоснабдяване и канализация на обособената територия, обслужвана от „Водоснабдяване и канализация- Шумен“ ООД за 2021 г.“ да бъде: За

3. Съгласува позицията на представителя на община Каспичан на заседанието на Асоциацията по В и К на обособената територия, обслужвана от „В и К –Шумен“ ООД насрочено за 02.07.2021год. по т. 2 от дневния ред „Приемане отчет за изпълнението на бюджета на Асоциацията по ВИК на обособената територия, обслужвана от „ВИК- Шумен“ ООД за 2020 г. да бъде: За

4. Съгласува позицията на представителя на община Каспичан на заседанието на Асоциацията по В и К на обособената територия, обслужвана от „В и К –Шумен“ ООД насрочено за 02.07.2021год. по т. 3 от дневния ред „Приемане на годишния отчет за дейноста на Асоциацията по ВИК на обособената територия, обслужвана от „В и К— Шумен“ ООД за 2020г.“ да бъде: За

5. Съгласува позицията на представителя на община Каспичан на заседанието на Асоциацията по В и К на обособената територия, обслужвана от „В и К –Шумен“ ООД насрочено за 02.07.2021год. по т. 4 от дневния ред „Одобряване на Подробна инвестиционна програма за 2021 г., изготвена от „Водоснабдяване и канализация — Шумен“ ООД“ да бъде: За

6. Съгласува позицията на представителя на община Каспичан на заседанието на Асоциацията по В и К на обособената територия, обслужвана от „В и К –Шумен“ ООД насрочено за 02.07.2021год. по т. 5 от дневния ред „Съгласуване на Договор за доставка на условно чиста вода № 2/28.03.2021г. между„Водоснабдяване и канализация — Шумен“ ООД и „Напоителни системи" ЕАД клон Шумен“ да бъде: За

7. На основание чл.60, ал.1 от АПК, Общински съвет Каспичан допуска предварително изпълнение на решението, поради защита на важни обществени интереси

Настоящото решение е прието на заседание на Общински съвет Каспичан, проведено на 24.06.2021г., Протокол № 22, т. 4.2 от дневния ред по Предложение с ВОС № 197/11.06.2021г., при кворум от 12 общински съветника и след проведено поименно гласуване - с 10 гласа „За“, 1 глас „Против“ и 0 гласа „Въздържал се“, 1 негласувал

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОбС: /П/
/ А. РАЙКОВ/

Разгласяване:
Вестник “Устрем“: 01.07.2021г.
Интернет-страница ОБС: 01.07.2021г.
Информационно табло в сградата на община Каспичан: 01.07.2021г.

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - КАСПИЧАН

9930, гр.Каспичан, ул. "Мадарски конник" № 91, тел. 05351 / 74-15
e-mail: obs@ kaspichan.org

П Р О Т О К О Л № 22
24.06.2021 г.

Относно: приемане на решение за изменение на действащ подробен устройствен план във връзка с промяна на предназначението на урегулиран поземлен имот, отреден за спортен обект - УПИ I- "Спортно ядро" квартал 32 град Плиска

Р Е Ш Е Н И Е № 344

1. На основание чл. 21, ал. 1, т. 8 от ЗМСМА, във връзка с чл. 8, ал. 1 от Закона за общинската собственост, Общински съвет Каспичан приема следното решение:

1.1. В качеството си на орган, който упражнява общ контрол върху управлението и разпореждането с общинските имоти, допуска да се изготви проект за изменение на подробния устройствен план на град Плиска, като от УПИ I- „Спортно ядро“ в квартал 32 се образуват два урегулирани поземлени имота с номера: УПИ I - „Спортно ядро“ и УПИ II- „Обществено обслужващи дейности“

1.2. Общински съвет Каспичан задължава Кмета на общината да възложи изготвяне на проект за изменение на подробния устройствен план - план за регулация и план за застрояване, както и да отправи искане до Министъра на младежта и спорта за писмено съгласие относно промяната на предназначението на урегулирания поземлен имот на основание чл. 134, ал. 9 и предназначението на сградите в имота по реда на чл. 39, ал. 3 от Закона за устройство на територията

Настоящото решение е прието на заседание на Общински съвет Каспичан, проведено на 24.06.2021г., Протокол № 22, т. 4.3 от дневния ред по Предложение с ВОС № 199/14.06.2021г., при кворум от 12 общински съветника и след проведено поименно гласуване - с 12 гласа „За“, 0 гласа „Против“ и 0 гласа „Въздържал се“

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОбС: /П/
/ А. РАЙКОВ/

Разгласяване:
Вестник "Устрем": 01.07.2021г.
Интернет-страница ОБС: 01.07.2021г.
Информационно табло в сградата на община Каспичан: 01.07.2021г.